



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД ЗАОЗЕРСК МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОД ЗАОЗЕРСК)**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

13 января 2021 года

№ 04

**О внесении изменений в муниципальную программу
ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта
и молодежной политики в городе Заозерске.
Основные направления деятельности на 2018-2022 годы»,
утвержденную постановлением Администрации ЗАТО город
Заозерск от 13.11.2017 № 629 «Об утверждении муниципальной
программы ЗАТО город Заозерск «Развитие образования,
культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске.
Основные направления деятельности на 2018-2022 годы»
(в редакции постановления Администрации ЗАТО
город Заозерск от 25.09.2020 № 608)**

В соответствии со ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Совета депутатов ЗАТО город Заозерск Мурманской области от 25.12.2020 № 23-4064 «О внесении изменений в решение Совета депутатов ЗАТО г. Заозерск от 05.12.2019 № 08-3929 «О бюджете ЗАТО город Заозерск Мурманской области на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов», решением Совета депутатов ЗАТО город Заозерск Мурманской области от 25.12.2020 № 23-4051 «О бюджете ЗАТО город Заозерск Мурманской области на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов», постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 16.09.2013 № 769 «Об утверждении Порядка и Методических указаний по разработке, реализации и оценке эффективности муниципальных программ ЗАТО город Заозерск Мурманской области», постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 30.12.2019 № 825 «Об утверждении Перечня муниципальных программ ЗАТО город Заозерск Мурманской области на 2020 год, в целях совершенствования процесса программно-целевого планирования и повышения эффективности бюджетных расходов, в соответствии с Уставом ЗАТО город Заозерск,

постановляю:

1. Внести в муниципальную программу ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы» (далее - Программа), утвержденную постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 13.11.2017 № 629 (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 25.09.2020 № 608), изложить в редакции согласно приложению.

2. Текущий контроль за исполнением настоящего постановления возложить:

2.1. В части реализации мероприятий Программы - на муниципальное казенное учреждение «Управление образования ЗАТО город Заозерск» (Крюкова С.Ю.).

2.2. В части финансового обеспечения на начальника Управления экономики и финансов Администрации ЗАТО город Заозерск (Водонаева Е.В.).

2.3. В части реализации мероприятий Программы по осуществлению функций по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц на Администрацию ЗАТО город Заозерск.

3. Муниципальному казенному учреждению «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск» (Чухарева О.А.) организовать размещение на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» настоящего постановления.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава ЗАТО город Заозерск

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long vertical stroke, positioned between the text of the official and the name of the official.

И.А. Мазитов

Приложение № 1
к муниципальной программе ЗАТО город
Заозерск «Развитие образования, культуры,
спорта и молодежной политики в городе
Заозерске. Основные направления
деятельности на 2018-2022 годы,
утвержденной постановлением
Администрации ЗАТО город Заозерск
от 13.01.2021 № 04

ПОДПРОГРАММА

**«Модернизация системы образования и культуры
ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение
муниципальных функций, услуг и работ».**

ПАСПОРТ

**подпрограммы «Модернизация системы образования
и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное
выполнение муниципальных функций, услуг и работ»
муниципальной программы ЗАТО город Заозерск
«Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики
в городе Заозерске. Основные направления
деятельности на 2018-2022 годы»**

| | |
|---------------------|--|
| Цели подпрограммы | Обеспечение доступности качественного образования для всех категорий жителей города Заозерска. Развитие системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ |
| Задачи подпрограммы | 1. Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся. 2. Модернизация и развитие инфраструктуры системы образования и культуры. 3. Развитие системы поддержки талантливых детей. 4. Реализация федеральных государственных образовательных стандартов на общем и среднем уровнях образования. 5. Развитие новых организационно-финансовых механизмов через внедрение методов процедур управления по результатам. 6. Повышение качества образования. 7. Повышение квалификации педагогических работников. 8. Участие в мероприятиях по развитию региональной и муниципальной системы оценки качества образования и культуры. 9. Организация предоставления общедоступного дошкольного, общего и дополнительного образования. 10. Осуществление функций и полномочий учредителя муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры, функций главного распорядителя и получателя средств муниципального бюджета, выполнение финансовых обязательств в соответствии с бюджетной росписью, своевременное проведение соответствующих платежей. 11. Обеспечение финансово-экономических функций и обеспечение |

| | | | | | | | |
|---------------------------------------|--|--------------|--|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | <p>бухгалтерского обслуживания подведомственных учреждений и образовательных организаций ЗАТО город Заозерск.</p> <p>12. Организация бесперебойного и качественного хозяйственного, транспортного, технического и технологического обеспечения муниципальных образовательных организаций и подведомственных учреждений.</p> <p>13. Организация выплаты компенсации части родительской платы.</p> | | | | | | |
| Целевые показатели подпрограммы | <p>1. Охват детей программами дошкольного образования в возрасте от 1,5 до 8 лет.</p> <p>2. Охват детей в возрасте от 6,5 до 18 лет программами начального общего, основного общего, среднего общего образования.</p> <p>3. Доля детей с ограниченными возможностями здоровья, получающих образование в соответствии с рекомендациями ЦППМПК.</p> <p>4. Удельный вес численности обучающихся организаций общего и среднего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам.</p> <p>5. Удельный вес обучающихся, охваченных диагностикой готовности к обучению на следующей ступени, от общего количества обучающихся.</p> <p>6. Удельный вес старшеклассников, обучающихся по программам профильного обучения от общего количества старшеклассников.</p> <p>7. Удельный вес численности обучающихся по программам общего и среднего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего и среднего образования</p> <p>8. Удельный вес численности обучающихся, осваивающих программы общего и среднего образования, по результатам итоговой аттестации, диагностических работ, аттестации по сравнению с предыдущим годом.</p> <p>9. Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений и средней заработной платы в Мурманской области</p> <p>10. Удельный вес численности педагогических и руководящих работников, прошедших аттестацию в новой форме, от общей численности педагогических и руководящих работников.</p> <p>11. Обеспечение организационных, организационно-технологических, технических, информационных и методологических условий для реализации образовательного процесса.</p> <p>12. Обеспечение исполнения бюджета муниципального образования ЗАТО город Заозерск по подведомственным организациям и учреждениям.</p> <p>13. Формирование условий, обеспечивающих соответствие образовательных организаций и учреждений культуры требованиям надзорных органов.</p> | | | | | | |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | <p>2018-2022 годы</p> <p>Этапы реализации не выделяются.</p> | | | | | | |
| Финансовое обеспечение подпрограммы | Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное | | Объем финансирования подпрограммы, тыс. рублей | | | | |
| | | | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| | | Всего | 351024,52 | 375913,18 | 407818,24 | 375049,76 | 349606,12 |
| | | ОБ | 167244,25 | 190633,34 | 222539,56 | 215379,95 | 221886,93 |
| | ФБ | 0,00 | 0,00 | 3874,08 | 8936,93 | 9701,93 | |

| | | | | | | | |
|---|---|-----|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|
| | выполнение муниципальных функций, услуг и работ» | МБ | 183780,27 | 185279,84 | 181404,6 | 150732,88 | 118017,26 |
| | | ВБС | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | <p>В результате реализации подпрограммы предполагается:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение доступности качественного образования для всех категорий жителей ЗАТО город Заозерск независимо от социального и имущественного статуса, состояния здоровья, места проживания; - обновление структуры и содержания образовательных программ с учетом ФГОС; - повышение качества образования; - получение независимой оценки качества образования; - совершенствование системы выявления, поддержки одарённых детей и подростков; - повышение удовлетворенности населения качеством образовательных услуг и услуг в сфере культуры, спорта и молодежной политики в результате повышения эффективности выполнения муниципальных функций, услуг и работ; - повышение эффективности использования бюджетных средств, обеспечение финансово-хозяйственной самостоятельности образовательных организаций и учреждений культуры за счет реализации новых принципов финансирования (на основе муниципальных заданий). | | | | | | |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск». | | | | | | |
| Соисполнители подпрограммы | <p>Муниципальные образовательные организации ЗАТО город Заозерск. Муниципальное учреждение культуры «Центр культуры и библиотечного обслуживания имени Героя России вице-адмирала М.В. Моцака» (ЦКБО). Муниципальное казенное учреждение «Управление городским хозяйством». Главный специалист по опеке и попечительству Администрации ЗАТО город Заозерск.</p> | | | | | | |
| Участники реализации подпрограммы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск». 2. Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав при Администрации ЗАТО город Заозерск. 3. Отдел Министерства внутренних дел Российской Федерации по ЗАТО г. Заозерск. 4. Общественные организации. 5. Подрядчики, исполнители, признанные победителями торгов, запроса котировок цен, а также исполнители в случаях размещения заказа у единственного поставщика. | | | | | | |

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ» объединяет две муниципальные системы, неразрывно связанные друг с другом: образование и культура.

Муниципальная политика в области образования в ЗАТО город Заозерск осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Концепцией модернизации российского образования, Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, приоритетным национальным проектом «Образование», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», государственной программой «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016 – 2020 годы», Стратегией социально-экономического развития Мурманской области до 2020 года и на период до 2025 года, государственной программой Мурманской области «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 №568-ПП, Законом Мурманской области от 28.06.2013 № 1649-01-ЗМО «Об образовании в Мурманской области» и направлена на формирование и развитие современной модели образования, повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся, развитие качества образования на основе формирования конкурентоспособной личности, развитие независимой оценки качества образования, выстраивание системы поиска и поддержки талантливых детей, повышение эффективности работы по семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, повышение заработной платы педагогических работников ДОО, школ, организаций дополнительного образования, развитие материально-технической базы образовательных организаций, создание современной инфраструктуры образования.

Создание развивающей среды в ДОО является важнейшим направлением деятельности детских садов. Материально-технические и медико-социальные условия пребывания детей в ДОО обеспечивают физическое и нравственное развитие воспитанников. Во всех детских садах оборудование основных помещений соответствует возрастным показателям дошкольников, гигиеническим и педагогическим требованиям. Вместе с тем проблема формирования здоровьесберегающей среды, интеграции профилактических и оздоровительных технологий в воспитательно-образовательный процесс остается актуальной для детских садов города. Одна из причин данной проблемы – отсутствие штатных медицинских работников в ДОО.

Развитие дошкольного образования и повышение его качества находится в прямой зависимости от кадровой обеспеченности ДОО. В целом кадровый потенциал ДОО достаточно высокий.

Существующая сеть общеобразовательных организаций в ЗАТО город Заозерск позволяет обеспечить конституционные права граждан на получение бесплатного начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования.

Учащиеся общеобразовательных организаций города ежегодно принимают участие в первом (школьном) и втором (муниципальном) этапах всероссийской предметной олимпиады школьников.

Учащиеся школ принимали активное участие в конкурсных проектах Национальной образовательной программы «Интеллектуально-творческий потенциал России», проводимых Общероссийской общественной организацией Малая академия наук «Интеллект будущего». Традиционно, большое количество обучающихся школ принимают участие во всероссийских конкурсах: «Русский медвежонок», «Кенгуру», «Британский бульдог», «Кит – компьютеры, информатика, технологии», «ЧИП – человек и природа», межрегиональной биологической олимпиаде, Всероссийском молодежном чемпионате «Старт», «Базовые национальные ценности» и др.

С целью создания условий для интеллектуального развития и профессиональной ориентации школьников, содействия реализации молодежных инициатив в науке и образовании, поддержки научных обществ учащихся школ города ежегодно проводится городская конференция научно-исследовательских и творческих работ учащихся «Шаг в третье тысячелетие».

Продолжается работа по внедрению современных информационно-коммуникационных технологий в учебный процесс. Общеобразовательные организации города включены в перечень организаций Мурманской области, в которых предполагается внедрение целевой модели цифровой образовательной среды федерального проекта «Цифровая образовательная среда» (ООШ № 288 – на 2020 год, МОУ СОШ № 289 – на 2022 год). В сентябре 2020 года в ООШ № 288 в рамках данного проекта «Цифровая образовательная среда» была осуществлена поставка учебного оборудования (ноутбуки).

Во всех школах ведется работа по совершенствованию сайтов образовательных организаций.

Образовательная Национальная инициатива «Наша новая школа» предусматривает изменение школьной инфраструктуры и, в частности, ведение электронных дневников и журналов. В 2020/2021 учебном году в общеобразовательных школах продолжена работа по работе общеобразовательных организаций Мурманской области в информационной системе, обеспечивающей оказание государственных и муниципальных услуг в сфере образования и науки в электронном виде, «Электронная школа» в рамках реализации мероприятий государственной программы Мурманской области «Информационное общество» на 2014 – 2020 годы. Все общеобразовательные организации перешли на ведение классных журналов и дневников обучающихся в электронном виде.

В МОУ СОШ № 289 в сентябре 2020 года состоялось открытие Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» (далее – Центр) в рамках реализации проекта «Современная школа». Центр располагается в двух помещениях: кабинет для формирования цифровых и гуманитарных компетенций (кабинет № 23, предметные области «Технология», «Информатика», «Основы безопасности жизнедеятельности»); помещение для проектной деятельности (в рекреации на 3 этаже; зонирование данного помещения направлено на создание открытого пространства, выполняющего роль центра общественной жизни образовательной организации (по принципу коворкинга), включающего медиазону и Шахматную гостиную). Деятельность Центра направлена на формирование современных компетенций и навыков у обучающихся, в том числе по предметным областям «Технология», «Информатика», «Основы безопасности жизнедеятельности».

Получено следующее оборудование для организации работы Центра «Точка Роста»: 3Dпринтер PICASO DesignerX, Квадрокоптер DJI (1 штука), Квадрокоптер DJI TelloRyze (3 штуки), МФУ Brother, 10 ноутбуков мобильного класса Lenovo, Шлем виртуальной реальности HTC и ноутбук виртуальной реальности HP Pavilion, смартфон Samsung, наборы для изучения основ механики, кинематики, динамики в начальной и основной школе LEGO 9686 (3 штуки), фотоаппарат Canon и штатив Continen, микрофон JJC, комплект для обучения шахматам (Шахматы Гроссмейстерские и шахматные часы LeapEasy – 3 штуки, аккумуляторная дрель-винтоверт (2 штуки), набор бит DeWALT, набор свёрл универсальный Metabo, многофункциональный инструмент (мультишуль ЗУБР), Клеевой пистолет (3 штуки), цифровой штангенциркуль Энкор (3 штуки), электрический лобзик Кратон с набором универсальных пилок (2 штуки), ручной лобзик SPARTA с набором универсальных пилок (5 штук), канцелярские ножи KENDO(5 штук), тренажёр-манекен для отработки сердечно-лёгочной реанимации LF06003, тренажёр-манекен для отработки приёмов удаления инородного тела из верхних дыхательных путей «Искандер», набор имитаторов травм и поражений, комплект шин транспортных иммобилизационных складных, воротник Шанца (комплект – 3 штуки), табельные средства для оказания первой медицинской помощи ФЭСТ А1. Получено и готовится к установке необходимое мебельное оборудование.

Четыре педагога прошли курсы повышения квалификации по курсу «Гибкие компетенции проектной деятельности» (Федеральное государственное автономное учреждение «Фонд новых форм развития образования»).

Большое внимание в общеобразовательных организациях города уделяется обучению детей с ограниченными возможностями здоровья. Ежегодно на выездном заседании областной психолого-медико-педагогической комиссии проводится обследование детей с целью

установления образовательного маршрута. Для реализации права обучающихся на предоставление условий для обучения с учетом особенностей психофизического развития и состояния здоровья, на получение социально-педагогической и психологической помощи в ООШ №288 функционируют коррекционные классы.

Организация и проведение государственной итоговой аттестации, Всероссийских проверочных работ, школьных и муниципальных этапов Всероссийской олимпиады школьников, муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства, городских конкурсов «Кабинет года», «Группа года», участие во всевозможных конкурсах педагогами и детьми различных уровней от городских до всероссийских позволяют сделать вывод, что основные целевые показатели, установленные нормативно-правовыми документами, в системе образования города Заозерска достигаются.

Система культуры ЗАТО город Заозерск реализуется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», где определены новые задачи по развитию культуры, сохранению традиционной системы ценностей, обеспечению развития человеческого капитала. В рамках реализации президентского указа был разработан Нацпроект «Культура», реализация которого началась 1 января 2019 года. В нацпроект «Культура» включены три подраздела — федеральных проекта: «Культурная среда», «Творческие люди» и «Цифровая культура».

Культура, духовность, нравственность являются основными составляющими всех сторон жизнедеятельности россиян, приоритетами государственной политики в России. В числе государственных приоритетов – производство знаний, новых технологий и передовой культуры.

При этом культура рассматривается не только как различные виды и жанры искусства, но и в широком, всепроникающем ее понимании – как культура политики и экономики, культура межнациональных и межличностных отношений, культура семьи, культура быта, экономическая культура. Патриотизм, вера в Россию, привязанность к родному дому – ярчайшее проявление духовной культуры общества.

Культурная среда сегодня становится ключевым понятием современного общества и представляет собой не отдельную область государственного регулирования, а сложную и многоуровневую систему, внутри которой решение проблем может быть только комплексным, учитывающим множество смежных факторов и соединяющим усилия разных ведомств, общественных институтов и бизнеса.

Культура как система ценностей, связанная с местом и историей, пронизывает все сферы деятельности человека, связывает его с пространством проживания, определяет взаимоотношения с другими людьми.

Главной целью культурной политики является вывод культуры на уровень, позволяющий ей стать активным участником социально-экономических процессов.

Сегодня стоит задача, с одной стороны, обеспечить сохранность культурных ценностей, а с другой – создать условия для гармоничного развития личности, обеспечения выполнения прав и свобод человека, в том числе на свободу творчества и участия в культурной жизни, библиотечного, библиографического и информационного обслуживания.

Отрасль, традиционно ориентированная на государственную финансовую поддержку, оказалась наименее подготовленной к рыночной экономике. Темпы износа культурных ценностей и объектов продолжают опережать темпы их восстановления.

Сохранение и реконструкция историко-культурных объектов – одна из важнейших задач общества. Недвижимые памятники истории и культуры составляют важную часть национального культурного достояния Российской Федерации, Мурманской области в целом, и ЗАТО город Заозерск, в частности. Они являются основным живым свидетельством развития цивилизации и подлинным отражением древних традиций. Их активная популяризация способствует взаимному пониманию, уважению и сближению народов, ведет к духовному

объединению нации на основе пропаганды единых исторических корней, пробуждает гордость за Родину.

Основным исполнителем культурных услуг в муниципальном образовании ЗАТО город Заозерск является ЦКБО деятельность которого направлена на реализацию творческого потенциала населения, развития самодеятельного народного творчества, организацию и проведение культурно-досуговых мероприятий, а также на формирование и обеспечение сохранности библиотечного фонда, организацию библиотечного, библиографического и информационного обслуживания

ЦКБО работает с детьми и юношеством, любительскими творческими объединениями, коллективами народного творчества, клубами по интересам, семейными творческими коллективами.

За многолетний опыт учреждение культуры выявило основные потребности различных слоев населения в сфере культуры, а также проблемы, с которыми приходится сталкиваться в их реализации. При этом отмечается наличие активного спроса на услуги культуры в части организации досуга, проведения различных по форме и тематике культурно-досуговых мероприятий, общегородских и народных праздников, традиционных праздников, концертов, фестивалей, игровых развлекательных программ, мероприятий, направленных на сохранение семейных традиций, других форм показа результатов творческой деятельности.

В ЦКБО функционирует отдел библиотечного обслуживания который обеспечивает информационно-культурное пространство региона, обеспечивает населению ЗАТО равные возможности доступа к информации, культурным ценностям и научным достижениям. Библиотечный отдел содействует повышению образовательного и культурного уровня, интеграции в социокультурную среду лиц с ограниченными возможностями здоровья, формирует и удовлетворяет потребности детей и молодежи в интеллектуальном и духовном росте, самопознании и самообразовании; приобщает подрастающее поколение к чтению, к мировой и национальной культуре.

Следует отметить, что, несмотря на позитивные сдвиги, в сфере культуры существует ряд проблем. Как и в целом по России, она испытала на себе трудности девяностых годов - разрыв единого культурного пространства, недофинансирование, ухудшение материально-технической базы учреждений и многое другое.

Из-за отсутствия материальных и моральных стимулов меценатство культуры развивается крайне медленно и не оказывает влияния на ее состояние. В то же время возможность увеличения собственных доходов учреждений культуры ограничена их социальными целями, недостаточным уровнем благосостояния населения.

Здание, в котором расположено учреждение культуры, построено в 1950 годы, технически и морально устарело. Несмотря на ежегодное финансирование ремонтных работ, выделяемых средств недостаточно.

Материально-техническая база учреждения культуры - одна из главных проблем отрасли и требует дальнейшего укрепления, что возможно при увеличении финансирования отрасли.

Недостаточное выделение ассигнований сфере культуры привело к разобщенности в деятельности муниципальных учреждений, уменьшению количества творческих коллективов, ухудшению состояния историко-культурного наследия, ослаблению патриотического воспитания и духовно-нравственных ценностей у жителей муниципального образования, возникновению преград и потери интереса отдельных категорий населения к участию в культурной жизни города, недостаточному количеству информации, размещаемой в СМИ о деятельности учреждения культуры в муниципальном образовании.

Подпрограмма предусматривает мероприятия, направленные на стимулирование инициативы, творчества, поиска и внедрения новых технологий, форм и методов работы и призвана поддерживать активную жизненную позицию горожан в решении задач социально-экономического развития, культурного строительства ЗАТО город Заозерск, содействовать привлечению детей, подростков, молодежи города, социально незащищенных слоев населения,

других категорий населения в коллективы художественной самодеятельности и к участию в культурно-досуговых мероприятиях и является эффективным инструментом реализации муниципальной культурной политики, направленной на обеспечение населения качественными услугами сферы культуры.

Применение программно-целевого метода позволит обеспечить адресность, последовательность, преемственность и контроль за расходами средств местного бюджета, выделенных для реализации программных мероприятий.

Постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск № 542 от 24.08.2020 было создано муниципальное казенное учреждение «Управление образования ЗАТО город Заозерск», которому переданы полномочия органов местного самоуправления в сфере образования. Постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск № 605 от 25.09.2020 года в Устав МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» были внесены изменения в части обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики.

МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, законами Мурманской области, Правительства Мурманской области, Министерства образования и науки Мурманской области, Министерства культуры Мурманской области, Министерства спорта и молодежной политике Мурманской области, Министерства по внутренней политике Мурманской области, Уставом муниципального образования ЗАТО город Заозерск, нормативными правовыми актами Совета депутатов ЗАТО город Заозерск и Администрации ЗАТО город Заозерск, а также Уставом МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск».

МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» организует совместную деятельность со структурными подразделениями Администрации ЗАТО город Заозерск, подведомственными учреждениями по вопросам образования, культуры, спорта и молодежной политики, обеспечения условий воспитания и содержания обучающихся и воспитанников, пребывания населения города в образовательных организациях и учреждениях культуры, охраны их здоровья.

МКУ «ЦОФ» выполняет работы по обеспечению финансово-экономических функций и обеспечению бухгалтерского обслуживания МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» и подведомственных МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» образовательных организаций и учреждений:

- организация и ведение бухгалтерского учета путем сплошного, непрерывного, документального отражения хозяйственных операций в натуральном и денежном выражении в бухгалтерских регистрах;
- организация и ведение налогового учета;
- составление в установленном порядке бухгалтерской (бюджетной) отчетности;
- формирование учетной политики учреждений, рабочего плана счетов в соответствии с Инструкциями по бюджетному учету;
- экономический анализ результатов деятельности обслуживаемых учреждений, представление руководителям учреждений информации о проведенных расходах и другой информации, связанной с ведением финансово-хозяйственной деятельности.

Деятельность МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» по достижению данных целей способствует преодолению дифференциации качества образования, повышению кадрового потенциала в сфере образования и культуры; формированию полноценной системы оценки качества образования; замене неэффективной системы финансирования современными методами финансирования и бюджетирования.

Деятельность МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» направлена на повышение профессионального уровня преподавательского состава и качества преподавания; внедрение прогрессивных механизмов формирования заработной платы педагогов и основных работников культуры, обеспечивающих ее существенный рост, при одновременном учете результатов деятельности; формирование нового типа руководителя – менеджера образования; осуществление возрастной ротации кадров, привлечение новых кадров и их закрепление в системе образования; улучшение морально-психологического климата в коллективах; преодоление коррупционных явлений.

Совершенствование финансово-экономических механизмов в сфере образования и культуры позволит осуществить переход от ассигнований на содержание образовательных учреждений и учреждений культуры к финансированию конкретных муниципальных заданий с учетом количества и качества оказываемых услуг (выполнения работ); обеспечить многоканальное поступление средств; расширить самостоятельность образовательных учреждений и учреждений культуры в использовании средств; повысить ответственность руководителей и заинтересованность образовательных организаций и учреждений культуры в расширении ассортимента и повышении качества услуг.

Разработка и реализация системы образовательных стандартов и вариативных программ, увязанных по уровням образования и обеспечивающих сочетание фундаментальных знаний и развитие способностей к результативной деятельности нацелены на удовлетворение запроса общества к качеству подготовки кадров рабочих и специалистов, их социальным и профессиональным навыкам и квалификациям; успешную социальную и экономическую активность молодежи; гармонизацию программ подготовки кадров, текущих запросов рынка труда и перспективных потребностей экономики; внедрение новых образовательных стандартов и процедур взаимодействия федеральных, региональных и муниципальных органов исполнительной власти в сфере образования; налаживание конструктивного диалога с работодателями, обеспечивающего их участие в разработке образовательных стандартов и реализации образовательных программ.

Развитие непрерывного образования в виде единого образовательного пространства и развитие культуры на территории ЗАТО город Заозерск обеспечивается дошкольными образовательными учреждениями, общеобразовательными организациями, учреждениями дополнительного образования и учреждением культуры культурно-досугового типа.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи подпрограммы, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков ее реализации

Приоритеты реализуемой муниципальной политики в области образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске определяются муниципальной целевой программой «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы».

Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ» является системой отдельных мероприятий и инструментов муниципальной политики, обеспечивающих в рамках реализации ключевых муниципальных функций достижение приоритетов и целей государственной политики в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, направленных на создание необходимых условий для реализации конституционных прав граждан на получение дошкольного, общего и дополнительного образования, получение услуг в сфере культуры, спорта и молодежной политики.

Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ» направлена на совершенствование социальных отношений через систему образования и культуру ЗАТО город Заозерск.

Цели Программы:

1. Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях.

2. Организация предоставления дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях.

3. Формирование единой муниципальной политики в сфере культуры, направленной на сохранение исторического и культурного наследия, обеспечивающей необходимые условия для реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на свободу творчества, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры и учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры.

4. Обеспечение развития творческого потенциала и организация досуга населения.

5. Формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте.

Задачи Программы:

1. Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся.

2. Модернизация и развитие инфраструктуры системы образования, культуры и спорта.

3. Охрана и защита прав несовершеннолетних на подведомственной территории в порядке, установленном законодательством.

4. Реализация основных направлений отраслевой политики в области охраны труда и безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, охраны труда в учреждениях культуры.

5. Координация учебной, воспитательной и профилактико-оздоровительной работы с детьми в образовательных организациях.

6. Поддержка талантливой молодежи в области образования и науки, культуры и искусства, спорта и общественной деятельности.

7. Введение федеральных государственных образовательных стандартов на всех уровнях общего образования.

8. Повышение качества образования.

9. Развитие новых организационно-финансовых механизмов через внедрение методов процедур управления по результатам.

10. Повышение квалификации педагогических работников, тренеров-преподавателей и работников культуры.

11. Участие в мероприятиях по развитию региональной и муниципальной системы оценки качества образования и культуры.

12. Создание и развитие современной инфраструктуры образовательных организаций, спортивных объектов и учреждений культуры, обеспечивающих комфортные и безопасные условия пребывания населения.

13. Осуществление Администрацией ЗАТО город Заозерск функций по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц в пределах переданных муниципалитету государственных полномочий.

14. Обеспечение инновационности в соответствии с требованиями экономики региона и муниципального образования.

15. Обеспечение деятельности учреждений образования и культуры.

В результате реализации подпрограммы до 2022 года должны быть достигнуты следующие прогнозные показатели:

1. Обеспечение доступности качественного образования для всех категорий жителей ЗАТО город Заозерск независимо от социального и имущественного статуса, состояния здоровья, места проживания.

2. Обновление структуры и содержания образовательных программ с учетом федерального государственного образовательного стандарта нового поколения.

3. Получение независимой оценки качества образования.

4. Увеличение доли школьников, осваивающих программы общего и среднего образования на «хорошо» и «отлично» по итогам аттестации, итоговой аттестации, диагностических исследований по сравнению с предыдущим годом.

5. Совершенствование системы выявления, поддержки одаренных детей и молодежи.

6. Переход на новые механизмы финансирования бюджетных организаций.

7. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствии с требованиями безопасности, в том числе сокращение количества и предотвращение пожаров, аварий и других чрезвычайных ситуаций на объектах системы образования, недопущение случаев гибели и травмирования людей при чрезвычайных ситуациях.

8. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствие с установленными санитарными нормами и правилами, повышение санитарно-эпидемиологического благополучия при осуществлении образовательной деятельности учреждений.

9. Снижение энергетических издержек в процессе эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций, учреждений культуры, сокращение бюджетных расходов за счет снижения потребления энергоносителей.

10. Повышение эффективности использования бюджетных средств, обеспечение финансово-хозяйственной самостоятельности учреждений системы образования и культуры за счет реализации новых принципов финансирования (на основе муниципальных заданий).

11. Повышение удовлетворенности населения города Заозерска качеством услуг в сфере образования, культуры, спорта, молодежной политики в результате повышения эффективности выполнения муниципальных функций, услуг и работ.

Включает следующие основные мероприятия:

1. Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся.

2. Реализация федеральных образовательных стандартов.

3. Подготовка и переподготовка педагогических кадров.

4. Аттестация педагогических и руководящих работников в новой форме.

5. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими и руководящими работниками образовательных организаций, руководящими работниками и основным персоналом учреждения культуры.

6. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников.

7. Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом образовательных достижений школьников.

8. Повышение оценки качества образования.

9. Внедрение системы оценки качества общего и среднего образования.

10. Проведение мероприятий, направленных на выявление и поддержку талантливых детей и молодежи.

11. Оснащение образовательных организаций и учреждений культуры современным оборудованием.

12. Ведение в МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», образовательных организациях электронных форм учета.

13. Осуществление полномочий Администрации ЗАТО город Заозерск в сферах образования, культуры, спорта и молодежной политики.

14. Осуществление Администрацией ЗАТО город Заозерск функций по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц в пределах переданных муниципалитету государственных полномочий.

15. Обеспечение эффективного функционирования и развития систем образования и культуры на территории ЗАТО город Заозерск на основе утвержденной муниципальной программы.

16. Координация деятельности муниципальных бюджетных образовательных организаций, учреждений культуры и подведомственных МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» учреждений в целях обеспечения выполнения муниципальных заданий, услуг и работ.

17. Совершенствование подходов к финансовому и материальному обеспечению системы образования и культуры города путем введения нормативного финансирования, оптимизации расходов бюджетных ассигнований, привлечения внебюджетных источников в соответствии с прогнозом сводных показателей муниципальных заданий организаций и учреждений.

3. Перечень показателей подпрограммы

Для оценки промежуточных и конечных результатов реализации подпрограммы будут использоваться следующие показатели:

| № п/п | Подпрограмма, показатель | Ед. изм. | Значение показателя (индикатора) | | | | | Источник данных | Сотруднитель, ответственный за выполнение показателя | |
|--|---|----------|----------------------------------|------|------|------|------|-----------------|--|-----------------------------------|
| | | | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | |
| Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ» | | | | | | | | | | |
| Цель 1: Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образованиях. Организация предоставления дополнительного образования в муниципальных образованиях | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Задача 1. Организация дошкольного образования. (Охват детей программы дошкольного образования в возрасте от 1,5 до 8 лет) | % | 77 | 78 | 79 | 80 | 80 | 80 | 80 | ДОО |
| 1.2. | Задача 2. Организация общего образования (Охват детей в возрасте от 6,5 до 18 лет программами начального общего, основного общего, среднего общего образования) | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | ОШ |
| | Задача 2.1. Обновление материально-технической базы для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков | % | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | ОШ |
| | Задача 2.2. Обеспечение выплат денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим | % | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Данные Федеральной службы МКУ ЦОФ |

| | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------------------------|----|
| | работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы. | | | | | | | | | | | государственной статистики | |
| 1.3. | Задача 3. Организация дополнительного образования (Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования) | % | 70 | 63 | 63 | 63 | 63 | 63 | 63 | 63 | 63 | Статогчетность ОО | ОО |
| 1.4. | Задача 4. Увеличение численности обучающихся организаций общего и среднего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (Удельный вес численности обучающихся организаций общего и среднего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам) | % | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность ОШ | ОШ |
| 1.5. | Задача 5. Внедрение системы независимой оценки качества общего образования (Удельный вес обучающихся, охваченных диагностикой готовности к обучению на следующей ступени, от общего количества обучающихся) | % | 96 | 97 | 98 | 99 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность ОШ | ОШ |
| 1.6. | Задача 6. Охват обучающихся на старшей ступени общего образования | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность ОШ | ОШ |

| | уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования) | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|---------|--|
| Цель 2: Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск. | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Задача 9. Обеспечение реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №595 и от 01.06.2012 №761 в части повышения заработной платы работникам образования и культуры. Достижение целевых показателей сферы образования. | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Данные Федеральной службы государственной статистики | МКУ ЦОФ | |
| | Обеспечение реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 01.06.2012 № 761 в части повышения заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений (Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений и средней заработной платы в Мурманской области) | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Данные Федеральной службы государственной статистики | МКУ ЦОФ | |
| | Достижение целевых показателей сферы культуры. Обеспечение реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 01.06.2012 №761 в части повышения заработной платы работникам культуры (Соотношение средней заработной платы основных работников учреждений культуры и средней заработной платы в | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Данные Федеральной службы государственной статистики | МКУ ЦОФ | |

| | | | | | | | | | |
|------|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|--|
| 2.2. | <p>Мурманской области)</p> <p>Задача 10. Осуществление функций и полномочий учредителя муниципальных подведомственных организаций и учреждений, функций главного распорядителя и получателя средств муниципального бюджета, выполнение финансовых обязательств в соответствии с бюджетной росписью, своевременное проведение соответствующих платежей. Контроль исполнения муниципальных заданий подведомственными организациями (число проверок)</p> | ед. | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | <p>Отчеты ЦКБО, ООО, мониторинг исполнения МКУ ЦОФ, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск</p> | <p>ОО, ЦКБО, МКУ ЦОФ, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»</p> |
| 2.3. | <p>Задача 11. Организация мероприятий по подготовке и проведению итоговой аттестации. (Процент реализации мероприятий)</p> | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | <p>Отчет МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск</p> | <p>МОУ СОШ №289, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»</p> |
| 2.4. | <p>Задача 12. Организация бухгалтерского обеспечения муниципальных образований культуры и учреждений культуры (Процент выполнения мероприятий)</p> | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | <p>Отчет МКУ ЦОФ</p> | <p>МКУ ЦОФ</p> |
| 2.5. | <p>Задача 13. Выполнение функций по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц в пределах переданных муниципалитету государственных полномочий (Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семьях, от общего числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей)</p> | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | <p>Отчет специалиста по опеке и попечительству Администрации ЗАТО город Заозерск</p> | <p>Администрация ЗАТО город Заозерск</p> |

| | | | | | | | | | | | |
|--------|--|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|--|
| 2.5.1. | Задача 13.1. Обеспечение исполнения отдельных государственных полномочий по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Статистические данные специалиста по опеке и попечительству Администрации ЗАТО город Заозерск | Администрация ЗАТО город Заозерск |
| 2.5.2. | Задача 13.2. Предоставление дополнительных гарантий по оплате за жилое помещение и коммунальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Статистические данные специалиста по опеке и попечительству Администрации ЗАТО город Заозерск | Администрация ЗАТО город Заозерск |
| 2.5.3. | Задача 13.3. Предоставление мер социальной поддержки выпускникам образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Статистические данные специалиста по опеке и попечительству Администрации ЗАТО город Заозерск | Администрация ЗАТО город Заозерск |
| 2.5.4. | Задача 13.4. Профилактика социального сиротства (патронаж) | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Статистические данные специалиста по опеке и попечительству Администрации ЗАТО город Заозерск | Администрация ЗАТО город Заозерск |
| 2.5.5. | Задача 13.5. Ремонт жилых помещений, собственниками которых являются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей (процент от запланированных работ) | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Статистические данные специалиста по опеке и попечительству, отчеты МКУ «Управление городским хозяйством» | Администрация ЗАТО город Заозерск, МКУ «Управление городским хозяйством» |

| | | | | | | | | | | |
|------|--|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----------------|------|
| 2.6. | Задача 14. Организация выплаты компенсации части родительской платы | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчет МКУ ЦОФ | ДОО |
| 2.7. | Задача 15. Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий, творческих конкурсов, выставок, фестивалей, концертов, в том числе организация деятельности клубных формирований. Содержание имущества муниципального учреждения культуры | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность ЦКБО | ЦКБО |

4. Сведения об объемах финансирования подпрограммы

Финансирование расходов, предусмотренных мероприятиями подпрограммы, является расходным обязательством муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

Расходное обязательство исполняется за счет собственных доходов и источников покрытия дефицита бюджета муниципального образования ЗАТО город Заозерск в пределах средств, предусмотренных в бюджете города (далее – местный бюджет) на соответствующий финансовый год.

Средства областного бюджета выделяются в соответствии с Законом Мурманской области об областном бюджете на текущий финансовый год и перечисляются в виде субсидий в соответствии с Правилами, установленными постановлением Правительства Мурманской области. Вопросы обеспечения материальными и трудовыми ресурсами, необходимыми для выполнения подпрограммы, решаются самостоятельно исполнителями соответствующих мероприятий.

Возможность привлечения дополнительных средств для финансирования мероприятий подпрограммы будет учитываться как прогноз софинансирования на основе соглашений (договоров) между участниками финансового обеспечения подпрограммы.

Структура финансирования мероприятий подпрограммы

| | Объемы финансирования подпрограммы (в тыс. руб.) | | | | |
|---|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| ВСЕГО | 351024,52 | 375913,18 | 407818,24 | 375049,76 | 349606,12 |
| Образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ» | 167244,25 | 190633,34 | 222539,56 | 215379,95 | 221886,93 |
| ФБ | 0,00 | 0,00 | 3874,08 | 8936,93 | 9701,93 |
| МБ | 183780,27 | 185279,84 | 181404,6 | 150732,88 | 118017,26 |
| ВБС | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Объемы финансирования подпрограммы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта местного бюджета на соответствующий финансовый год, с учетом возможностей местного бюджета, степени привлечения других источников финансирования, а также с учетом инфляции, изменений в ходе реализации мероприятий подпрограммы и появления новых объектов (мероприятий подпрограммы).

5. Перечень основных мероприятий подпрограммы

| № п/п | Подпрограмма, основное мероприятие | Срок выполнения | Объемы и источники финансирования (тыс.руб.) | | | | | | Ожидаемый конечный результат выполнения основного мероприятия | Соисполнитель и, участники |
|----------|---|--------------------|--|-----------|-----------|---------|-----------|------|---|-------------------------------|
| | | | Годы реализации | Всего | ОБ | ФБ | МБ | ВБС | | |
| 1. | Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ» | 2018-2022 | 2018 | 351024,52 | 167244,25 | 0,00 | 183780,27 | 0,00 | ОШ, ДОО, ОДОД, ЦКБО, МКУ ЦОФ | |
| | | | 2019 | 375913,18 | 190633,34 | 0,00 | 185279,84 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 407818,24 | 222539,56 | 3874,08 | 181404,60 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 375049,76 | 215379,95 | 8936,93 | 150732,88 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 349606,12 | 221886,93 | 9701,93 | 118017,26 | 0,00 | | |
| 1. | Основное мероприятие 1. Организация дошкольного образования. | 2018-2022 | 2018 | 116823,08 | 73915,73 | 0,00 | 42907,35 | 0,00 | ДОО | |
| | | | 2019 | 133926,60 | 84027,20 | 0,00 | 48546,38 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 134389,91 | 84384,63 | 0,00 | 50005,27 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 141331,92 | 94416,20 | 0,00 | 46915,72 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 135565,26 | 99533,70 | 0,00 | 36031,56 | 0,00 | | |
| 1. | Задача 1.1.Текущий капитальный ремонт образовательных организаций. | | 2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | МКУ «Управление городским хозяйством» | |
| | | | 2019 | 1353,02 | 0,00 | 0,00 | 1353,02 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |

| | | | | | | | | | | |
|------|--|-----------|------|-----------|----------|---------|----------|------|---|----------------|
| 2. | Основное мероприятие 2. Организация общего образования | 2018-2022 | 2018 | 111266,60 | 75532,90 | 0,00 | 35733,70 | 0,00 | Охват 100% детей в возрасте от 6,5 до 18 лет программами начального общего, основного общего, среднего общего образования | ОШ |
| | | | 2019 | 117888,18 | 83206,90 | 0,00 | 34681,28 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 130251,76 | 87908,76 | 3874,08 | 38468,92 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 125956,87 | 91232,02 | 8936,93 | 25787,92 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 116355,94 | 91523,22 | 8936,93 | 15895,79 | 0,00 | | |
| 2.1. | Задача 2.1. Обновление материально-технической базы для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков | 2018-2022 | 2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Удельный вес обучающихся, охваченных основными и дополнительными программами цифрового и гуманитарного профилей, от общего количества обучающихся, до 70% | ОШ |
| | | | 2019 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 1175,85 | 0,00 | 1117,06 | 58,79 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | Задача 2.2. Обеспечение выплат денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные | 2018-2022 | 2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций | ОШ, МКУ ЦОФ |
| | | | 2019 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 2882,34 | 125,32 | 0,00 | 2757,02 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 9343,15 | 406,22 | 8936,93 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 9343,15 | 406,22 | 8936,93 | 0,00 | 0,00 | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|------|---|-----------|--|-----------|---------|------|----------|------|---|------|------|------|--|----|
| программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы. | 3. | Основное мероприятие 3. Организация дополнительного образования | 2018-2022 | 2018 | 46895,91 | 1360,00 | 0,00 | 45535,91 | 0,00 | Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования до 80% | ОДОД | | | | |
| | | | | 2019 | 44741,73 | 0,00 | 0,00 | 44741,73 | 0,00 | | | | | | |
| | | | | 2020 | 46746,21 | 337,04 | 0,00 | 46409,17 | 0,00 | | | | | | |
| | | | | 2021 | 51658,93 | 0,00 | 0,00 | 51658,93 | 0,00 | | | | | | |
| | | | | 2022 | 48260,09 | 0,00 | 0,00 | 48260,09 | 0,00 | | | | | | |
| | | | | 2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | | | |
| | 4. | Основное мероприятие 4. Увеличение численности обучающихся организаций общего и среднего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам | 2018-2022 | 2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Удельный вес численности обучающихся организаций общего и среднего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам до 100% | ОШ | | | | |
| | | | | 2019 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | | | |
| | | | | 2020 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | | | |
| | | | | 2021 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | | | |
| 2022 | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | | | | |
| 2018 | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | | | | |
| 5. | | | | Основное мероприятие 5. Внедрение системы независимой оценки качества общего образования | 2018-2022 | 2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 | Удельный вес обучающихся, охваченных диагностикой готовности к обучению на | ОШ |
| | | | | | | 2019 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | | | | 2020 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | | | | 2021 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 | | |
| | 2018 | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|-----------|------|-------|------|------|------|-------|------|------|------|------|---|---------------|
| | | | | | | | | | | | | | следующей ступени, от общего количества обучающихся, до 100% | |
| 5. | Основное мероприятие 6. Охват обучающихся на старшей ступени общего образования программами профильного обучения. | 2018-2022 | 2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Увеличение количества старшеклассников, обучающихся по программам профильного обучения от общего количества старшеклассников, до 100% | ОШ |
| | | | 2019 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | 2020 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | 2021 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 7. | Основное мероприятие 7. Повышение качества образования | 2018-2022 | 2018 | 21,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 21,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2019 | 26,35 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 26,35 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | 2020 | 10,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 10,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | 2021 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 7.1. | Задача 7.1. Результаты итоговой аттестации, диагностических исследований, аттестации обучающихся по сравнению с предыдущими годами | 2018-2022 | 2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Анализ результатов итоговой аттестации по сравнению с прошлым годом | ОШ |
| | | | 2019 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | 2020 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | 2021 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 7.2. | Задача 7.2. Повышение профессионального | 2018-2022 | 2018 | 21,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 21,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Увеличение численности руководителей и | ОШ, ДОО, ОДОД |
| | | | 2019 | 26,35 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 26,35 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | руководителей и | |
| | | | 2020 | 10,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 10,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | руководителей и | |
| | | | 2022 | 10,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 10,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | руководителей и | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|-----------|------|----------|----------|------|----------|------|------|------|--|-------------|
| уровня, развитие потенциала руководящих и педагогических кадров | 2021 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | педагогических работников образовательных организаций, прошедших повышение квалификации или профессиональную подготовку для работы в соответствии с ФГОС от общей численности работников данных категорий, до 100% | |
| | | | | | | | | | | | |
| 8. Основное мероприятие 8. Реализация мероприятий по развитию системы выявления и поддержки талантливых детей и молодежи | 2018-2022 | 2018 | 121,50 | 0,00 | 0,00 | 121,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Увеличение численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, до 25% | ОШ, МКУ ЦОФ |
| | | 2019 | 121,46 | 0,00 | 0,00 | 121,46 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | 2020 | 60,00 | 0,00 | 0,00 | 60,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | 2021 | 40,00 | 0,00 | 0,00 | 40,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| 9. Основное мероприятие 9. Обеспечение реализации Указов Президента | 2018-2022 | 2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | МКУ ЦОФ, ОШ, ЦКБО | |
| | | 2019 | 24874,14 | 11810,96 | 0,00 | 13063,18 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | 2020 | 21226,10 | 11787,42 | 0,00 | 9438,68 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |

| | | | | | | | | | | |
|-----|---|-----------|------|----------|----------|------|----------|------|---|------------------------------|
| 10. | Основное мероприятие 10. Осуществление | 2018-2022 | 2018 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений и средней заработной платы в Мурманской области до 100% | ОШ, ДОО, ОДОД |
| | | | 2019 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | Достижение целевых показателей сферы образования в части повышения заработной платы педагогических работников организаций и учреждений культуры | 2018-2022 | 2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Соотношение средней заработной платы основных работников учреждений культуры и средней заработной платы в Мурманской области | ЦКБО |
| | | | 2019 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2019 | 24874,14 | 11810,96 | 0,00 | 13063,18 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 21226,10 | 11787,42 | 0,00 | 9438,68 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | Контроль исполнения муниципальных заданий | 2018-2022 | 2018 | 5659,99 | 0,00 | 0,00 | 5659,99 | 0,00 | Контроль исполнения муниципальных заданий | МКУ «Управление образования» |
| | | | 2019 | 5015,89 | 0,00 | 0,00 | 5015,89 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2018 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2019 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 21226,10 | 11787,42 | 0,00 | 9438,68 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2018 | 5659,99 | 0,00 | 0,00 | 5659,99 | 0,00 | | |
| | | | 2019 | 5015,89 | 0,00 | 0,00 | 5015,89 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 21226,10 | 11787,42 | 0,00 | 9438,68 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2018 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2019 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 21226,10 | 11787,42 | 0,00 | 9438,68 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2018 | 5659,99 | 0,00 | 0,00 | 5659,99 | 0,00 | | |
| | | | 2019 | 5015,89 | 0,00 | 0,00 | 5015,89 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 21226,10 | 11787,42 | 0,00 | 9438,68 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2018 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2019 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 21226,10 | 11787,42 | 0,00 | 9438,68 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2018 | 5659,99 | 0,00 | 0,00 | 5659,99 | 0,00 | | |
| | | | 2019 | 5015,89 | 0,00 | 0,00 | 5015,89 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 21226,10 | 11787,42 | 0,00 | 9438,68 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2018 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2019 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 21226,10 | 11787,42 | 0,00 | 9438,68 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2018 | 5659,99 | 0,00 | 0,00 | 5659,99 | 0,00 | | |
| | | | 2019 | 5015,89 | 0,00 | 0,00 | 5015,89 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 21226,10 | 11787,42 | 0,00 | 9438,68 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2018 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2019 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 21226,10 | 11787,42 | 0,00 | 9438,68 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2018 | 5659,99 | 0,00 | 0,00 | 5659,99 | 0,00 | | |
| | | | 2019 | 5015,89 | 0,00 | 0,00 | 5015,89 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 21226,10 | 11787,42 | 0,00 | 9438,68 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2018 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2019 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 21226,10 | 11787,42 | 0,00 | 9438,68 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2018 | 5659,99 | 0,00 | 0,00 | 5659,99 | 0,00 | | |
| | | | 2019 | 5015,89 | 0,00 | 0,00 | 5015,89 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 21226,10 | 11787,42 | 0,00 | 9438,68 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2018 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2019 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 21226,10 | 11787,42 | 0,00 | 9438,68 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2018 | 5659,99 | 0,00 | 0,00 | 5659,99 | 0,00 | | |
| | | | 2019 | 5015,89 | 0,00 | 0,00 | 5015,89 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 21226,10 | 11787,42 | 0,00 | 9438,68 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2018 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2019 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 21226,10 | 11787,42 | 0,00 | 9438,68 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2018 | 5659,99 | 0,00 | 0,00 | 5659,99 | 0,00 | | |
| | | | 2019 | 5015,89 | 0,00 | 0,00 | 5015,89 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 21226,10 | 11787,42 | 0,00 | 9438,68 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2018 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2019 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 21226,10 | 11787,42 | 0,00 | 9438,68 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2018 | 5659,99 | 0,00 | 0,00 | 5659,99 | 0,00 | | |
| | | | 2019 | 5015,89 | 0,00 | 0,00 | 5015,89 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 21226,10 | 11787,42 | 0,00 | 9438,68 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2018 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2019 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 21226,10 | 11787,42 | 0,00 | 9438,68 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2018 | 5659,99 | 0,00 | 0,00 | 5659,99 | 0,00 | | |
| | | | 2019 | 5015,89 | 0,00 | 0,00 | 5015,89 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 21226,10 | 11787,42 | 0,00 | 9438,68 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2018 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2019 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 21226,10 | 11787,42 | 0,00 | 9438,68 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 22986,43 | 15537,83 | 0,00 | 7448,60 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 25387,36 | 16382,31 | 0,00 | 9005,05 | 0,00 | | |
| | | | 2018 | 5659,99 | 0,00 | 0,00 | 5659,99 | 0,00 | | |
| | | | 2019 | 5015,89 | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|-------|---|-----------|------|----------|----------|------|------|------|------|--|---|
| 13. | учреждений культуры Основное мероприятие 13. Осуществление функций по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц в пределах переданных муниципалитету государственных полномочий | 2018-2022 | 2018 | 4693,83 | 4693,83 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семьях, от общего числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | Администрация ЗАТО город Заозерск |
| | | | 2019 | 7721,60 | 7721,60 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | 2020 | 8875,67 | 8875,67 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | 2021 | 10329,20 | 10329,20 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | 2022 | 10583,00 | 10583,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| 13.1. | Задача 13.1. Обеспечение исполнения отдельных государственных полномочий по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц | 2018-2022 | 2018 | 4512,63 | 4512,63 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Все выявленные дети- сироты и дети, оставшихся без попечения родителей переданы на воспитание в семьи | Администрация ЗАТО город Заозерск |
| | | | 2019 | 7599,60 | 7599,60 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | 2020 | 928,84 | 928,84 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | 2021 | 2148,00 | 2148,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | 2022 | 2148,00 | 2148,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| 13.2. | Задача 13.2. Предоставление дополнительных гарантий по оплате за жилое помещение и коммунальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без | 2018-2022 | 2018 | 181,20 | 181,20 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Сохранение жилых помещений за детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей | Администрация ЗАТО город Заозерск |
| | | | 2019 | 81,80 | 81,80 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | 2020 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | 2021 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|-------|--|---|-----------|---------|---------|---------|------|------|------|------|---|--|
| 13.3. | попечения родителей | Задача 13.3. Предоставление мер социальной поддержки выпускникам образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 2018-2022 | 2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Успешная адаптация выпускников учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | Администрация ЗАТО город Заозерск |
| | | | | 2019 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | | 2020 | 7905,80 | 7905,80 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | | 2021 | 8116,30 | 8116,30 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | | 2022 | 8367,50 | 8367,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| 13.4. | попечения родителей | Задача 13.4. Профилактика социального сиротства (лагронат) | 2018-2022 | 2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Преодоление тяжелой жизненной ситуации, выяснение причин неблагополучия в семье | Администрация ЗАТО город Заозерск |
| | | | | 2019 | 40,20 | 40,20 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | | 2020 | 41,03 | 41,03 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | | 2021 | 64,90 | 64,90 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | | 2022 | 67,50 | 67,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| 13.5. | попечения родителей | Задача 13.5. Ремонт жилых помещений, собственниками которых являются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей | 2018-2022 | 2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Приведение в надлежащее состояние жилых помещений от количества запланированных | Администрация ЗАТО город Заозерск, МКУ «Управление городским хозяйством» |
| | | | | 2019 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | | 2020 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | | 2021 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| 14. | Основное мероприятие 14. Организация выплаты компенсации части родительской платы | 2018-2022 | 2018 | 3490,55 | 3490,55 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | ДОО, МКУ ЦОФ | |
| | | | 2019 | 3864,70 | 3864,70 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | |
| | | | 2020 | 3052,21 | 3052,21 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | |
| | | | 2021 | 3864,70 | 3864,70 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | |
| | | | 2022 | 3864,70 | 3864,70 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | |

| | | | | | | | | | |
|-------|--|-----------|------|----------|----------|--------|----------|--|--|
| 15. | <p>Основное мероприятие 15. Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий, творческих конкурсов, выставок, фестивалей, концертов, в том числе организация деятельности клубных формирований. В том числе обеспечение развитие и укрепление материально-технической базы домов культуры в населенных пунктах с числом жителей до 50 тысяч человек.</p> | 2018-2022 | 2018 | 34455,66 | 8251,24 | 0,00 | 26204,42 | 0,00 | <p>Содержание имущества муниципального учреждения культуры</p> <p>ЦКБО</p> |
| | | | 2019 | 8715,22 | 0,00 | 0,00 | 8715,22 | 0,00 | |
| | | | 2020 | 14335,29 | 1558,88 | 0,00 | 12776,42 | 0,00 | |
| | | | 2021 | 10455,07 | 0,00 | 0,00 | 10455,07 | 0,00 | |
| | | | 2022 | 1657,03 | 0,00 | 765,00 | 892,03 | 0,00 | |
| 16. | <p>Основное мероприятие 16. Текущий, капитальный ремонт образовательных организаций и учреждений культуры</p> <p>Задача 16.1. Ремонт стадиона на территории ООШ №288 в ЗАТО город Заозерск, расположенного по адресу: ул.</p> | 2022 | 2022 | 765,00 | 0,00 | 765,00 | 0,00 | <p>Содержание имущества муниципального учреждения культуры</p> <p>ЦКБО</p> | |
| | | | 2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 |
| | | | 2019 | 1353,02 | 0,00 | 0,00 | 1353,02 | | 0,00 |
| | | | 2020 | 26373,44 | 24634,95 | 0,00 | 1738,49 | | 0,00 |
| | | | 2021 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 |
| 16.1. | <p>Задача 16.1. Ремонт стадиона на территории ООШ №288 в ЗАТО город Заозерск, расположенного по адресу: ул.</p> | 2020 | 2020 | 11565,48 | 10987,21 | 0,00 | 578,27 | 0,00 | <p>ООШ №288</p> |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |

| | | | | | | | | | | |
|-------|---|------|------|----------|----------|------|--------|------|--|-----------|
| | Кольшикина, д.16. | | | | | | | | | |
| 16.2. | Задача 16.2. Ремонт благоустройства территории МОУ СОШ №289 в ЗАТО город Заозерск | 2020 | 2020 | 14366,04 | 13647,74 | 0,00 | 718,30 | 0,00 | | СОШ № 289 |

Приложение № 2
к муниципальной программе ЗАТО город
Заозерск «Развитие образования, культуры,
спорта и молодежной политики в городе
Заозерске. Основные направления
деятельности на 2018-2022 годы,
утвержденной постановлением
Администрации ЗАТО город Заозерск
от 13.01.2021 № 04

ПОДПРОГРАММА
**«Формирование здорового образа жизни и организация отдыха,
оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск»**

ПАСПОРТ
**подпрограммы «Формирование здорового образа жизни
и организация отдыха, оздоровления и занятости детей
и подростков ЗАТО город Заозерск»**
муниципальной программы ЗАТО город Заозерск
**«Развитие образования, культуры, спорта и молодежной
политики ЗАТО город Заозерск. Основные направления
деятельности на 2018-2022 годы»**

| | | | | | | |
|---------------------------------------|---|----------------|-----------------|----------------|-----------------|-----------------|
| Цель подпрограммы | Сохранение и укрепление здоровья детей и подростков ЗАТО город Заозерск | | | | | |
| Задачи подпрограммы | 1. Формирование навыков здорового образа жизни обучающихся и воспитанников. 2. Организация здорового питания. 3. Создание условий для оздоровления, отдыха и полезной занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск. 4. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, организация полезной занятости. | | | | | |
| Целевые показатели подпрограммы | 1. Доля обучающихся ОШ, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением, от общей численности обучающихся ОШ. 2. Доля обучающихся ОШ, охваченных организованным горячим питанием, от общей численности обучающихся ОШ. 3. Охват питанием льготных категорий обучающихся и воспитанников. | | | | | |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | 2018-2022 годы Этапы реализации не выделяются. | | | | | |
| Финансовое обеспечение подпрограммы | Объем финансирования подпрограммы, тыс. рублей | | | | | |
| | | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| | Всего | 5099,64 | 6 054,76 | 5838,95 | 11275,79 | 11621,96 |
| | ОБ | 2633,30 | 3127,77 | 2777,25 | 2975,11 | 3085,30 |
| | ФБ | 0,00 | 0,00 | 1741,12 | 6722,30 | 6924,60 |
| | МБ | 2466,34 | 2926,99 | 1320,58 | 1578,38 | 1612,06 |
| | ВБС | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| | |
|--|--|
| <p>Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы</p> | <p>В результате реализации подпрограммы к 2022 году предполагается:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение доли обучающихся ОШ, направленных в оздоровительные учреждения, от общего количества детей, до 50%. 2. Увеличение доли обучающихся, охваченных организованным горячим питанием до 90%. 3. Увеличение доли обучающихся, охваченных организованным горячим одноразовым питанием, до 90%. 4. Увеличение количества детей льготных категорий, обеспеченных бесплатным питанием. |
| <p>Ответственный исполнитель подпрограммы</p> | <p>МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск».</p> |
| <p>Соисполнители подпрограммы</p> | <p>Образовательные организации ЗАТО город Заозерск. Муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск» (МКУ ЦОФ).</p> |

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Подпрограмма «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск» – направлена на сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, формирование навыков здорового образа жизни, профилактику правонарушений и создание условий для оздоровления, отдыха, полезной занятости, рационального использования каникулярного времени детьми и подростками ЗАТО город Заозерск.

В целях реализации Закона Мурманской области от 26.10.2007 № 900-01-ЗМО «О предоставлении питания отдельным категориям обучающихся государственных областных и муниципальных образовательных учреждений Мурманской области», в соответствии с постановлениями Правительства Мурманской области от 14.01.2013 № 5-ПП «Об утверждении регионального размера расходов для предоставления бесплатного питания обучающимся государственных областных и муниципальных образовательных учреждений Мурманской области», от 27.11.2015 № 547-ПП/2 «О внесении изменения в постановление Правительства Мурманской области от 14.01.2013 № 5-ПП», постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 30.12.2016 № 789 «Об утверждении Положения о порядке организации питания обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций ЗАТО город Заозерск» право на питание в школьных столовых имеют все обучающиеся 1 - 11 классов в дни и часы работы образовательной организации, право на обеспечение бесплатным молоком (200 мл) один раз в день предоставляется всем обучающимся 1 - 4 классов муниципальных образовательных организаций.

Право на предоставление бесплатного питания в дни и часы работы образовательной организации имеют:

1. Обучающиеся, в семьях которых среднедушевой доход за предшествующий обращению квартал ниже величины прожиточного минимума в Мурманской области, установленного в соответствии с законодательством Мурманской области и действующего на момент письменного обращения родителя (законного представителя) обучающегося;

2. Обучающиеся, состоящие на учете у фтизиатра;

3. Обучающиеся общеобразовательных организаций (классов), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным общеобразовательным программам;

4. Обучающиеся, находящиеся в трудной жизненной ситуации:

- дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- дети-инвалиды;

- дети из семей беженцев и вынужденных переселенцев;

- дети, жизнедеятельность которых объективно нарушена в результате сложившихся обстоятельств и которые не могут преодолеть данные обстоятельства самостоятельно или с помощью семьи.

Постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 19.08.2020 №532 «Об установлении норм питания в день обучающимся муниципальных общеобразовательных организаций с 01 сентября 2020 года» установлены следующие нормы питания на одного обучающегося:

- завтрак для учащихся 1-х -11-х классов – 47 руб. 76 коп.;

- обед для учащихся 1-х - 11-х классов – 74 руб. 24 коп.

С сентября 2020 года все обучающиеся 1-4 классов получают бесплатное горячее одноразовое питание - обед (постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 24.09.2020 № 599 «О внесении изменений в Положение о порядке организации питания обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций ЗАТО город Заозерск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 30.12.2016 № 789 «Об утверждении Положения о порядке организации питания обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций ЗАТО город Заозерск» (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 08.04.2020 № 224).

Здоровье человека – важный показатель его личного успеха. Поэтому вопросы организации сбалансированного питания, совершенствования деятельности по оздоровлению школьников в 2018 – 2022 годах должны являться приоритетными.

В 2020 году продолжается работа, направленная на профилактику безнадзорности правонарушений несовершеннолетних. Учет несовершеннолетних, не посещающих или систематически пропускающих учебные занятия по неуважительным причинам, ведется по микрорайону общеобразовательных школ классными руководителями и социальными работниками.

Детей в возрасте 7-18 лет, не обучающихся в общеобразовательных школах в 2017-2018, 2018-2019 учебных годах, не выявлено. В 2019/2020 учебном году 2 обучающихся, окончивших 9-й класс, не обучаются в общеобразовательной организации и в организациях среднего профессионального образования. Обучающиеся, систематически пропускающие занятия по неуважительным причинам, состоят на учете в МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск». В общеобразовательных организациях с этой категорией обучающихся проводится профилактическая работа.

В целом, задачи, стоящие перед образовательными организациями в 2017-2020 годах по формированию здорового образа жизни, были выполнены.

Необходимо продолжить работу по круглогодичному оздоровлению обучающихся, обеспечению полезной занятости детей и подростков во внеурочное время, организации здорового сбалансированного питания, уделяя особое внимание детям, находящимся в трудной жизненной ситуации.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи подпрограммы, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков ее реализации

Приоритеты реализуемой муниципальной политики в области образования, культуры, спорта и молодежной политики в ЗАТО город Заозерск определяются муниципальной программой «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы».

Подпрограмма «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск» является системой отдельных мероприятий и инструментов муниципальной политики, обеспечивающих в рамках реализации ключевых муниципальных функций достижение приоритетов и целей государственной политики в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, направленных на создание необходимых условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся и воспитанников образовательных организаций, детей и молодежи, посещающих учреждения культуры, формирование навыков здорового образа жизни детей и подростков.

Подпрограмма «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск» направлена на сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, формирование навыков здорового образа жизни, создание условий для оздоровления, отдыха, полезной занятости, рационального использования каникулярного времени детьми и подростками ЗАТО город Заозерск.

Цель подпрограммы: сохранение и укрепление здоровья детей ЗАТО город Заозерск.

Для достижения цели подпрограммы должны быть решены следующие основные задачи:

Задача 1. Организация отдыха и оздоровления обучающихся в лагерях дневного пребывания, в оздоровительных организациях Мурманской области и за ее пределами;

Задача 2. Организация отдыха и оздоровления детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;

Задача 3. Организация полноценного питания обучающихся ОШ и ДОО.

Достижение намеченной цели и задач будет осуществляться в 2018-2022 годах в рамках реализации мероприятий, включенных в подпрограмму.

Результатами реализации подпрограммы к 2022 году станут:

- Увеличение доли обучающихся ОШ, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением до 50%.

- Сохранение доли обучающихся, направленных в санаторно-оздоровительные организации от общего количества оздоровленных детей на уровне 10%.

- Увеличение доли обучающихся, охваченных организованным горячим питанием до 90%.

Основные мероприятия:

1. Организация отдыха и оздоровления обучающихся в лагерях дневного пребывания.

2. Организация отдыха и оздоровления детей и подростков города Заозерска в Мурманской области.

3. Организация отдыха и оздоровления детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

4. Организация отдыха и оздоровления детей и подростков города Заозерска за пределами Мурманской области.

5. Организация полноценного питания обучающихся общеобразовательных организаций в соответствии с нормами.

6. Организация полноценного питания воспитанников ДОО в соответствии с нормами.

Все подпрограммные мероприятия позволят сохранить и укрепить здоровье обучающихся и воспитанников, сформировать навыки здорового образа жизни, проводить профилактику правонарушений и создать условия для оздоровления, отдыха, полезной занятости, рационального использования каникулярного времени детьми и подростками ЗАТО город Заозерск.

3. Перечень показателей подпрограммы

Для оценки промежуточных и конечных результатов реализации подпрограммы будут использоваться следующие показатели:

| № п/п | Подпрограмма, показатель | Ед. изм. | Значение показателя (индикатора) | | | | | Источник данных | Соисполнитель, ответственный за выполнение показателя |
|--|---|----------|----------------------------------|------|------|------|------|--|---|
| | | | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Подпрограмма «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск» | | | | | | | | | |
| Цель: Сохранение и укрепление здоровья детей ЗАТО город Заозерск | | | | | | | | | |
| 1.1. | Задача 1. Доля обучающихся ОШ, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением, от общей численности обучающихся ОШ | % | 35 | 53 | 10 | 55 | 55 | Отчет МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ОШ | МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ОШ |
| 1.2. | Задача 3. Организация полноценного питания обучающихся СОШ и воспитанников ДОО | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчет МКУ ЦОФ, ОШ | МКУ ЦОФ, ОШ |
| 1.3. | Задача 3.1. Доля обучающихся льготной категории, охваченных организованным питанием | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчет МКУ ЦОФ, ОШ | МКУ ЦОФ, ОШ |
| 1.4. | Задача 3.2. Доля воспитанников льготной категории, охваченных организованным питанием | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчет МКУ ЦОФ, ДОО | МКУ ЦОФ, ДОО |
| 1.5. | Задача 3.3. Обеспечение бесплатным молоком обучающихся 1 – 4-х классов | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчет МКУ ЦОФ, ОШ | МКУ ЦОФ, ОШ |
| 1.6. | Задача 3.4. Организация бесплатного горячего питания обучающихся, получающих начальное общее образование | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчет МКУ ЦОФ, ОШ | Отчет МКУ ЦОФ, ОШ |
| 1.7. | Задача 3.5. Доля обучающихся, охваченных организованным горячим питанием | % | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | Отчет МКУ ЦОФ, ОШ | МКУ ЦОФ, ОШ |

4. Сведения об объемах финансирования подпрограммы

Финансирование расходов, предусмотренных мероприятиями подпрограммы, является расходным обязательством муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

Расходное обязательство исполняется за счет собственных доходов и источников покрытия дефицита бюджета муниципального образования ЗАТО город Заозерск в пределах средств, предусмотренных в бюджете города (далее – местный бюджет) на соответствующий финансовый год.

Средства областного бюджета выделяются в соответствии с Законом Мурманской области об областном бюджете на текущий финансовый год и перечисляются в виде субсидий в соответствии с Правилами, установленными постановлением Правительства Мурманской области. Вопросы обеспечения материальными и трудовыми ресурсами, необходимыми для выполнения подпрограммы, решаются самостоятельно исполнителями соответствующих мероприятий.

Возможность привлечения дополнительных средств для финансирования мероприятий подпрограммы будет учитываться как прогноз софинансирования на основе соглашений (договоров) между участниками финансового обеспечения подпрограммы.

Структура финансирования мероприятий подпрограммы

| | Объемы финансирования подпрограммы (в тыс. руб.) | | | | |
|--------------|--|-----------------|----------------|-----------------|-----------------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| ВСЕГО | 5099,64 | 6 054,76 | 5838,95 | 11275,79 | 11621,96 |
| ОБ | 2633,30 | 3127,77 | 2777,25 | 2975,11 | 3085,30 |
| ФБ | 0,00 | 0,00 | 1741,12 | 6722,30 | 6924,60 |
| МБ | 2466,34 | 2926,99 | 1320,58 | 1578,38 | 1612,06 |
| ВБС | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Подпрограмма «Формирование
здорового образа жизни и
организация отдыха,
оздоровления и занятости детей
и подростков ЗАТО город
Заозерск»

Объемы финансирования подпрограммы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта местного бюджета на соответствующий финансовый год, с учетом возможностей местного бюджета, степени привлечения других источников финансирования, а также с учетом инфляции, изменений в ходе реализации мероприятий подпрограммы и появления новых объектов (мероприятий подпрограммы).

| | | | | | | | | | | | |
|------|---|-----------|------|----------|---------|---------|---------|------|------|--|------------------|
| 3. | оздоровления обучающихся из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в ГЖС | 2018-2022 | 2021 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | находящихся в трудной жизненной ситуации, всеми видами организованного отдыха и оздоровления | ОШ, ДОО, МКУ ЦОФ |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 3.1. | Основное мероприятие 3. Организация полноценного питания обучающихся СОШ и воспитанников ДОО | 2018-2022 | 2018 | 3712,53 | 2018,91 | 0,00 | 1693,62 | 0,00 | 0,00 | 100 % питание обучающихся льготной категории, охваченных организованным горячим питанием | ОШ, МКУ ЦОФ |
| | | | 2019 | 4556,32 | 2377,34 | 0,00 | 2178,98 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 5838,95 | 2777,25 | 1741,12 | 1320,58 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 10208,43 | 2569,50 | 6722,31 | 916,62 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 10554,59 | 2679,70 | 6924,60 | 950,29 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2018 | 2558,27 | 1729,10 | 0,00 | 829,17 | 0,00 | 0,00 | | |
| 2019 | 3133,71 | 2073,40 | 0,00 | 1060,31 | 0,00 | 0,00 | | | | | |
| 2020 | 2167,70 | 1616,00 | 0,00 | 551,70 | 0,00 | 0,00 | | | | | |
| 2021 | 1562,30 | 1562,30 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | | |
| 2022 | 1623,80 | 1623,80 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | | |
| 3.2. | Задача 3.2. Обеспечение бесплатным молоком обучающихся 1 – 4-х классов | 2018-2022 | 2018 | 550,37 | 289,81 | 0,00 | 260,56 | 0,00 | 0,00 | 100 % питание воспитанников льготной категории, охваченных | ОШ, МКУ ЦОФ |
| | | | 2019 | 699,78 | 303,94 | 0,00 | 395,84 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 578,73 | 283,82 | 0,00 | 294,90 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 913,81 | 383,80 | 0,00 | 530,01 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 950,48 | 399,20 | 0,00 | 551,28 | 0,00 | 0,00 | | |
| 3.3. | Задача 3.3. Обеспечение бесплатным питанием льготных | 2018-2022 | 2018 | 603,89 | 0,00 | 0,00 | 603,89 | 0,00 | 0,00 | 100 % питание воспитанников льготной категории, охваченных | ДОО, МКУ ЦОФ |
| | | | 2019 | 722,83 | 0,00 | 0,00 | 722,83 | 0,00 | 0,00 | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------------|
| 1.2 | Обеспечение бесплатным питанием льготных категорий воспитанников | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 603,89 | 722,83 | 441,28 | 0,00 | 0,00 | ДОО, МКУ ЦОФ |
| 1.3 | Обеспечение одноразовым питанием обучающихся за родительскую плату | % | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | ОШ, МКУ ЦОФ |
| 1.4 | Обеспечение молоком обучающихся 1 – 4-х классов | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 0,00 | 324,03 | 294,04 | 530,01 | 551,28 | ОШ, МКУ ЦОФ |
| 1.5 | Обеспечение обучающихся начальных классов бесплатным горячим питанием | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 0,00 | 0,00 | 61,94 | 174,33 | 178,59 | ОШ, МКУ ЦОФ |

Приложение № 3
к муниципальной программе ЗАТО город
Заозерск «Развитие образования, культуры,
спорта и молодежной политики в городе
Заозерске. Основные направления
деятельности на 2018-2022 годы,
утвержденной постановлением
Администрации ЗАТО город Заозерск
от 13.01.2021 № 04

ПОДПРОГРАММА
«Комплексная безопасность организаций системы образования
ЗАТО город Заозерск»

ПАСПОРТ
Подпрограммы «Комплексная безопасность образовательных
организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск»
муниципальной программы ЗАТО город Заозерск
«Развитие образования, культуры, спорта и молодежной
политики в городе Заозерске.
Основные направления деятельности на 2018-2022 годы»

| | | | |
|---------------------------------|---|--|--|
| Цель подпрограммы | Обеспечение безопасности обучающихся, воспитанников и работников образовательных организаций во время образовательного процесса, посетителей учреждений культуры, повышение уровня пожарной, антитеррористической и экологической безопасности зданий и оборудования | | |
| Задачи подпрограммы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Создание безопасных условий для осуществления образовательного процесса в образовательных организациях ЗАТО город Заозерск. 2. Создание безопасных условий для получения услуг в сфере культуры жителями города Заозерска при посещении учреждений культуры ЗАТО город Заозерск. 3. Повышение уровня профессиональной подготовки и квалификации работников образовательных организаций и учреждений культуры в области обеспечения безопасности жизнедеятельности. 4. Техническая безопасность образовательных организаций и учреждений культуры. | | |
| Целевые показатели подпрограммы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Доля зданий образовательных организаций и учреждений культуры, которые соответствуют требованиям пожарной безопасности. 2. Доля образовательных организаций и учреждений культуры, здания которых соответствуют требованиям СанПиН. 3. Доля образовательных организаций и учреждений культуры, оснащенных системами видеонаблюдения. 4. Снижение уровня потребления энергоносителей в образовательных организациях и учреждениях культуры. | | |
| Этапы реализации подпрограммы | 2018-2022 годы Этапы реализации не выделяются. | | |
| Финансовое обеспечение | Подпрограмма «Комплексная | | Объем финансирования подпрограммы, тыс. рублей |

| подпрограммы | безопасность образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск» | | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|--|--------------|----------------|----------------|-----------------|----------------|----------------|
| | | Всего | 3525,60 | 3806,07 | 14011,06 | 8764,26 | 8764,26 |
| | | ОБ | 0,00 | 0,00 | 5700,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | ФБ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | МБ | 3525,60 | 3806,07 | 8311,06 | 8764,26 | 8764,26 |
| | | ВБС | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | <p>В результате реализации подпрограммы к 2022 году предполагается:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение доли зданий образовательных организаций и учреждения культуры, которые соответствуют требованиям пожарной безопасности до 100%. 2. Увеличение доли образовательных организаций и учреждений культуры, относящихся к первой группе по санитарно-гигиенической характеристике до 100%. 3. Увеличение доли образовательных организаций и учреждений культуры, оснащенных системами видеонаблюдения до 100%. 4. Снижение уровня потребления энергоносителей в образовательных организациях и учреждениях культуры на 5% ежегодно. | | | | | | |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Муниципальное казенное учреждение «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | | | | | | |
| Соисполнители подпрограммы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Образовательные организации ЗАТО город Заозерск. 2. Муниципальное учреждение культуры ЗАТО город Заозерск «Центр культуры и библиотечного обслуживания имени Героя России вице-адмирала М.В. Моцака». 3. Муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск». 4. Муниципальное казенное учреждение «Управление городским хозяйством». 5. Муниципальное унитарное предприятие «Дорожно-транспортное хозяйство» ЗАТО г. Заозерск. | | | | | | |

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В рамках реализации мероприятий муниципальной целевой программы «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы» продолжается оснащение образовательных организаций и учреждений культуры современным оборудованием, создание в образовательных организациях эффективной системы обучения с использованием информационных технологий, приведение зданий и сооружений системы образования и культуры в соответствие с требованиями безопасности организации образовательного процесса и процесса пребывания населения города в учреждениях культуры.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи подпрограммы, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков ее реализации

Приоритеты реализуемой муниципальной политики в сферах образования и культуры в городе Заозерске определяются муниципальной целевой программой «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы».

Подпрограмма «Комплексная безопасность образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск» является системой отдельных мероприятий и инструментов муниципальной политики, обеспечивающих в рамках реализации ключевых муниципальных функций достижение приоритетов и целей государственной политики в сфере образования и культуры, направленных на создание безопасных условий ведения образовательного процесса в образовательных организациях и безопасного пребывания населения в учреждениях культуры ЗАТО город Заозерск.

Цель подпрограммы: Обеспечение безопасности обучающихся, воспитанников и работников образовательных организаций во время образовательного процесса, безопасности населения города во время пребывания в учреждениях культуры, повышение уровня пожарной, антитеррористической и экологической безопасности зданий и оборудования.

Для достижения цели подпрограммы должны быть решены следующие основные задачи:

Задача 1: Проведения комплекса мер по повышению противопожарной безопасности образовательных организаций и учреждений культуры.

Задача 2: Проведение комплекса мер по исполнению предписаний органов Роспотребнадзора.

Задача 3: Проведение мероприятий по повышению уровня антитеррористической безопасности образовательных организаций и учреждений культуры.

Задача 4: Повышение квалификации работников образовательных организаций и учреждений культуры по вопросам безопасности жизнедеятельности.

Включает следующие основные мероприятия:

1. Сервисное обслуживание АПС, СООП, КТС, систем видеонаблюдения в образовательных организациях и учреждениях культуры.

2. Обеспечение организаций средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

3. Приобретение знаков пожарной безопасности и специального оборудования.

4. Аттестация рабочих мест.

5. Проведение текущих и капитальных ремонтов, устранение предписаний надзорных органов.

6. Благоустройство территорий образовательных организаций и учреждений культуры.

7. Ремонт наружных ограждений образовательных организаций и учреждений культуры.

8. Организация охраны объектов образовательных организаций и учреждений культуры силами частных охранных предприятий или отделами внутренних дел полиции.

Все подпрограммные мероприятия позволят обеспечить безопасность обучающихся, воспитанников и работников образовательных организаций во время их трудовой и учебной деятельности, обеспечить безопасность населения города и работников учреждений культуры во время пребывания в учреждениях культуры, повышение уровня пожарной, антитеррористической и экологической безопасности зданий и оборудования.

3. Перечень показателей подпрограммы

Для оценки промежуточных и конечных результатов реализации подпрограммы будут использоваться следующие показатели:

| № п/п | Подпрограмма, показатель | Ед. изм. | Значение показателя (индикатора) | | | | | Источник данных | Соисполнитель, ответственный за выполнение показателя | |
|--|--|----------|----------------------------------|------|------|------|------|-----------------|---|-------------------|
| | | | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | |
| Подпрограмма «Комплексная безопасность образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск» | | | | | | | | | | |
| Цель: Обеспечение безопасности обучающихся, воспитанников и работников образовательных организаций во время образовательного процесса, безопасности населения и работников культуры во время пребывания в учреждениях культуры, повышение уровня пожарной, антитеррористической и экологической безопасности зданий и оборудования | | | | | | | | | | |
| | Доля образовательных организаций и учреждений культуры, отвечающих современным требованиям к условиям осуществления образовательного процесса и условиям пребывания людей в помещениях и зданиях | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчеты ОО, ЦКБО ДТХ | ОО, ЦКБО, МУП |
| 1. | Задача 1. Создание безопасных условий для осуществления образовательного процесса в образовательных организациях, для населения города при пребывании в учреждениях культуры | | | | | | | | | |
| 1.1. | Доля зданий образовательных организаций и учреждений культуры, которые соответствуют требованиям пожарной безопасности | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Акты надзорных органов | ОО, ЦКБО, МУП ДТХ |
| 1.2. | Доля образовательных организаций и учреждений культуры, относящихся к первой группе по санитарно-гигиенической характеристике | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Акты надзорных органов | ОО, ЦКБО |
| 1.3. | Доля образовательных организаций и учреждений культуры, оснащенных системами видеонаблюдения | % | 80 | 88 | 88 | 100 | 100 | 100 | Отчеты ОО, ЦКБО | ОО, ЦКБО |

| | | | | | | | | | | |
|------|---|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|-------------------|
| 1.4. | Снижение уровня потребления энергоносителей в образовательных организациях и учреждениях культуры | % | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | Отчеты ОО, ЦКБО | ОО, ЦКБО, МУП ДТХ |
| 2. | Задача 2. Повышение уровня профессиональной подготовки и квалификации работников образовательных организаций и учреждений культуры в области обеспечения безопасности жизнедеятельности | | | | | | | | | |
| 2.1. | Доля руководителей образовательных организаций и учреждений культуры, прошедших повышение квалификации в области обеспечения безопасности жизнедеятельности | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Информация ОО, ЦКБО | ОО, ЦКБО |
| 2.2. | Доля работников образовательных организаций и учреждений культуры, прошедших обучение по основам пожарной безопасности | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Журналы инструктажей, информация руководителей ОО, ЦКБО | ОО, ЦКБО |

4. Сведения об объемах финансирования подпрограммы

Финансирование расходов, предусмотренных мероприятиями подпрограммы, является расходным обязательством муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

Расходное обязательство исполняется за счет собственных доходов и источников покрытия дефицита бюджета муниципального образования ЗАТО город Заозерск в пределах средств, предусмотренных в бюджете города (далее – местный бюджет) на соответствующий финансовый год.

Средства областного бюджета выделяются в соответствии с Законом Мурманской области об областном бюджете на текущий финансовый год и перечисляются в виде субсидий в соответствии с Правилами, установленными постановлением Правительства Мурманской области. Вопросы обеспечения материальными и трудовыми ресурсами, необходимыми для выполнения подпрограммы, решаются самостоятельно исполнителями соответствующих мероприятий.

Возможность привлечения дополнительных средств для финансирования мероприятий подпрограммы будет учитываться как прогноз софинансирования на основе соглашений (договоров) между участниками финансового обеспечения подпрограммы.

Структура финансирования мероприятий подпрограммы

| | Объемы финансирования подпрограммы (в тыс. руб.) | | | | |
|--------------|--|----------------|-----------------|----------------|----------------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| ВСЕГО | 3525,60 | 3806,07 | 14011,06 | 8764,26 | 8764,26 |
| ОБ | 0,00 | 0,00 | 5700,00 | 0,00 | 0,00 |
| ФБ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| МБ | 3525,60 | 3806,07 | 8311,06 | 8764,26 | 8764,26 |
| ВБС | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Подпрограмма «Комплексная
безопасность образовательных
организаций и учреждений
культуры ЗАТО город
Заозерск»

Объемы финансирования подпрограммы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта местного бюджета на соответствующий финансовый год, с учетом возможностей местного бюджета, степени привлечения других источников финансирования, а также с учетом инфляции, изменений в ходе реализации мероприятий подпрограммы и появления новых объектов (мероприятий подпрограммы).

1. Перечень основных мероприятий подпрограммы

| № п/п | Подпрограмма, основное мероприятие | Срок выполнения | Объемы и источники финансирования (тыс.руб.) | | | | | | | Ожидаемый конечный результат выполнения основного мероприятия | Соисполнители, участники | |
|-------|--|-----------------|--|----------|---------|------|---------|------|------|---|--|--|
| | | | Годы реализации | Всего | ОБ | ФБ | МБ | ВБС | БС | | | |
| | Подпрограмма «Комплексная безопасность образовательно-организационных учреждений культуры ЗАТО город Заозерск» | 2018-2022 | 2018 | 3525,60 | 0,00 | 0,00 | 3525,60 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Доля образовательных организаций и учреждений культуры, отвечающих современным требованиям к условиям осуществления образовательного процесса и безопасного пребывания населения в помещениях и зданиях – 100% | ОО, ЦКБО, МУП ДТХ, МКУ «Управление городским хозяйством» |
| | | | 2019 | 3806,07 | 0,00 | 0,00 | 3806,07 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 14011,06 | 5700,00 | 0,00 | 8311,06 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 8764,26 | 0,00 | 0,00 | 8764,26 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 8764,26 | 0,00 | 0,00 | 8764,26 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| 1. | Основное мероприятие 1. Создание безопасных условий для осуществления образовательного процесса в образовательных организациях, для населения города при пребывании в учреждениях культуры | 2018-2022 | 2018 | 2507,32 | 0,00 | 0,00 | 2507,32 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | На 100 % созданы безопасные условия пребывания населения в ОО и ЦКБО | ОО, ЦКБО, МУП ДТХ |
| | | | 2019 | 3479,91 | 0,00 | 0,00 | 3479,91 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 13416,01 | 5700,00 | 0,00 | 7716,01 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 7621,76 | 0,00 | 0,00 | 7621,76 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 7621,76 | 0,00 | 0,00 | 7621,76 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |

| | | | | | | | | | | |
|-----|---|-----------|---------|---------|------|--------|---------|------|--|-------------------|
| 1.1 | Задача 1.1. Материально-техническое обеспечение пожарной безопасности (обслуживание пожарной сигнализации, пропитка огнезащитным раствором, перезарядка огнетушителей, приобретение СИЗ и т.д.) | 2018-2022 | 2018 | 1030,85 | 0,00 | 0,00 | 1030,85 | 0,00 | Отсутствие предписаний надзорных органов | ОО, ЦКБО, МУП ДТХ |
| | | | 2019 | 1130,70 | 0,00 | 0,00 | 1130,70 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 3950,08 | 0,00 | 0,00 | 3950,08 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 3570,06 | 0,00 | 0,00 | 3570,06 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 3570,06 | 0,00 | 0,00 | 3570,06 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 3570,06 | 0,00 | 0,00 | 3570,06 | 0,00 | | |
| 1.2 | Задача 1.2. Материально-техническое обеспечение антитеррористической безопасности (обслуживание КТП, АПС, системы видеонаблюдения) | 2018-2022 | 2018 | 1263,78 | 0,00 | 0,00 | 1263,78 | 0,00 | Отсутствие предписаний надзорных органов | ОО, ЦКБО, МУП ДТХ |
| | | | 2019 | 2311,21 | 0,00 | 0,00 | 2311,21 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 4505,00 | 0,00 | 0,00 | 4505,00 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 3794,70 | 0,00 | 0,00 | 3794,70 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 3794,70 | 0,00 | 0,00 | 3794,70 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 3794,70 | 0,00 | 0,00 | 3794,70 | 0,00 | | |
| 1.3 | Задача 1.3. Материально-техническое обеспечение электрической безопасности (ремонт электропроводки, приобретение замена светильников, замена ламп наружного освещения) | 2018-2022 | 2018 | 212,69 | 0,00 | 0,00 | 212,69 | 0,00 | Отсутствие предписаний надзорных органов | ОО, ЦКБО, МУП ДТХ |
| | | | 2019 | 38,00 | 0,00 | 0,00 | 38,00 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 322,40 | 0,00 | 0,00 | 322,40 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 257,00 | 0,00 | 0,00 | 257,00 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 257,00 | 0,00 | 0,00 | 257,00 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 257,00 | 0,00 | 0,00 | 257,00 | 0,00 | | |
| 1.4 | Задача 1.4. Проведение ремонтных работ помещений МБКУ «Центр культуры и библиотечного обслуживания» ЗАТО город Заозерск | 2020 | 2382,43 | 2263,3 | 0,00 | 119,12 | 0,00 | ЦКБО | МУП ДТХ, МКУ «Управление городским хозяйством» | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|--|-----------|------|---------|---------|------|---------|------|------|---|--|
| 1.5 | Задача 3.3. Разработка ПСД на капитальный ремонт МБКУ «Центр культуры и библиотечного обслуживания» ЗАТО город Заозерск | 2020 | 2020 | 3617,57 | 3436,69 | 0,00 | 180,88 | 0,00 | 0,00 | Создание безопасных условий для ведения образовательного процесса и пребывания населения в помещениях и зданиях | МКУ «Управление городским хозяйством», ОО, ЦКБО, МУП ДТХ |
| 2. | Основное мероприятие 2. Повышение уровня профессиональной подготовки и квалификации руководителей, заместителей руководителей и работников организаций в области обеспечения безопасности жизнедеятельности (охрана труда, пожарная безопасность) | 2018-2022 | 2018 | 10,00 | 0,00 | 0,00 | 10,00 | 0,00 | 0,00 | Доля работников образовательных организаций, прошедших обучение по вопросам безопасности жизнедеятельности - 100% | ОО, ЦКБО |
| | | | 2019 | 35,68 | 0,00 | 0,00 | 35,68 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 38,52 | 0,00 | 0,00 | 38,52 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 36,50 | 0,00 | 0,00 | 36,50 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 36,50 | 0,00 | 0,00 | 36,50 | 0,00 | 0,00 | | |
| 3. | Основное мероприятие 3. Техническая безопасность образовательных организаций и учреждений культуры | 2018-2022 | 2018 | 1008,28 | 0,00 | 0,00 | 1008,28 | 0,00 | 0,00 | Отсутствие предписаний надзорных органов | ОО, ЦКБО, МУП ДТХ |
| | | | 2019 | 290,48 | 0,00 | 0,00 | 290,48 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 556,53 | 0,00 | 0,00 | 556,53 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 1106,00 | 0,00 | 0,00 | 1106,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 1106,00 | 0,00 | 0,00 | 1106,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| 3.1 | Задача 3.1. Обеспечение выполнений требований СанПин (проведение аттестации рабочих мест, текущий ремонт | 2018-2022 | 2018 | 1008,28 | 0,00 | 0,00 | 1008,28 | 0,00 | 0,00 | Отсутствие предписаний надзорных органов | ОО, ЦКБО |
| | | | 2019 | 290,48 | 0,00 | 0,00 | 290,48 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 556,53 | 0,00 | 0,00 | 556,53 | 0,00 | 0,00 | | |

Приложение № 4
к муниципальной программе ЗАТО город
Заозерск «Развитие образования, культуры,
спорта и молодежной политики в городе
Заозерске. Основные направления
деятельности на 2018-2022 годы,
утвержденной постановлением
Администрации ЗАТО город Заозерск
от 13.01.2021 № 04

ПОДПРОГРАММА
«Развитие культуры и сохранение историко – культурных объектов
в ЗАТО город Заозерск»

ПАСПОРТ
Подпрограммы «Развитие культуры и сохранение
историко-культурных объектов в ЗАТО город Заозерск»
муниципальной программы ЗАТО город Заозерск
«Развитие образования, культуры, спорта и молодежной
политики в городе Заозерске.
Основные направления деятельности на 2018-2022 годы»

| | |
|---------------------|--|
| Цели подпрограммы | Сохранение и развитие единого культурного пространства в ЗАТО город Заозерск. Обеспечение творческого и культурного развития личности, участия населения в культурной жизни ЗАТО город Заозерск. Обеспечение занятости несовершеннолетних. |
| Задачи подпрограммы | 1. Создание условий для сохранения, эффективного использования и популяризации историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск. 2. Обеспечение развития творческого потенциала и организация досуга населения. 3. Формирование и обеспечение сохранности библиотечного фонда, организация библиотечного, библиографического и информационного обслуживания. 4. Стимулирование и поощрение деятельности граждан и организаций в ЗАТО город Заозерск, направленной на обеспечение благополучия и развитие города и его населения, а также создание условий для активного участия отдельных категорий граждан в жизни городского сообщества. 5. Создание оптимальных условий для успешного развития потенциала и интеграции молодежи в социально-экономическую, культурную и общественно-политическую жизнь ЗАТО город Заозерск. 6. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий. 7. Создание условий занятости обучающихся и воспитанников образовательных организаций, в том числе находящихся в социально-опасном положении и трудной жизненной ситуации. |

| | |
|---------------------------------|--|
| | <p>8. Укрепление материально-технической базы и развитие инфраструктуры муниципального учреждения культуры.</p> <p>9. Сохранение, возрождение и развитие народных художественных промыслов и ремесел.</p> <p>10. Поддержка добровольчества (волонтерства), с учетом национальных и местных социально-экономических, экологических, культурных и других особенностей.</p> <p>11. Создание условий для укрепления гражданского единства и гармонизации межнациональных и межконфессиональных взаимоотношений.</p> <p>12. Организация семейного досуга и семейного творчества через коллективные творческие дела, развитие семейного творчества в семьях, воспитывающих детей дошкольного и школьного возрастов.</p> |
| Целевые показатели подпрограммы | <p>1. Доля историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов.</p> <p>2. Выполнение Единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий, запланированных в соответствии с ЕКП.</p> <p>3. Количество зарегистрированных пользователей библиотеки.</p> <p>4. Количество посещений библиотеки пользователями.</p> <p>5. Численность молодых людей, участвующих в мероприятиях по реализации молодежной политики.</p> <p>6. Сохранение фондов библиотек, музеев и музейных комнат.</p> <p>7. Доля исполнения местного бюджета в соответствии с установленными требованиями.</p> <p>8. Доля проведенных гражданско-патриотических мероприятий от общего числа.</p> <p>9. Доля детского населения и молодежи, охваченных мероприятиями по профилактике употребления наркотических, психотропных веществ, алкоголя, табакокурения.</p> <p>10. Увеличение доли молодежи, участвующей в городских мероприятиях.</p> <p>11. Охват по трудоустройству молодежи.</p> <p>12. Количество проведенных выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских.</p> <p>13. Реконструкция и капитальный ремонт муниципального учреждения культуры.</p> <p>14. Количество проведенных мероприятий, направленных на поддержку добровольчества (волонтерства).</p> <p>15. Количество проведенных фестивалей, праздников и других мероприятий, направленных на укрепление единства, обеспечение межнационального мира и согласия.</p> <p>16. Обеспечение культурно-досуговой деятельности молодых семей, создание условий для реализации творческого потенциала семей и формирование культуры клубного общения.</p> |
| Этапы реализации подпрограммы | <p>2018-2022 годы</p> <p>Этапы реализации не выделяются.</p> |

| Финансовое обеспечение подпрограммы | Подпрограмма «Развитие культуры и сохранение историко-культурных объектов в ЗАТО город Заозерск» | Объем финансирования подпрограммы, тыс. рублей | | | | |
|---|--|--|--------|--------|---------|------|
| | | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| | Всего | 1811,96 | 709,36 | 864,72 | 3589,10 | 0,00 |
| | ОБ | 5,35 | 6,20 | 0,00 | 2000,00 | 0,00 |
| | ФБ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | МБ | 1806,61 | 703,16 | 864,72 | 1589,10 | 0,00 |
| | ВБС | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | <p>В результате реализации подпрограммы к 2022 году предполагается:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Создание комфортной среды и оптимальных условий для интеллектуального, творческого развития и удовлетворения культурных потребностей населения. 2. Сохранение и развитие единого культурного пространства в ЗАТО город Заозерск. 3. Сохранение культурных традиций ЗАТО город Заозерск. 4. Сохранение объема услуг, оказываемых населению ЗАТО город Заозерск в сфере культуры и досуга на прежнем уровне. 5. Увеличение доли, историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов на 5 % ежегодно. 6. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий на 100 %. 7. Увеличение количества зарегистрированных пользователей муниципальной библиотеки до 3693 чел. 8. Увеличение количества посещений библиотеки пользователями на уровне 42 447 ед. 9. Исполнение местного бюджета в соответствии с установленными требованиями на 100 %. 10. Сохранение фондов музеев и музейных комнат до 58 единиц. 11. Увеличение ежегодно доли молодых людей, участвующих в мероприятиях по реализации молодежной политики, на 10%. 12. Сохранение доли детского населения и молодежи, охваченных мероприятиями по профилактике употребления наркотических, психотропных веществ, алкоголя, табакокурения. 13. Охват детей и молодежи города гражданско-патриотическим воспитанием. 14. Увеличение количества выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских. 15. Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры. 16. Оказание поддержки организаторам добровольческой (волонтерской) деятельности, в том числе в их взаимодействии с муниципальными учреждениями и иными организациями, обеспечивающими оказание организационной, информационной, методической и иной поддержки. | | | | | |

| | |
|--|---|
| | <p>17. Увеличение количества городских мероприятий, направленных на укрепление гражданского единства, гармонизацию межнациональных отношений.</p> <p>18. Создание условий для реализации творческого потенциала молодых семей.</p> |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Муниципальное казенное учреждение «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| Соисполнители подпрограммы | <p>1. Образовательные организации ЗАТО город Заозерск.</p> <p>2. Муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск».</p> <p>3. Муниципальное учреждение культуры «Центр культуры и библиотечного обслуживания имени Героя России вице-адмирала М.В. Моцака».</p> <p>4. Управление экономики и финансов Администрации ЗАТО город Заозерск.</p> <p>5. Организационный сектор Администрации ЗАТО город Заозерск.</p> <p>6. Информационно – библиотечный центр обслуживания детского населения ЗАТО город Заозерск (ИБЦ) на базе муниципального общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа №288 с углубленным изучением отдельных предметов имени Героя Советского Союза Л.Г. Осипенко» (ООШ №288).</p> <p>7. Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав при Администрации ЗАТО город Заозерск.</p> <p>8. Муниципальное учреждение «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати».</p> <p>9. Муниципальное казенное учреждение «Управление городским хозяйством».</p> |

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В рамках реализации мероприятий муниципальной целевой программы «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы» продолжается развитие творческого потенциала и организация досуга населения услугами в области культуры на базе учреждения культуры и образовательных организаций.

Решение задач в комплексе наиболее полным образом охватывают весь диапазон заданных приоритетных направлений развития сферы культуры и в максимальной степени будут способствовать достижению целей и конечных результатов настоящей подпрограммы.

Подпрограмма направлена на:

- сохранение культурного и исторического наследия, расширение доступа населения к культурным ценностям и информации;
- обеспечение прав граждан на участие в культурной жизни;
- создание условий для безопасности и сохранности фондов библиотеки, пополнение библиотечных фондов новыми изданиями, внедрения новых форм и методов обслуживания населения;
- сохранение фондов музея и музейной комнаты;
- стимулирование и поощрение деятельности граждан и организаций в ЗАТО город Заозерск, обеспечивающей благополучие и развитие города, его населения и обеспечение

благоприятных условий для реализации интеллектуальных, культурных потребностей отдельных категорий граждан, повышение их роли в общественной жизни города;

- воспитание толерантности, профилактику экстремизма, гражданско-патриотическое воспитание молодежи, поддержку и развитие молодежных общественных инициатив, поддержку талантливой молодежи, стимулирование культурной активности молодежи.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи подпрограммы, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков ее реализации

Приоритеты реализуемой муниципальной политики систем образования и культуры в городе Заозерске определяются муниципальной целевой программой «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы».

Подпрограмма «Развитие культуры и сохранение историко-культурных объектов в ЗАТО город Заозерск» является системой отдельных мероприятий и инструментов муниципальной политики, обеспечивающих в рамках реализации ключевых муниципальных функций достижение приоритетов и целей государственной политики в сфере культуры, направленных на удовлетворение потребностей населения в сфере культуры.

Цель: Сохранение и развитие единого культурного пространства в ЗАТО город Заозерск.

Основные задачи:

1. Повышение удовлетворенности населения города Заозерска качеством услуг в сфере культуры и молодежной политики в результате повышения эффективности выполнения муниципальных функций, услуг и работ.

2. Создание комфортной среды и оптимальных условий для интеллектуального, творческого развития и удовлетворения культурных потребностей населения и молодежи.

3. Сохранение и развитие единого культурного пространства в ЗАТО город Заозерск.

4. Сохранение культурных традиций ЗАТО город Заозерск.

5. Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов.

6. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий.

7. Сохранение количества зарегистрированных пользователей библиотек.

8. Сохранение количества посещений библиотек пользователями.

9. Сохранение численности молодых людей, участвующих в мероприятиях по реализации молодежной политики.

10. Организация мероприятий по профилактике употребления наркотических, психотропных веществ, алкоголя, табакокурения среди подростков и молодежи.

11. Развитие общественных организаций в сфере культуры и молодежной политике.

12. Проведение гражданско-патриотических мероприятий для молодежи.

13. Организация военно-патриотического воспитания молодежи, подготовка молодежи к военной службе.

14. Организация мероприятий по профилактике употребления наркотических, психотропных веществ, алкоголя, табакокурения среди несовершеннолетних.

15. Организация мероприятий по трудоустройству несовершеннолетних.

16. Укрепление материально-технической базы и развитие инфраструктуры муниципального учреждения культуры.

17. Сохранение, возрождение и развитие народных художественных промыслов и ремесел.

18. Поддержка добровольчества (волонтерства), с учетом национальных и местных социально-экономических, экологических, культурных и других особенностей.

19. Создание условий для укрепления гражданского единства и гармонизации межнациональных и межконфессиональных взаимоотношений.

20. Организация семейного досуга и семейного творчества через коллективные творческие дела, развитие семейного творчества в семьях, воспитывающих детей дошкольного и школьного возрастов.

Основные мероприятия:

1. Реконструкция и капитальный ремонт историко-культурных объектов.

2. Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества).

3. Организация и проведение гражданско-патриотических и социально-значимых мероприятий, в том числе участие в торжественно-траурных мероприятиях (открытие и закрытие «Вахты памяти», захоронение (перезахоронение) останков, погибших при защите Отечества).

4. Организация и проведение официальных городских культурно-массовых мероприятий в соответствии с единым календарным планом.

5. Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий, творческих конкурсов, выставок, фестивалей, концертов, в том числе организация деятельности клубных формирований. Содержание имущества муниципального учреждения культуры.

6. Организация библиотечного обслуживания населения.

7. Организация и проведение культурно-просветительских, информационных мероприятий для населения.

8. Награждение наградами ЗАТО город Заозерск: «Ценным подарком ЗАТО город Заозерск Мурманской области», присвоение звания «Почетный гражданин ЗАТО город Заозерск», поощрение иными мерами (Благодарность и Почетная грамота Главы ЗАТО город Заозерск, Почетной грамотой МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»).

9. Организация и проведение социальных молодежных акций, конкурсов, городских мероприятий.

10. Организация мероприятий по развитию гражданственности и патриотизма среди молодежи, в том числе проведение акций, торжественных и торжественно-траурных мероприятий, пропаганда государственных символов и символов ЗАТО город Заозерск.

11. Организация мероприятий по воспитанию толерантности, профилактике экстремизма среди молодежи.

12. Организация досуговых городских мероприятий, направленных на развитие творческих и интеллектуальных способностей молодежи.

13. Организация участия молодежи города в областных и всероссийских фестивалях, форумах, мероприятиях.

14. Организация мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни среди молодежи, профилактику наркомании, алкоголизма, табакокурения, в том числе организация тематических выставок, акций, конкурсов, спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, изготовление печатной и сувенирной продукции, информационное обеспечение мероприятий.

15. Организация и проведение культурно-массовых мероприятий (конкурсных программ, фестивалей), направленных на пропаганду семейных ценностей, укрепление института семьи.

16. Трудоустройство несовершеннолетних, в том числе находящихся в социально-опасном положении и трудной жизненной ситуации, в рамках профилактики безнадзорности, беспризорности.

17. Организация мероприятий, направленных на сохранение, возрождение и развитие народных художественных промыслов и ремесел.

18. Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры.

19. Оказание поддержки организаторам добровольческой (волонтерской) деятельности, в том числе в их взаимодействии с муниципальными учреждениями и иными организациями, обеспечивающими оказание организационной, информационной, методической и иной поддержки.

20. Проведение фестивалей, праздников и других мероприятий, направленных на укрепление единства, обеспечение межнационального мира и согласия.

21. Обеспечение культурно-досуговой деятельности молодых семей, создание условий для реализации творческого потенциала семей и формирование культуры клубного общения.

3. Перечень показателей подпрограммы

Для оценки промежуточных и конечных результатов реализации подпрограммы будут использоваться следующие показатели:

| № п/п | Подпрограмма, показатель | Ед. изм. | Значение показателя (индикатора) | | | | | Источник данных | Соисполнитель, ответственный за выполнение показателя |
|--|--|----------|----------------------------------|------|------|------|------|---|--|
| | | | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Подпрограмма «Развитие культуры и сохранения историко-культурных объектов в ЗАТО город Заозерск» | | | | | | | | | |
| Цель: Формирование единой муниципальной политики в сфере культуры, направленной на сохранение исторического и культурного наследия, обеспечивающей необходимые условия для реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на свободу творчества, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры и учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры | | | | | | | | | |
| 1. | Задача 1. Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, военных захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удивительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов | % | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | Акты обследований | МКУ «Управление городским хозяйством», МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», УЭФ |
| 2. | Задача 2. Организация библиотечного, библиографического и информационного обслуживания на территории ЗАТО город Заозерск | | | | | | | | |
| 2.1. | Увеличение пользователей библиотек по сравнению с предыдущим годом | % | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 | Отчетность ЦКБО, ОПШ | ЦКБО, ООШ №288 |
| 2.2. | Сохранение библиотечного фонда | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность ЦКБО, ОПШ | ЦКБО, ООШ №288 |
| 2.3. | Сохранение фонда музеев и музейных комнат | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность ЦКБО, ЦДОД | ЦКБО, ЦДОД |
| 3. | Задача 3. Обеспечение развития творческого потенциала и организация досуга населения | | | | | | | | |
| 3.1. | Выполнение Единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ЦКБО | МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ЦКБО |

| | | | | | | | | | | | | |
|------|--|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|--|
| 4. | Задача 4. Стимулирование и поощрение населения города | | | | | | | | | | | |
| 4.1. | Поощрение населения города наградами Администрации ЗАТО город Заозерск, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», % от заявленных | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», Организационный сектор Администрации ЗАТО город Заозерск | МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», Организационный сектор Администрации ЗАТО город Заозерск |
| 5. | Задача 5. Развитие молодежной политики | | | | | | | | | | | |
| 5.1. | Выполнение задач по организации досуга и трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | МКУ «Управления образования ЗАТО город Заозерск» |
| 6. | Задача 6. Количество проведенных выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских | | | | | | | | | | | |
| 6.1. | Увеличение количества выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ЦКБО | МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ЦКБО |
| 7. | Задача 7. Реконструкция и капитальный ремонт муниципального учреждения культуры | | | | | | | | | | | |
| 7.1. | Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ЦКБО | МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ЦКБО |
| 8. | Задача 8. Поддержка добровольчества (волонтерства), с учетом национальных и местных социально-экономических, экологических, культурных и других особенностей | | | | | | | | | | | |
| 8.1 | Количество проведенных мероприятий, направленных на поддержку добровольчества (волонтерства) | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ЦКБО | МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ЦКБО |
| | Задача 9. Создание условий для укрепления гражданского единства и гармонизации межнациональных и межконфессиональных | | | | | | | | | | | |

| взаимоотношений | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|----|----|----|----|----|----|----|--|----------|
| | | % | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | Отчетность МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» и ЦКБО, ОО | ЦКБО, ОО |
| 8.2. | Проведение фестивалей, праздников и других мероприятий, направленных на укрепление единства, обеспечение межнационального мира и согласия. | | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | Отчетность МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» и ЦКБО, ОО | ЦКБО, ОО |
| Задача 10. Организация семейного досуга и семейного творчества через коллективные творческие дела, развитие семейного творчества в семьях, воспитывающих детей дошкольного и школьного возрастов | | | | | | | | | | | |
| 8.3. | Обеспечение культурно-досуговой деятельности молодых семей, создание условий для реализации творческого потенциала семей и формирование культуры клубного общения. | % | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | Отчетность МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» и ЦКБО | ЦКБО |

3. Сведения об объемах финансирования подпрограммы

Финансирование расходов, предусмотренных мероприятиями подпрограммы, является расходным обязательством муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

Расходное обязательство исполняется за счет собственных доходов и источников покрытия дефицита бюджета муниципального образования ЗАТО город Заозерск в пределах средств, предусмотренных в бюджете города (далее – местный бюджет) на соответствующий финансовый год.

Средства областного бюджета выделяются в соответствии с Законом Мурманской области об областном бюджете на текущий финансовый год и перечисляются в виде субсидий в соответствии с Правилами, установленными постановлением Правительства Мурманской области. Вопросы обеспечения материальными и трудовыми ресурсами, необходимыми для выполнения подпрограммы, решаются самостоятельно исполнителями соответствующих мероприятий.

Возможность привлечения дополнительных средств для финансирования мероприятий подпрограммы будет учитываться как прогноз софинансирования на основе соглашений (договоров) между участниками финансового обеспечения подпрограммы.

Структура финансирования мероприятий подпрограммы

| Подпрограмма «Развитие культуры и сохранение историко-культурных объектов в ЗАТО город Заозерск» | Объемы финансирования подпрограммы (в тыс. руб.) | | | | | |
|--|--|--------|--------|---------|------|--|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | |
| ВСЕГО | 1811,96 | 709,36 | 864,72 | 3589,10 | 0,00 | |
| ОБ | 5,35 | 6,20 | 0,00 | 2000,00 | 0,00 | |
| ФБ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| МБ | 1806,61 | 703,16 | 864,72 | 1589,10 | 0,00 | |
| ВБС | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |

Объемы финансирования подпрограммы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта местного бюджета на соответствующий финансовый год, с учетом возможностей местного бюджета, степени привлечения других источников финансирования, а также с учетом инфляции, изменений в ходе реализации мероприятий подпрограммы и появления новых объектов (мероприятий подпрограммы).

| | | | | | | | | | | | |
|----|---|-----------|--------------------------------------|--|--------------------------------------|--------------------------------------|--|--------------------------------------|---|---|--|
| | <p>В том числе: Реализация федеральной целевой программы "Увековечение памяти погибших при защите Отечества на 2019-2024 годы"</p> | 2021 | 2021 | 2105,26 | 2000,00 | 0,00 | 0,00 | 105,26 | 0,00 | расположены на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удвоительные в общем количестве историко-культурных объектов, % | ЦКБО, ООО МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| 2. | <p>Основное мероприятие 2. Проведение гражданско-патриотических и социально-значимых мероприятий, увековечивающих память погибших воинов, защитников Родины</p> | 2018-2022 | 2018 2019 2020 2021 2022 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 | Ежегодное увеличение количества проведенных гражданско-патриотических и социально-значимых мероприятий на 5 % | ЦКБО, ООО МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | |
| 3. | <p>Основное мероприятие 3. Развитие творческого потенциала и организация досуга населения</p> | 2018-2022 | 2018 2019 2020 2021 2022 | 1089,54 56,00 116,17 340,00 100,00 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 | 1089,54 56,00 116,17 340,00 100,00 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 | | | |

| | | | | | | | | | | |
|------|--|-----------|------|--------|------|------|--------|------|---|--|
| 3.1. | Задача 3.1. Организация и проведение официальных городских культурно-массовых мероприятий в соответствии с единым календарным планом | 2018-2022 | 2018 | 589,59 | 0,00 | 0,00 | 589,59 | 0,00 | Число посещений официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий, презентаций, выставок мастеров народного художественного творчества | ЦКБО |
| | | | 2019 | 56,00 | 0,00 | 0,00 | 56,00 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 116,17 | 0,00 | 0,00 | 116,17 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | | |
| | | | 2018 | 500,00 | 0,00 | 0,00 | 500,00 | 0,00 | | |
| 3.2. | Задача 3.2. Выполнение Единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий, % | 2018-2022 | 2018 | 500,00 | 0,00 | 0,00 | 500,00 | 0,00 | Выполнение ЕКП на 100% | ЦКБО, ОО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| | | | 2019 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2018 | 8,37 | 0,00 | 0,00 | 8,37 | 0,00 | | |
| 4. | Основное мероприятие 4. Стимулирование и поощрение населения города | 2018-2022 | 2018 | 8,37 | 0,00 | 0,00 | 8,37 | 0,00 | Организационный сектор Администрации ЗАТО город Заозерск, МКУ «Управление образования» | |
| | | | 2019 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|-----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|---|---|
| 4.1. | Задача 4.1. Поощрение населения города наградами Администрации ЗАТО город Заозерск | 2018-2022 | 2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Охват наградами ЗАТО город Заозерск населения города, от количества обратившихся, 100% | ЗАТО город Заозерск Организационный сектор Администрации ЗАТО город Заозерск |
| | | | 2019 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | 2020 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | 2021 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | 2018 | 5,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 4.2. | Задача 4.2. Поощрение населения города наградами МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | 2018-2022 | 2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Охват наградами МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» населения города, от количества обратившихся, 100% | МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| | | | 2019 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | 2020 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | 2021 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 4.3. | Задача 4.3. Популяризация символов ЗАТО город Заозерск | 2018-2022 | 2018 | 3,37 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3,37 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Охват городских мероприятий по популяризации символов ЗАТО город Заозерск, до 20% | ЦКБО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| | | | 2019 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | 2020 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | 2021 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | 2018 | 3,37 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3,37 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |

| | | | | | | | | | | | |
|------|---|-----------|------|--------|------|------|--------|------|-------|---|--------------------------|
| 5.3. | Задача 5.3. Организация мероприятий по профилактике употребления наркотических, психотропных веществ, алкоголя, табакокурения среди несовершеннолетних | 2018-2022 | 2018 | 10,00 | 0,00 | 0,00 | 10,00 | 0,00 | 0,00 | Доля детского населения и молодежи, охваченных мероприятиями по профилактике употребления наркотических, психотропных веществ, алкоголя, табакокурения, 60% | ЦКБО, ОО, ОМВД, КДН и ЗП |
| | | | | 5,00 | 0,00 | 0,00 | 5,00 | 0,00 | | | |
| | | | | 30,00 | 0,00 | 0,00 | 55,00 | 0,00 | | | |
| | | | | 65,00 | 0,00 | 0,00 | 65,00 | 0,00 | | | |
| | | | | 30,00 | 0,00 | 0,00 | 30,00 | 0,00 | | | |
| | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| 5.4. | Задача 5.4. Организация мероприятий по реализации государственной политики в области гражданско-патриотического воспитания, подготовки молодежи к военной службе, созданию центров военно-патриотического воспитания, отрядов ВВПОД «ЮНАРМИЯ» | 2018-2022 | 2018 | 5,00 | 0,00 | 0,00 | 5,00 | 0,00 | 0,00 | Доля проведенных гражданско-патриотических мероприятий от общего числа, 10% | ЦДОД, ЦКБО, ОО |
| | | | | 3,00 | 0,00 | 0,00 | 3,00 | 0,00 | | | |
| | | | | 5,00 | 0,00 | 0,00 | 141,49 | 0,00 | | | |
| | | | | 5,00 | 0,00 | 0,00 | 5,00 | 0,00 | | | |
| | | | | 5,00 | 0,00 | 0,00 | 5,00 | 0,00 | | | |
| | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| 5.5. | Задача 5.5. Организация | 2018- | 2018 | 610,27 | 0,00 | 0,00 | 610,27 | 0,00 | Охват | МКУ | |
| | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---|-----------|-------|-------|------|------|-------|------|-------------|---|----------|
| 9. | Основное мероприятие 9. Укрепление материально-технической базы и развитие инфраструктуры муниципального учреждения культуры | 2018-2022 | 2018 | 40,00 | 0,00 | 0,00 | 40,00 | 0,00 | 0,00 | Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры | ЦКБО |
| | | | 2019 | 16,50 | 0,00 | 0,00 | 16,50 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | Итого | 40,00 | 0,00 | 0,00 | 40,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| 10. | Основное мероприятие 10. Поддержка добровольчества (волонтерства), с учетом национальных и местных социально-экономических, экологических, культурных и других особенностей | 2018-2022 | 2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Количество проведенных мероприятий, направленных на поддержку добровольчества (волонтерства) | ЦКБО |
| | | | 2019 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | Итого | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| 11. | Основное мероприятие 11. Создание условий для укрепления гражданского единства и гармонизации межнациональных и межконфессиональных взаимоотношений. | 2018-2022 | 2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Количество проведенных фестивалей, праздников и других мероприятий, направленных на укрепление единства, обеспечение межнационального мира и согласия | ЦКБО, ОО |
| | | | 2019 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | Итого | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| 12. | Основное мероприятие 12. | 2018- | 2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Обеспечение | ЦКБО | |

| | | | | | | | | | |
|--|-------------|------|------|------|------|------|------|------|--|
| <p>Организация семейного досуга и семейного творчества через коллективные творческие дела, развитие семейного творчества в семьях, воспитывающих детей дошкольного и школьного возрастов</p> | <p>2022</p> | 2019 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | <p>культурно-досуговой деятельности молодых семей, создание условий для реализации творческого потенциала семей и формирование культуры клубного общения</p> |
| | | 2020 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | | 2021 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | | | | | | | | | |

ПОДПРОГРАММА
«Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск»

ПАСПОРТ
подпрограммы «Развитие физической культуры и спорта
в ЗАТО город Заозерск»
муниципальной программы ЗАТО город Заозерск
«Развитие образования, культуры, спорта и молодежной
политики в городе Заозерске.
Основные направления деятельности на 2018-2022 годы»

| | |
|---------------------------------|---|
| Цель подпрограммы | Формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте |
| Задачи подпрограммы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение условий для максимальной вовлеченности населения ЗАТО город Заозерск в систематические занятия физической культурой и спортом, развития детско-юношеского спорта и подготовки спортивного резерва. 2. Обеспечение условий для развития на территории ЗАТО город Заозерск физической культуры и массового спорта. 3. Пропаганда здорового образа жизни, формирование потребности в занятиях физической культурой и спортом. 4. Поддержка и координация деятельности общественных объединений в сфере физической культуры, спорта. 5. Обеспечение максимальной загруженности и эффективное использование спортивных объектов. 6. Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры. |
| Целевые показатели подпрограммы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение участников спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий ежегодно на 10%. 2. Увеличение доли населения и обучающихся общеобразовательных организаций, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему количеству населения и обучающихся, до 30%. 3. Увеличение проведенных спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий ежегодно на 5 %. 4. Реализация Всероссийского физкультурного - спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – ВСФК ГТО). 5. Увеличение доли спортсменов, выполнивших разрядные требования ЕВСК, от общей численности занимающихся в ДЮСШ, до 60%. 6. Содержание спортивных сооружений и обеспечение свободного доступа на объекты спорта. 7. Увеличение количества посещений спортивных объектов. 8. Сохранение материально-технической базы объектов спорта. |

| | | | | | | | |
|---|--|--|-----------------|-----------------|----------------|------------------|------------------|
| Этапы реализации подпрограммы | 2018-2022 годы Этапы реализации не выделяются. | | | | | | |
| Финансовое обеспечение подпрограммы | Подпрограмма «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск» | Объем финансирования подпрограммы, тыс. рублей | | | | | |
| | | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | |
| | | Всего | 1 152,72 | 3 041,58 | 5743,22 | 102811,49 | 194583,09 |
| | | ОБ | 0,00 | 1043,46 | 161,12 | 0,00 | 0,00 |
| | | ФБ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 95468,93 | 182727,95 |
| | | МБ | 1 152,72 | 1 998,12 | 5582,11 | 7342,56 | 11855,14 |
| | ВБС | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | В результате реализации подпрограммы к 2022 году предполагается: 1. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. 2. Увеличение доли населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, увеличение количества участников спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. 3. Повышение уровня подготовленности спортсменов, увеличение количества медалей на официальных муниципальных, межмуниципальных, региональных, межрегиональных соревнованиях, завоеванных спортсменами города. 4. Обеспеченность населения города качественной, доступной и безопасной спортивной инфраструктурой. | | | | | | |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Управление МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск». | | | | | | |
| Соисполнители подпрограммы | 1. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа». 2. Образовательные организации ЗАТО город Заозерск. 3. Муниципальное учреждение культуры ЗАТО город Заозерск «Центр культуры и библиотечного обслуживания имени Героя России вице-адмирала М.В. Моцака». 4. Муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск». 5. Управление экономики и финансов Администрации ЗАТО город Заозерск. 6. Муниципальное учреждение «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати». 7. Муниципальное казенное учреждение «Управление городским хозяйством». 8. Общественные организации, объединения в области физической культуры и спорта. | | | | | | |

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В рамках реализации мероприятий муниципальной целевой программы «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы» продолжается развитие творческого потенциала и организация досуга населения услугами в области физической культуры и спорта на базе учреждения культуры и образовательных организаций.

Решение задач в комплексе наиболее полным образом охватывают весь диапазон заданных приоритетных направлений развития сферы физической культуры и спорта и в максимальной степени будут способствовать достижению целей и конечных результатов настоящей подпрограммы.

Подпрограмма направлена на повышение мотивации граждан к регулярным занятиям физической культурой и спортом, ведению здорового образа жизни, повышение уровня подготовленности спортсменов, обеспечение населения города качественной, доступной и безопасной спортивной инфраструктурой.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи подпрограммы, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков ее реализации

Приоритеты реализуемой муниципальной политики систем образования и культуры в городе Заозерске определяются муниципальной целевой программой «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы».

Подпрограмма «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск» основной целью предполагает формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте.

Подпрограмма реализует основные полномочия органов местного самоуправления в области физической культуры и спорта:

1. Определение основных задач и направлений развития физической культуры и спорта с учетом местных условий и возможностей, принятие и реализация местных программ развития физической культуры и спорта.

2. Развитие школьного спорта и массового спорта.

3. Присвоение спортивных разрядов и квалификационных категорий спортивных судей.

4. Популяризация физической культуры и спорта среди различных групп населения.

5. Организация проведения муниципальных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, а также организация физкультурно-спортивной работы по месту жительства граждан.

6. Утверждение и реализация календарных планов физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий муниципальных образований, в том числе включающих в себя физкультурные мероприятия и спортивные мероприятия по реализации комплекса ГТО.

7. Организация медицинского обеспечения официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий муниципальных образований.

8. Содействие обеспечению общественного порядка и общественной безопасности при проведении на территориях муниципальных образований официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий.

9. Осуществление контроля за соблюдением организациями, созданными муниципальными образованиями и осуществляющими спортивную подготовку, федеральных стандартов спортивной подготовки в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Развитие детско-юношеского спорта в целях создания условий для подготовки спортивных сборных команд муниципальных образований и участие в обеспечении подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд субъектов Российской Федерации.

11. Наделение некоммерческих организаций правом по оценке выполнения нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО.

Приоритетными направлениями муниципальной политики в сфере развития физической культуры и спорта в ЗАТО городе Заозерске являются:

1. Развитие социальной и инженерной инфраструктуры ЗАТО города Заозерска.
2. Развитие рекреационной социально-культурной функции.
3. Повышение качества и доступности услуг, предоставляемых населению учреждениями социальной сферы, развитие и укрепление материально-технической базы, модернизация объектов образования, культуры, физической культуры и спорта.
4. Создание условий для привлечения жителей к систематическим занятиям физической культурой и спортом, развитие массовой физической культуры и спорта, в том числе спортивно-оздоровительных групп.
5. Достижение благоприятного социального климата путем создания мест отдыха, детских игровых спортивно-оздоровительных площадок.

В результате реализации подпрограммы к 2022 году ожидается:

1. Увеличение доли населения систематически занимающегося физической культурой и спортом, увеличение количества участников спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.
2. Повышение уровня подготовленности спортсменов, увеличение количества медалей на официальных муниципальных, межмуниципальных, региональных, межрегиональных соревнованиях, завоеванных спортсменами ЗАТО город Заозерск.
3. Обеспеченность населения города качественной, доступной и безопасной спортивной инфраструктурой.

Для достижения цели подпрограммы должны быть решены следующие основные задачи:

Задача 1. Повышение мотивации граждан к регулярным занятиям физической культурой и спортом и ведению здорового образа жизни.

Задача 2. Повышение уровня подготовленности спортсменов.

Задача 3. Обеспечение населения города качественной, доступной и безопасной спортивной инфраструктурой.

3. Перечень показателей подпрограммы

Для оценки промежуточных и конечных результатов реализации подпрограммы будут использоваться следующие показатели:

| № п/п | Подпрограмма, показатель | Ед. изм. | Значение показателя (индикатора) | | | | | Источник данных | Соисполнитель, ответственный за выполнение показателя |
|--|--|----------|----------------------------------|------|------|------|------|--|--|
| | | | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Подпрограмма «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск» | | | | | | | | | |
| Цель: Формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте | | | | | | | | | |
| 1. | Доля детей, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему числу обучающихся в общеобразовательных организациях | % | 30 | 35 | 40 | 45 | 50 | Отчетность 5-ФК, 1-ФК ОО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | ОО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| 2. | Доля населения, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему числу | % | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | Отчетность 5-ФК, 1-ФК ОО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | ОО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| 3. | Выполнение Единого календарного плана проведения спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| 4. | Выполнение норм и разрядных требований ЕВСК, от общей численности занимающихся в учреждениях дополнительного образования спортивной направленности | % | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | Отчетность ДЮСШ, ЦДОД | ДЮСШ, ЦДОД, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| 5. | Сохранение спортивных объектов по сравнению с прошлым годом | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность 5-ФК, 1-ФК ОО, МКУ «Управление образования ЗАТО | ОО, МКУ «Управление образования ЗАТО город |

| | | | | | | | | | | | | |
|----|--|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|--|
| | | | | | | | | | | | город Заозерск» | Заозерск» |
| 6. | Доля населения, участвующих в мероприятиях ГТО | % | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | Отчетность ДЮСШ, ОО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | ДЮСШ, ОО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| 7. | Обеспечение максимальной загруженности и эффективное использование спортивных объектов | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность ДЮСШ, ОО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | ДЮСШ, ОО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| 8. | Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность ДЮСШ, ОО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | ДЮСШ, ОО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |

4. Сведения об объемах финансирования подпрограммы

Финансирование расходов, предусмотренных мероприятиями подпрограммы, является расходным обязательством муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

Расходное обязательство исполняется за счет собственных доходов и источников покрытия дефицита бюджета муниципального образования ЗАТО город Заозерск в пределах средств, предусмотренных в бюджете города (далее – местный бюджет) на соответствующий финансовый год.

Средства областного бюджета выделяются в соответствии с Законом Мурманской области об областном бюджете на текущий финансовый год и перечисляются в виде субсидий в соответствии с Правилами, установленными постановлением Правительства Мурманской области. Вопросы обеспечения материальными и трудовыми ресурсами, необходимыми для выполнения подпрограммы, решаются самостоятельно исполнителями соответствующих мероприятий.

Возможность привлечения дополнительных средств для финансирования мероприятий подпрограммы будет учитываться как прогноз софинансирования на основе соглашений (договоров) между участниками финансового обеспечения подпрограммы.

Структура финансирования мероприятий подпрограммы

| Подпрограмма «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск» | Объемы финансирования подпрограммы (в тыс. руб.) | | | | |
|--|--|-----------------|----------------|------------------|------------------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| ВСЕГО | 1 152,72 | 3 041,58 | 5743,22 | 102811,49 | 194583,09 |
| ОБ | 0,00 | 1043,46 | 161,12 | 0,00 | 0,00 |
| ФБ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 95468,93 | 182727,95 |
| МБ | 1 152,72 | 1 998,12 | 5582,11 | 7342,56 | 11855,14 |
| ВБС | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Объемы финансирования подпрограммы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта местного бюджета на соответствующий финансовый год, с учетом возможностей местного бюджета, степени привлечения других источников финансирования, а также с учетом инфляции, изменений в ходе реализации мероприятий подпрограммы и появления новых объектов (мероприятий подпрограммы).

5. Перечень основных мероприятий подпрограммы

| № п/п | Подпрограмма, основное мероприятие | Срок выполнения | Объемы и источники финансирования (тыс. руб.) | | | | | | Ожидаемый конечный результат выполнения основного мероприятия | Соисполнители, участники |
|-------|--|-----------------|---|-----------|---------|-----------|----------|------|---|------------------------------------|
| | | | Годы реализации | Всего | ОБ | ФБ | МБ | ВБС | | |
| 1. | Подпрограмма «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск» | 2018-2022 | 2018 | 1152,72 | 0,00 | 0,00 | 1152,72 | 0,00 | Доля детей, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему числу обучающихся в общеобразовательных организациях, до 30% | ДЮСШ, ОО, ЦКБО |
| | | | 2019 | 3041,58 | 1043,46 | 0,00 | 1998,12 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 5743,22 | 161,12 | 0,00 | 5582,11 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 102811,49 | 0,00 | 95468,93 | 7342,56 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 194583,09 | 0,00 | 182727,95 | 11855,14 | 0,00 | | |
| 1. | Основное мероприятие 1. Развитие физической культуры и спорта среди детей, подростков и молодежи | 2018-2022 | 2018 | 31,85 | 0,00 | 0,00 | 31,85 | 0,00 | Доля детей, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему числу обучающихся в общеобразовательных организациях, до 30% | ДЮСШ, ОО |
| | | | 2019 | 46,90 | 0,00 | 0,00 | 46,90 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 112,16 | 0,00 | 0,00 | 112,16 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 40,00 | 0,00 | 0,00 | 40,00 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| 2. | Основное мероприятие 2. Популяризация физической культуры и спорта среди населения города | 2018-2022 | 2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Доля населения, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему числу, до 30% | ДЮСШ, ОО, общественные организации |
| | | | 2019 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |

| | | | | | | | | | | | |
|----|--|-----------|------|---------|---------|------|------|---------|------|---|--------------------|
| 3. | Основное мероприятие 3. Проведение спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий | 2018-2022 | 2018 | 130,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 130,00 | 0,00 | Выполнение Единого календарного плана проведения спортивно- массовых и физкультурно- оздоровительны х мероприятий, 100% | ДЮСШ, ЦКБО |
| | | | 2019 | 50,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 50,00 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 84,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 84,00 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 40,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 40,00 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| 4. | Основное мероприятие 4. Совершенствование системы подготовки спортсменов высокого класса | 2018-2022 | 2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Выполнение норм и разрядных требований ЕВСК, от общей численности занимающихся в учреждениях дополнительног о образования спортивной направленности, 25 % | ДЮСШ, ЦДОД |
| | | | 2019 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| 5. | Основное мероприятие 5. Содержание спортивных сооружений и обеспечение свободного доступа на объекты спорта (обеспечение выполнения муниципального задания) | 2018-2022 | 2018 | 990,87 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 990,87 | 0,00 | Выполнение Единого календарного плана проведения спортивно- массовых и физкультурно- оздоровительны х мероприятий, 100% | ЦКБО |
| | | | 2019 | 1425,80 | 1 098,8 | 0,00 | 0,00 | 1425,80 | 0,00 | | |
| | | | 2020 | 2547,06 | 161,12 | 0,00 | 0,00 | 2385,95 | 0,00 | | |
| | | | 2021 | 2237,88 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2237,88 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 2237,88 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2237,88 | 0,00 | | |
| | | | 2022 | 2237,88 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2237,88 | 0,00 | | |
| 6. | Основное мероприятие 6. Сохранение реестра | 2018-2022 | 2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Сохранение спортивных | ДЮСШ, ОО, ЦКБО, |

| | | | | | | | | | | | |
|----|--|-----------|------|----------|---------|------|----------|------|------|--|--|
| 7. | <p>спортивных сооружений, укрепление материальной базы спортивных объектов</p> <p>Задача 6.1. Подготовка основания для установки спортивной площадки</p> <p>Задача 6.2. Подготовка территории – основания и установка комплекта спортивно-технологического оборудования для создания малых спортивных площадок в ЗАТО г. Заозерске</p> | 2018-2022 | 2019 | 360,81 | 0,00 | 0,00 | 360,81 | 0,00 | 0,00 | <p>объектов по сравнению с прошлым годом, 100%</p> <p>Доля населения, участвующих в мероприятиях ГТО, 10%</p> <p>Количество посещений спортивных объектов на 5 %</p> | <p>Администрация ЗАТО город Заозерск</p> <p>ДЮСШ, ОО</p> <p>ДЮСШ, ОО, ЦКБО</p> |
| | | | 2019 | 1098,38 | 1043,46 | 0,00 | 54,92 | 0,00 | | | |
| | | | 2020 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | 2019 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | 2020 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | 2021 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| 8. | <p>Основное мероприятие 7. Проведение мероприятий Всероссийского комплекса «Готов к труду и обороне!»</p> <p>Основное мероприятие 8. Обеспечение максимальной загруженности и эффективное использование спортивных объектов</p> <p>Задача 8.1. Подготовка технических условий на присоединение объекта капитального строительства ФОК к сети связи</p> <p>Задача 8.2. Разработка</p> | 2018-2022 | 2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | <p>ДЮСШ, ОО, ЦКБО</p> | |
| | | | 2019 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | 2020 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | 2021 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | 2022 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | 2018 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| | | | 2019 | 59,70 | 0,00 | 0,00 | 59,70 | 0,00 | | | |
| | | | 2020 | 3 000,00 | 0,00 | 0,00 | 3 000,00 | 0,00 | | | |

Приложение
к постановлению Администрации
ЗАТО город Заозерск
от 13.01.2021 № 04

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ЗАТО город Заозерск
«Развитие образования, культуры, спорта
и молодежной политики в городе Заозерске.
Основные направления деятельности на 2018-2022 годы»**

Ответственный исполнитель муниципальной программы - Муниципальное казенное учреждение «Управление образования ЗАТО город Заозерск»

ПАСПОРТ

муниципальной программы ЗАТО город Заозерск
«Развитие образования, культуры, спорта и молодежной
политики в городе Заозерске. Основные направления
деятельности на 2018-2022 годы»
(далее - Программа)

| | |
|------------------|--|
| Цели Программы | <ol style="list-style-type: none">1. Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях.2. Организация предоставления дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях.3. Формирование единой муниципальной политики в сфере культуры, направленной на сохранение исторического и культурного наследия, обеспечивающей необходимые условия для реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на свободу творчества, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры и учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры.4. Обеспечение развития творческого потенциала и организация досуга населения.5. Формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте. |
| Задачи Программы | <ol style="list-style-type: none">1. Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся.2. Модернизация и развитие инфраструктуры системы образования, культуры и спорта.3. Охрана и защита прав несовершеннолетних на подведомственной территории в порядке, установленном законодательством.4. Реализация основных направлений отраслевой политики в области охраны труда и безопасности образовательного процесса в образовательных организациях.5. Координация учебной, воспитательной и профилактико-оздоровительной работы с детьми в образовательных организациях.6. Поддержка талантливой молодежи в области образования и науки, культуры и искусства, спорта и общественной деятельности.7. Реализация федеральных государственных образовательных стандартов на всех уровнях общего образования.8. Повышение качества образования.9. Развитие новых организационно-финансовых механизмов через внедрение методов процедур управления по результатам.10. Повышение квалификации педагогических работников, тренеров-преподавателей и работников культуры.11. Участие в мероприятиях по развитию региональной и муниципальной системы оценки качества образования и культуры.12. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, организация полезной занятости и трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период. |

13. Создание и развитие современной инфраструктуры образовательных организаций, спортивных объектов и учреждений культуры, обеспечение комфортабельных условий пребывания населения.
14. Обеспечение инновационности в соответствии с требованиями экономики региона и муниципального образования.
15. Обеспечение деятельности учреждений образования и культуры.
16. Формирование и обеспечение сохранности библиотечного фонда, организация библиотечного, библиографического и информационного обслуживания на территории города Заозерска.
17. Формирование и обеспечение сохранности фондов музеев, музейных комнат системы образования и культуры города Заозерска.
18. Организация и проведение официальных городских культурно-массовых, физкультурно-массовых и спортивных мероприятий в соответствии с едиными календарными планами.
19. Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий, творческих конкурсов, выставок, фестивалей, концертов, в том числе организация деятельности клубных формирований.
20. Обеспечение условий для максимальной вовлеченности населения ЗАТО город Заозерск в систематические занятия физической культурой и спортом, развития детско-юношеского спорта и подготовки спортивного резерва.
21. Обеспечение условий для развития на территории ЗАТО город Заозерск физической культуры и массового спорта.
22. Пропаганда здорового образа жизни, формирование потребности в занятиях физической культурой и спортом.
23. Поддержка и координация деятельности общественных объединений в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, развитие волонтерского движения.
24. Создание оптимальных условий для успешного развития потенциала и интеграции молодежи в социально-экономическую, культурную и общественно-политическую жизнь ЗАТО город Заозерск.
25. Поддержка деятельности молодежных общественных объединений, социально-значимых инициатив молодежи.
26. Создание условий для сохранения, эффективного использования и популяризации историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск.
27. Сохранение, возрождение и развитие народных художественных промыслов и ремесел.
28. Укрепление материально-технической базы и развитие инфраструктуры муниципального учреждения культуры.
29. Обеспечение максимальной загруженности и эффективное использование спортивных объектов.
30. Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры.
31. Поддержка добровольчества (волонтерства), с учетом национальных и местных социально-экономических, экологических, культурных и других особенностей.
32. Обеспечение выплат денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.
33. Обновление материально-технической базы для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков.

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>34. Обеспечение обучающихся начальных классов бесплатным горячим питанием.</p> <p>35. Создание в организациях дополнительного образования (в том числе организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам) условий для получения детьми-инвалидами качественного образования.</p> <p>36. Создание условий для укрепления гражданского единства и гармонизации межнациональных и межконфессиональных взаимоотношений.</p> <p>37. Организация семейного досуга и семейного творчества через коллективные творческие дела, развитие семейного творчества в семьях, воспитывающих детей дошкольного и школьного возрастов.</p> |
| <p>Целевые показатели Программы</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Охват детей программами дошкольного образования в возрасте от 1,5 до 8 лет до 80%. 2. Охват детей в возрасте от 6,5 до 18 лет программами начального общего, основного общего, среднего общего образования до 100%. 3. Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования до 80%. 4. Охват старшеклассников, обучающихся по программам профильного обучения, до 100%. 5. Охват обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам до 100%. 6. Охват детей с ограниченными возможностями здоровья, получающих образование в соответствии с рекомендациями Центральной психолого-медико-педагогической комиссии, до 100%. 7. Достижение целевых показателей уровня заработной платы педагогических работников образовательных организаций и основного персонала учреждений культуры до 100%. 8. Охват обучающихся диагностикой готовности к обучению на следующей ступени до 95%. 9. Повышение качества образования обучающихся общеобразовательных организаций по результатам итоговой аттестации, диагностических исследований, аттестации обучающихся по сравнению с предыдущими годами. 10. Охват обучающихся, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, до 25%. 11. Увеличение доли обучающихся, направленных в оздоровительные учреждения, от общего количества детей, до 50%. 12. Увеличение доли обучающихся, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, до 90%. 13. Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов, до 90 %. 14. Выполнение Единых календарных планов проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий, спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий до 90 %. 15. Увеличение количества зарегистрированных пользователей библиотеки ежегодно на 10%. 16. Увеличение посещений библиотек пользователями ежегодно на 10%. 17. Увеличение численности молодых людей, участвующих в мероприятиях по реализации молодежной политики, ежегодно на 10%. 18. Сохранение охвата несовершеннолетних трудоустройством до 10%. |

19. Увеличение количества молодежи, участвующих в программах гражданского, военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки обучающихся ЗАТО город Заозерск к военной службе до 100%.
20. Увеличение участников спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий ежегодно на 10%.
21. Увеличение доли населения и обучающихся общеобразовательных организаций, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему количеству обучающихся, до 30%.
22. Увеличение проведенных спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий ежегодно на 5 %.
23. Реализация Всероссийского физкультурного - спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».
24. Увеличение доли спортсменов, выполнивших разрядные требования Центральной психолого-медико-педагогической комиссии от общей численности занимающихся в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа», до 60%.
25. Укрепление материально-технической базы образовательных организаций, учреждений культуры и спортивных сооружений.
26. Содержание спортивных сооружений и обеспечение свободного доступа на объекты спорта.
27. Увеличение количества выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских на 5 %.
28. Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры.
29. Обеспечение максимальной загруженности и эффективное использование спортивных объектов.
30. Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры.
31. Увеличение проведенных мероприятий, направленных на поддержку добровольчества (волонтерства).
32. Обеспечение выплат денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.
33. Обновление материально-технической базы для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков.
34. Обеспечение обучающихся начальных классов бесплатным горячим питанием.
35. Реализация мероприятий по созданию в организациях дополнительного образования (в том числе организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам) условий для получения детьми-инвалидами качественного образования.
36. Увеличение проведенных фестивалей, праздников и других мероприятий, направленных на укрепление единства, обеспечение межнационального мира и согласия.
37. Обеспечение культурно-досуговой деятельности молодежи семей, создание условий для реализации творческого потенциала семей и формирование культуры клубного общения.

2018-2022 годы.

Этапы реализации не выделяются.

Сроки и этапы реализации Программы

| Перечень подпрограмм | <p>1. Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ».</p> <p>2. Подпрограмма «Формирование здорового образа жизни, организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск».</p> <p>3. Подпрограмма «Комплексная безопасность образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск».</p> <p>4. Подпрограмма «Развитие культуры и сохранение историко - культурных объектов в ЗАТО город Заозерск».</p> <p>5. Подпрограмма «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск».</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|-------------------|---|------------------|------------------|--|--|------|------|------|------|------|--------------|-------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|----|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|----|------|------|---------|-----------|-----------|----|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----|------|------|------|------|------|
| Финансовое обеспечение Программы | <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="5">Объем финансирования программы, тыс. рублей</th> </tr> <tr> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Всего</td> <td>362 614,44</td> <td>381 121,33</td> <td>428744,48</td> <td>498772,75</td> <td>556124,15</td> </tr> <tr> <td>ОБ</td> <td>169 882,9</td> <td>187 458,83</td> <td>227741,23</td> <td>220355,06</td> <td>224972,23</td> </tr> <tr> <td>ФБ</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> <td>5615,20</td> <td>111128,16</td> <td>119354,48</td> </tr> <tr> <td>МБ</td> <td>192 731,54</td> <td>193 662,50</td> <td>195388,04</td> <td>167289,53</td> <td>131797,44</td> </tr> <tr> <td>ВБС</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>Муниципальная программа ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы» (далее - Программа)</p> | | Объем финансирования программы, тыс. рублей | | | | | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | Всего | 362 614,44 | 381 121,33 | 428744,48 | 498772,75 | 556124,15 | ОБ | 169 882,9 | 187 458,83 | 227741,23 | 220355,06 | 224972,23 | ФБ | 0,00 | 0,00 | 5615,20 | 111128,16 | 119354,48 | МБ | 192 731,54 | 193 662,50 | 195388,04 | 167289,53 | 131797,44 | ВБС | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Объем финансирования программы, тыс. рублей | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Всего | 362 614,44 | 381 121,33 | 428744,48 | 498772,75 | 556124,15 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ОБ | 169 882,9 | 187 458,83 | 227741,23 | 220355,06 | 224972,23 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ФБ | 0,00 | 0,00 | 5615,20 | 111128,16 | 119354,48 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| МБ | 192 731,54 | 193 662,50 | 195388,04 | 167289,53 | 131797,44 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ВБС | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | <p>Результатами реализации Программы станут:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение доступности качественного образования для всех категорий жителей ЗАТО город Заозерск независимо от социального и имущественного статуса, состояния здоровья, места проживания. 2. Обновление структуры и содержания образовательных программ с учетом федерального государственного образовательного стандарта нового поколения. 3. Получение независимой оценки качества образования. 4. Совершенствование системы выявления, поддержки одаренных детей и молодежи. 5. Переход на новые механизмы финансирования бюджетных организаций. 6. Создание дополнительных условий для занятий детей и подростков физической культурой и спортом. 7. Обеспечение потребности населения в организации отдыха и оздоровления детей и подростков. 8. Внедрение форм организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков, отвечающих современным запросам населения. 9. Увеличение доли обучающихся, охваченных организованным горячим одноразовым питанием. 10. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствии с требованиями безопасности, в том числе сокращение количества и предотвращение пожаров, аварий и других чрезвычайных ситуаций на объектах системы образования, недопущение случаев гибели и травмирования людей при чрезвычайных ситуациях. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

11. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствие с установленными санитарными нормами и правилами, повышение санитарно-эпидемиологического благополучия при осуществлении образовательной деятельности учреждений.
12. Снижение энергетических издержек в процессе эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций, учреждений культуры, сокращение бюджетных расходов за счет снижения потребности энергоносителей.
13. Повышение эффективности использования бюджетных средств, обеспечение финансово-хозяйственной самостоятельности учреждений системы образования и культуры за счет реализации новых принципов финансирования (на основе муниципальных заданий).
14. Повышение удовлетворенности населения города Заозерска качеством услуг в сфере образования, культуры, спорта, молодежной политики в результате повышения эффективности выполнения муниципальных функций, услуг и работ.
15. Создание комфортной среды и оптимальных условий для интеллектуального, творческого развития и удовлетворения культурных потребностей населения.
16. Сохранение и развитие единого культурного пространства в ЗАТО город Заозерск.
17. Сохранение культурных традиций ЗАТО город Заозерск.
18. Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов.
19. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий.
20. Сохранение количества зарегистрированных пользователей библиотек.
21. Сохранение количества посещений библиотек пользователями.
22. Сохранение численности молодых людей, участвующих в мероприятиях по реализации молодежной политики.
23. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских спортивных-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.
24. Увеличение доли населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, увеличение количества участников спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.
25. Повышение уровня подготовленности спортсменов, увеличение количества медалей на официальных муниципальных, межмуниципальных, региональных, межрегиональных соревнованиях, завоеванных спортсменами города.
26. Обеспеченность населения города качественной, доступной и безопасной спортивной инфраструктурой.
27. Увеличение количества выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских.
28. Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры.
29. Увеличение посещений спортивных объектов.
30. Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры.
31. Оказание поддержки организациям добровольческой (волонтерской) деятельности, в том числе в их взаимодействии с

| | |
|---|---|
| | <p>муниципальными учреждениями и иными организациями, обеспечивающими оказание организационной, информационной, методической и иной поддержки.</p> <p>32. Обновление материально-технической базы общеобразовательных организаций для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков.</p> <p>33. Обеспечение обучающихся начальных классов бесплатным горячим питанием.</p> <p>34. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.</p> <p>35. Увеличение количества городского мероприятий, направленных на укрепление гражданского единства, гармонизацию межнациональных отношений.</p> <p>36. Создание условий для реализации творческого потенциала молодых семей.</p> |
| <p>Ответственный исполнитель Программы</p> <p>Соисполнители Программы</p> | <p>Муниципальное казенное учреждение «Управление образования ЗАТО город Заозерск»</p> <p>1. Муниципальные образовательные организации ЗАТО город Заозерск.</p> <p>2. Муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск».</p> <p>3. Муниципальное учреждение культуры ЗАТО город Заозерск «Центр культуры и библиотечного обслуживания имени Героя России вице-адмирала М.В. Моцака».</p> <p>4. Главный специалист по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц Администрации ЗАТО город Заозерск.</p> <p>5. Управление экономики и финансов Администрации ЗАТО город Заозерск.</p> <p>6. Организационный сектор Администрации ЗАТО город Заозерск.</p> <p>7. Информационно - библиотечный центр обслуживания детского населения ЗАТО город Заозерск на базе муниципального общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа №288 с углубленным изучением отдельных предметов имени Героя Советского Союза Л.Г. Осипенко.</p> <p>8. Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав при Администрации ЗАТО город Заозерск.</p> <p>9. Муниципальное учреждение «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати».</p> <p>10. Муниципальное казенное учреждение «Управление городским хозяйством».</p> |
| <p>Участники Программы</p> | <p>1. Обучающиеся и воспитанники муниципальных образовательных организаций ЗАТО город Заозерск.</p> <p>2. Население ЗАТО город Заозерск.</p> <p>3. Отдел Министерства внутренних дел Российской Федерации по ЗАТО г. Заозерск Мурманской области.</p> <p>4. Специальная пожарно-спасательная часть №5 ФГКУ «Специальное управление федеральной противопожарной службы №48 МЧС России».</p> <p>5. Войсковые части города Заозерска.</p> |

6. Общественные организации, объединения в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики.

7. Муниципальные учреждения и организации города Заозерска.

8. Подрядчики, исполнители, признанные победителями торгов, запроса котировок цен, а также исполнители в случаях размещения заказа у единственного поставщика.

Сокращения, принятые в Программе

ВБС - внебюджетные средства;
ВПР - Всероссийская проверочная работа;
ВСФК ГТО - Всероссийский физкультурно- спортивный комплекс «Готов к труду и обороне»;
ГИА - государственная итоговая аттестация;
ГДК - муниципальное учреждение культуры ЗАТО города Заозерска «Городской дом культуры»;
ДМШ - муниципальное учреждение дополнительного образования Детская музыкальная школа г. Заозерска;
ДОО - дошкольные образовательные организации;
ДОУ № 2 - муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 2 «Радуга»;
ДОУ № 4 «Сказка» - муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 4 «Сказка»;
ДЮСШ - муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа»;
ЕВСК - Единая всероссийская спортивная классификация;
ЕГЭ - единый государственный экзамен;
ИБЦ - информационно - библиотечный центр обслуживания детского населения ЗАТО город Заозерск на базе ООШ №288;
КДНиЗП - Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав при Администрации ЗАТО город Заозерск;
МБ - местный бюджет;
МОУ СОШ № 289 - муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 289 с углубленным изучением отдельных предметов»;
ОБ - областной бюджет;
ОБЖ - основы безопасности жизнедеятельности;
ОО - образовательные организации ЗАТО город Заозерск,
ООШ № 288 - муниципальное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 288 с углубленным изучением отдельных предметов имени Героя Советского Союза Л.Г. Осипенко»;
ОШ - общеобразовательные школы;
ОДОД - организации дополнительного образования детей;
СМИ - средства массовой информации;
ФБ - федеральный бюджет;
ФГОС ДО - Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования;
ФГОС - Федеральный государственный образовательный стандарт;
ЦДОД - муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей»;
ЦКБО - муниципальное учреждение культуры ЗАТО город Заозерск «Центр культуры и библиотечного обслуживания имени Героя России вице-адмирала М.В. Моцака»;
ЦПМПК - Центральная психолого-медико-педагогическая комиссия;
МКУ ЦОФ - муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск»;
МКУ «Управление городским хозяйством» - муниципальное казенное учреждение «Управление городским хозяйством»;
МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» - муниципальное казенное учреждение «Управление образования ЗАТО город Заозерск»;
УЭФ - Управление экономики и финансов Администрации ЗАТО город Заозерск.

1. Характеристика сферы реализации программы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

1.1. Образование

Муниципальная система образования ЗАТО город Заозерск представлена восемью учреждениями, из них семь образовательных организаций (две дошкольные образовательные организации, одна организация среднего общего образования, одна организация основного общего образования, три организации дополнительного образования детей), МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск».

С 03.05.2017 года было создано муниципальное казенное учреждение «Центр ресурсного и бухгалтерского обслуживания» (МКУ ЦРБО), в результате реорганизации в форме слияния двух учреждений образования: муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия» и муниципального учреждения «Центр ресурсного обеспечения» на основании постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 29.11.2016 № 690 «О реорганизации путем слияния муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия» и муниципального учреждения «Центр ресурсного обеспечения» и создании муниципального казенного учреждения «Центр ресурсного и бухгалтерского обслуживания». Постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск № 798 от 25.12.2019 «О ликвидации муниципального казенного учреждения «Центр ресурсного и бухгалтерского обслуживания» данное учреждение было ликвидировано.

Реорганизация системы образования ЗАТО город Заозерск в 2017 году продолжалась на основании постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 22.03.2017 № 149 «О реорганизации путем присоединения муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида №3 «Солнышко» к муниципальному дошкольному образовательному учреждению детский сад комбинированного вида №4 «Сказка», с 10.07.2017 года муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида №3 «Солнышко» было реорганизовано путем присоединения к муниципальному дошкольному образовательному учреждению детский сад комбинированного вида №4 «Сказка».

Муниципальная политика в области образования в 2017/2018 учебном году осуществлялась в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Концепцией модернизации российского образования, Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, приоритетным национальным проектом «Образование», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», государственной программой «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016 - 2020 годы», Стратегией социально-экономического развития Мурманской области до 2020 года и на период до 2025 года, государственной программой Мурманской области «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 №568-ПП, Законом Мурманской области от 28.06.2013 № 1649-01-ЗМО «Об образовании в Мурманской области», и направлена на формирование и развитие современной модели образования, повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся, развитие качества образования на основе формирования конкурентоспособной личности, развитие независимой оценки качества образования, выстраивание системы поиска и поддержки талантливых детей, сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, повышение заработной платы педагогических работников ДОО, школ, организаций дополнительного образования, развитие материально-технической базы образовательных организаций, создание современной инфраструктуры образования.

Постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск № 542 от 24.08.2020 было создано муниципальное казенное учреждение «Управление образования ЗАТО город Заозерск», которому переданы полномочия органов местного самоуправления в сфере образования.

Постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск № 605 от 25.09.2020 года в Устав МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» были внесены изменения в части обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики. Постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск № 95-р от 06.10.2020 года «О ликвидации Управления образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск» Управление ОКСиМП было ликвидировано. Все функции, переданы вновь созданному муниципальному казенному учреждению «Управление образования ЗАТО город Заозерск» (далее - МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»).

Функции по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц переданы в Администрацию ЗАТО город Заозерск (постановление Администрации ЗАТО город Заозерск от 10.12.2020 № 812 «О признании утратившим силу постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 01.08.2018 № 407 «О реализации отдельных государственных полномочий по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних»).

Деятельность МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» направлена на повышение профессионального уровня преподавательского состава и качества преподавания; внедрение прогрессивных механизмов формирования заработной платы педагогов, обеспечивающих ее существенной рост, при одновременном учете результатов педагогической деятельности;

- формирование нового типа руководителя - менеджера образования;
- осуществление возрастной ротации кадров, привлечение новых кадров и их закрепление в системе образования;
- улучшение морально-психологического климата в педагогических коллективах; преодоление коррупционных явлений;
- формирование полноценной системы оценки качества образования.

Совершенствование финансово - экономических механизмов в сфере образования позволит осуществить переход от ассигнований на содержание образовательных организаций к финансированию конкретных муниципальных заданий с учетом количества и качества оказываемых услуг (выполнения работ); обеспечить многоканальное поступление средств; расширить самостоятельность образовательных организаций в использовании средств; повысить ответственность руководителей и заинтересованность образовательных организаций в расширении ассортимента и повышении качества образовательных услуг.

Разработка и реализация системы образовательных стандартов и вариативных программ, увязанных по уровням образования и обеспечивающих сочетание фундаментальных знаний и развитие способностей к результативной деятельности нацелены на удовлетворение запроса общества к качеству подготовки кадров рабочих и специалистов, их социальным и профессиональным навыкам и квалификациям; успешную социальную и экономическую активность молодежи; гармонизацию программ подготовки кадров, текущих запросов рынка труда и перспективных потребностей экономики; внедрение новых образовательных стандартов и процедур взаимодействия федеральных, региональных и муниципальных органов исполнительной власти в сфере образования; налаживание конструктивного диалога с работодателями, обеспечивающего их участие в разработке образовательных стандартов и реализации образовательных программ.

Развитие непрерывного образования в виде единого образовательного пространства на территории ЗАТО город Заозерск обеспечивается дошкольными образовательными организациями, общеобразовательными организациями и учреждениями дополнительного образования.

Организация и проведение государственной итоговой аттестации, Всероссийских проверочных работ, школьных и муниципальных этапов Всероссийской олимпиады школьников, муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства, городских конкурсов «Кабинет года», «Группа года», участие во всевозможных конкурсах педагогами и

детьми различных уровней от городских до всероссийских позволяют сделать вывод, что основные целевые показатели, установленные нормативно-правовыми документами, в системе образования города Заозерска достигаются.

Существующая сеть образовательных организаций в ЗАТО город Заозерск позволяет обеспечить конституционные права граждан на получение бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования.

На территории ЗАТО город Заозерск в 2020/2021 учебном году функционируют 2 дошкольных образовательных организации, которые на 01.11.2020 г. посещает 649 детей (в 2019 году - 681 чел., 2018 году - 694 чел.) в возрасте от 1,5 до 7-ми лет. Охват системой дошкольного образования детей в городе (от 1 до 7-ми лет) на 01.11.2020 г. составил 65 % (в 2015 году - 70%, 2016 году - 74,4%, 2017 году - 51%, 2018 году - 79%, 2019 году - 63%).

Численность детей, зарегистрированных в очереди на получение места в ДОО на 01.11.2020 года - 102 чел., (на 31.12.2019 года - 160 чел., на 01.09.2018 года - 233 чел., на 01.09.2017 года - 332 чел., на 31.12.2016 года - 234 чел.) из них нуждающихся, но не обеспеченных местами в ДОО на 01.11.2020 года, нет. Актуальный спрос отсутствует. Очередь в ДОО для детей в возрасте от 2-х до 7-ми лет в городе ликвидирована.

В целях обеспечения доступности дошкольного образования и оказания помощи семьям, воспитывающим детей на дому, на базе всех дошкольных образовательных организаций организована работа консультационных пунктов. С 14 апреля 2014 года на базе ДОУ №2 «Радуга» функционирует консультационный центр для родителей (законных представителей), обеспечивающих получение детьми дошкольного образования в форме семейного образования. Также на базе ДОУ № 2 организована служба ранней помощи. Служба ранней помощи - это служба помощи детям раннего возраста с нарушениями развития или риском их возникновения и их семьям, в которой работает междисциплинарная команда специалистов. Междисциплинарная команда отвечает потребностям ребёнка и семьи. Основной задачей специалистов Службы является обеспечение родителей необходимой информацией об особенностях психофизического развития малыша, методах и приемах развития его познавательного потенциала, обучение педагогическим технологиям развития возможностей ребенка.

С сентября 2019 года ДОУ № 2 принимает участие в федеральном проекте «Поддержка семей, имеющих детей», цель которого создание эффективной системы родительского просвещения и семейного воспитания. В рамках проекта родителям (законным представителям) в ДОУ № 2 оказывается бесплатная консультативная, методическая, диагностическая и психолого-педагогическая помощь.

По состоянию на 01.11.2020 год количество обращений за консультативной, методической, диагностической и психолого-педагогической помощью составило 568 обращений, из них:

- количество обращений к педагогу-психологу - 59;
- количество обращений к учителю-логопеду - 430;
- количество обращений к учителю-дефектологу - 79.

Групповых форм работ не проводилось в связи с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией.

В рамках консультационного центра проводится информационно-просветительская деятельность, направленная на работу с родителями (законными представителями). На официальном сайте ДОУ № 2 и в официальной группе сада в социальной сети ВКонтакте размещаются памятки, брошюры, буклеты. За истекший период было сделано 1213 публикаций.

При общеобразовательных организациях функционируют пункты по подготовке дошкольников к обучению в школе. С января 2020 года по 01.11.2020 года данные пункты не функционируют в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией.

Во всех ДОО созданы условия для воспитания детей с нарушениями речи. На 01.11.2020 функционирует 7 групп компенсирующей направленности, которые посещают 97 детей, что составляет 15% от общего количества детей. В 2020 году в двух ДОО открыты 4 группы для

детей с тяжелыми нарушениями речи (посещают 60 детей - 9,2%), 2 группы для детей с задержкой психического развития - численностью 25 человек (3,8%).

По состоянию на 01.11.2020 года в ДОО муниципалитета зачислено 6 детей-инвалидов, которые получают образовательные услуги в соответствии с индивидуальной программой реабилитации ребенка-инвалида.

По состоянию на 01.11.2020 года в двух школах города обучается 1094 человека (2014/2015 учебный год - 1071 чел., 2016/2017 учебный год - 1107, 2017/2018 учебный год - 1186 чел., 2018/2019 учебный год - 1166 чел., 2019/2020 учебный год - 1133 чел.). Количество обучающихся уменьшилось на 39 человек. Средняя наполняемость классов в общеобразовательных школах в 2020 году составляет 22,3 человек (в 2014/2015 уч. году, 2015/2016 уч. году - 24, в 2017 - 23,1 чел., 2018 - 23 чел., 2019/2020 учебном году - 21,7).

В целях совершенствования структуры и содержания общего образования в 2011/2012 учебном году в общеобразовательных организациях осуществлен переход на региональный учебный план.

С 1 сентября 2010 года в ЗАТО город Заозерск началось введение ФГОС начального общего образования в 1-х классах, с 1 сентября 2014 года начато введение ФГОС основного общего образования. В 2018 году 9-е классы двух школ полностью перешли на ФГОС. С 1 сентября 2019 года в ЗАТО город Заозерск на базе МОУ СОШ № 289 начато введение ФГОС среднего общего образования в 10-х классах, таким образом, все обучающиеся общеобразовательных организаций обучаются по новым федеральным государственным образовательным стандартам - 1094 учащихся (в 2019/2020 учебном году - 1133 учащихся 1-10 классов, 2018/2019 учебном году по новым стандартам обучались 1037 учащихся 1-х - 9-х классов, в 2017/2018 учебном году - 975 учащихся 1-х - 8-х классов, в 2016/2017 учебном году - 865 учащихся 1-х - 7-х классов).

Учащиеся начальных классов обучаются по учебно-методическому комплексу «Школа России». В 2016-2020 годах 100% обучающихся 2-х - 4-х классов начальной школы изучали иностранный язык.

Доля учащихся, изучающих предметы по углубленным программам в основной школе, уменьшилась по сравнению с предыдущим учебным годом. В 2020/2021 учебном году в классах с углубленным изучением отдельных предметов обучается 203 человека, что составляет 39% обучающихся 5-9-х классов (в 2019/2020 учебном году 67% обучающихся (333 чел.), 2018/2019 учебном году 57% обучающихся 5 - 9-х классов изучали различные предметы на углубленном уровне, 2017/2018 учебном году 279 обучающихся - 56%, 2016/2017 учебном году 37% обучающихся 5-х - 9-х классов, 2015/2016 - 34%, 2014/2015 - 39%), из них изучают углубленно:

- математику - 139 чел. - 27% (2019/2020 уч. г. - 193 чел. - 39%, 2018 г. - 173 чел. - 35%),
- английский язык - 42 чел. - 8,0% (в 2019/2020 учебном году - 42 чел. - 8,5%, 2018/2019 учебном году - 50 чел. - 10%),
- русский язык - 22 чел. - 4,2% (в 2019/2020 учебном году - 79 чел. - 16%, 2018/2019 учебном году - 47 человек - 10%, 2017/2018 учебном году математика - 27% и английский язык - 10%, в 2015/2016 учебном году: математика - 29,2 %, английский язык - 5,6 %).

В общеобразовательных школах города осуществляется предпрофильная подготовка обучающихся 9-х классов. В 2020/2021 учебном году 100% обучающихся 9-х классов охвачены пред профильной подготовкой. Обучающиеся 9-х классов посещают школьные и межшкольные факультативы (в 2018/2019 учебном году - 100%, 2017/2018 - 100%, 2016-2017 - 100%, в 2015-2016 - 100%, в 2014-2015 - 100%).

Программы профильного обучения реализуются в МОУ СОШ № 289. В 2019/2020 учебном году 100% обучающихся 10-11-х классов изучали предметы на профильном уровне (в 2017-2018 учебном году 100% обучающихся 10-х - 11-х классов, 2016-2017 - 100%, в 2015-2016 - 100%, в 2014-2015 учебном году - 100 %). В 2020/2021 учебном году профильной подготовкой охвачены также 100% обучающихся 10-11 классов.

Функционируют классы со следующими профилями: универсальный (10, 11 класс), естественно-научный (11 класс), технологический (11 класс).

Количество профилей в 2020/2021 учебном году - 3 (в 2019/2020 учебном году - 6, 2018/2019 учебном году - 3, 2017/2018 учебном году - 4):

- универсальный профиль - 57 чел. - 68%;
- естественно-научный профиль - 11 чел. - 13%;
- технологический профиль - 16 чел. - 19%.

В 2018 - 2020 годах продолжалась работа по совершенствованию механизма получения независимой оценки качества образования.

В 2020 году в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, риском распространения новой коронавирусной инфекции государственная итоговая аттестаций претерпела изменения: был отменен основной государственный экзамен для обучающихся 9-х классов, а единый государственный экзамен сдавали только те обучающиеся 11-х классов, которые планировали продолжить своё обучение в учреждениях высшего профессионального образования. По плану должны были сдавать экзамены 61 выпускник текущего учебного года и 2 ВПЛ. По факту ЕГЭ сдавали 50 выпускников текущего учебного года. Таким образом, 13 человек отказались принимать участие в итоговой аттестации в 2019-2020 учебном году.

Результаты экзамена следующие:

- литературу сдавал 1 человек (2% выпускников), преодолел минимальный порог баллов (32 балла), средний балл - 87,0 (в прошлом году - 64,0). По сравнению с прошлым годом средний балл повысился на 23 балла.

- географию сдавал 1 человек (2% выпускников), преодолел минимальный порог баллов (37 баллов), средний балл - 92 (в прошлом году - 37,5). Сравнение с прошлым годом средний балл повысился на 54,5 баллов.

- информатику и ИКТ сдавало 5 человек (8% выпускников), все выпускники преодолели минимальный порог баллов (40 баллов), средний балл - 49,4 (в прошлом году - 49,3). По сравнению с прошлым годом количество выпускников, выбравших экзамен уменьшилось на 8%, средний балл не изменился. Стоит отметить, что информатику в 11 классах изучали как на базовом, так и на углубленном уровне. Учащиеся, изучающие информатику на углубленном уровне показали более высокие результаты, нежели те учащиеся, кто изучал информатику на базовом уровне.

- русский язык сдавало 50 человек (82% выпускников), все выпускники преодолели минимальный порог баллов (36 баллов), средний балл - 65,4 (в прошлом году - 67,8). По сравнению с прошлым годом средний балл снизился на 2,4 балла. Четверо выпускников (8%) набрали более 80 баллов.

- математику профильный уровень сдавало 30 человек (49% выпускников), средний балл - 45,7 (в прошлом году - 46,0). По сравнению с прошлым годом количество выпускников, выбравших экзамен увеличилось на 10%, средний балл не изменился. Учащиеся, изучающие математику на углубленном уровне показали более высокие результаты, нежели те учащиеся, кто изучал математику на базовом уровне. Таким образом, средний балл в классе с углубленным изучением математики составил 46 баллов против 43 баллов в классе с базовым изучением математики. Не справились с экзаменом 3 человека, 1 из которых изучали математику на базовом уровне. Двое выпускников, не преодолевших минимальный балл имели отметку «2» на ОГЭ по математике в 9 классе в основной период.

- историю сдавало 11 человек (18% выпускников), все преодолели минимальный порог баллов (32 балла), средний балл - 53,0 (в прошлом году - 57,8). По сравнению с прошлым годом средний балл снизился на 4,8 балла. Двое выпускников (20%) набрали более 80 баллов.

- физику сдавало 20 человек (33% выпускников), 3 выпускников не преодолели минимальный порог баллов (36 баллов), средний балл - 45,9 баллов (в прошлом году - 49,7). По сравнению с прошлым годом количество выпускников, выбравших экзамен уменьшилось на 3%, средний балл снизился на 3,8 балла. Все сдающие изучали физику на углубленном уровне. Один выпускник, не набравший минимальное количество баллов по физике так же не справился с экзаменом по математике.

- обществознание сдавало 20 человек (33% выпускников), 4 выпускников не преодолели минимальный порог баллов (42 балла), средний балл - 54,3 (в прошлом году - 58,3). По сравнению с прошлым годом количество выпускников, выбравших экзамен уменьшилось на 6%, средний балл снизился на 4 балла. Двое выпускников (10%) набрали более 80 баллов.

- химию сдавало 6 человек (10% выпускников), 1 выпускник не преодолел минимальный порог баллов (36 баллов), средний балл - 56,8 (в прошлом году - 57,3). По сравнению с прошлым годом средний балл снизился на 0,5 балла.

- английский язык сдавало 7 человек (11% выпускников), все преодолели минимальный порог баллов (22 балла), средний балл - 57,1 (в прошлом году - 70,4). По сравнению с прошлым годом средний балл снизился на 13,3 балла. Один выпускник (14%) набрал более 80 баллов.

- биология сдавало 10 человек (16% выпускников), 2 выпускников не преодолели минимальный порог баллов (36 баллов), средний балл - 55,0 (в прошлом году - 60,9). По сравнению с прошлым годом средний балл снизился на 5,9 баллов. Стоит отметить, что биологию в 11 классах изучали как на базовом, так и на углубленном уровне. Учащиеся, изучающие биологию на углубленном уровне показали результаты выше, нежели те учащиеся, кто изучал биологию на базовом уровне. Таким образом, средний балл в классе с углубленным изучением биологии составил 59,1 балла против 38,5 балла в классе с базовым изучением.

Таким образом, большинство выпускников успешно справились с итоговой аттестацией.

Кроме того, в 2019/2020 учебном году учащиеся принимали участие в различных муниципальных мероприятиях, направленных на развитие и поддержку их интеллектуального и творческого потенциала, большая часть мероприятий проходила в онлайн-режиме.

Большое внимание в общеобразовательных организациях города уделялось обучению детей с ограниченными возможностями здоровья. В ООШ № 288 с 01.09.2020 года функционирует 1 коррекционный класс для детей с задержкой психического развития, в котором обучается 7 человек, имеющих заключение ЦПМПК г. Мурманска (в 2017/2018, 2018/2019 учебных годах функционировало 3 специальных (коррекционных) класса, в 2019/2020 учебном году - 2 класса, общей численностью 15 чел.).

В 2020/2021 учебном году в школах города обучается 15 детей-инвалидов, из них 3 ребенка обучаются на дому (в 2019/2020 учебном году - 13 детей, 2018/2019 учебном году обучались 12 детей-инвалидов, 2017/2018 - 9 чел., 2016/2017 - 12, 2015/2016 учебном году - 10, 2014/2015 учебном году - 5).

В 2020/2021 учебном году продолжается работа по внедрению современных информационно-коммуникационных технологий в учебный процесс. В общеобразовательных организациях города созданы условия для использования ИКТ для организации учебной, исследовательской и творческой деятельности учащихся.

Общеобразовательные организации города включены в перечень организаций Мурманской области, в которых предполагается внедрение целевой модели цифровой образовательной среды федерального проекта «Цифровая образовательная среда» (ООШ № 288 - на 2020 год, МОУ СОШ № 289 - на 2022 год). В сентябре 2020 года в ООШ № 288 в рамках данного проекта «Цифровая образовательная среда» было осуществлена поставка учебного оборудования (ноутбуки).

Во всех образовательных организациях велась работа по совершенствованию официальных сайтов ОО, приведению их в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации.

В 2020/2021 учебном году в общеобразовательных школах продолжена работа по работе общеобразовательных организаций Мурманской области в информационной системе, обеспечивающей оказание государственных и муниципальных услуг в сфере образования и науки в электронном виде, «Электронная школа» в рамках реализации мероприятий государственной программы Мурманской области «Информационное общество» на 2014 - 2020 годы. Все общеобразовательные организации перешли на ведение классных журналов и дневников обучающихся в электронном виде.

В МОУ СОШ № 289 в сентябре 2020 года состоялось открытие Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» в рамках реализации проекта «Современная школа». Центр располагается в двух помещениях: кабинет для формирования цифровых и гуманитарных компетенций (кабинет № 23, предметные области «Технология», «Информатика», «Основы безопасности жизнедеятельности»); помещение для проектной деятельности (в рекреации на 3 этаже; зонирование данного помещения направлено на создание открытого пространства, выполняющего роль центра общественной жизни образовательной организации (по принципу коворкинга), включающего медиазону и Шахматную гостиную). Деятельность Центра направлена на формирование современных компетенций и навыков у обучающихся, в том числе по предметным областям «Технология», «Информатика», «Основы безопасности жизнедеятельности».

Получено следующие оборудование для организации работы Центра «Точка Роста»: 3Dпринтер Picaso DesignerX, квадрокоптер DJI (1 штука), квадрокоптер DJI TelloRyze (3 штуки), МФУ Brother, 10 ноутбуков мобильного класса Lenovo, шлем виртуальной реальности HTC и ноутбук виртуальной реальности HP Pavilion, смартфон Samsung, наборы для изучения основ механики, кинематики, динамики в начальной и основной школе LEGO 9686 (3 штуки), фотоаппарат Canon и штатив Continen, микрофон JJC, комплект для обучения шахматам (Шахматы Гроссмейстерские и шахматные часы LeapEasy - 3 штуки, аккумуляторная дрель-винтоверт (2 штуки), набор бит DeWALT, набор свёрл универсальный Metabo, многофункциональный инструмент (мультишульц ЗУБР), клеевой пистолет (3 штуки), цифровой штангенциркуль Энкор (3 штуки), электрический лобзик Кратон с набором универсальных пилок (2 штуки), ручной лобзик SPARTA с набором универсальных пилок (5 штук), канцелярские ножи KENDO (5 штук), тренажёр-манекен для отработки сердечно-лёгочной реанимации LF06003, тренажёр-манекен для отработки приёмов удаления инородного тела из верхних дыхательных путей «Искандер», набор имитаторов травм и поражений, комплект шин транспортных иммобилизационных складных, воротник Шанца (комплект - 3 штуки), табельные средства для оказания первой медицинской помощи ФЭСТ А1. Получено и готовится к установке необходимое мебельное оборудование.

Четыре педагога прошли курсы повышения квалификации по курсу «Гибкие компетенции проектной деятельности» (Федеральное государственное автономное учреждение «Фонд новых форм развития образования»).

МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» ведутся ежеквартальные мониторинги:

- использования сети Интернет в образовательном процессе;
- использования системы контент-фильтрации;
- динамики развития использования ИКТ в образовательном процессе.

В 2019 году на выездных заседаниях центральной психолого-медико-педагогической комиссии г. Мурманска было обследовано 62 ребенка (в 2018 году - 81 ребенок, 2016 году - 30 детей). Весной 2020 года обследование детей специалистами ЦПМПК не проводилось и было перенесено на сентябрь 2020 года. В сентябре обследование прошли 48 детей. Некоторым дошкольникам и школьникам были даны рекомендации на обучение по адаптированным образовательным программам.

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 16.06.2015 года № 1258 функции муниципального координационного центра по робототехнике в ЗАТО г. Заозерск возложены на МОУ СОШ №289.

Школа - участница программы «Школьная лига РОСНАНО».

В МОУ СОШ № 289 создано и действует научное общество учащихся «Искатели». Научное общество учащихся «Искатели» включает в себя творческие группы школьников, объединённых в секции по различным областям знаний. В МОУ СОШ №289 работают три секции: естественно - математические науки (математика, информатика, физика, химия, биологические науки, география, астрономия, валеология), гуманитарные науки (языкознание, литературоведение, история, обществознание, экономика, право, философия, психология,

социология, мировая художественная культура), технические науки (технология, инженерия, робототехника).

В 2020/2021 учебном году на территории муниципалитета начато введение персонифицированного финансирования дополнительного образования (ПФДО): происходит активация и выдача сертификатов дополнительного образования, загрузка общеразвивающих и предпрофессиональных программ в Реестр программ дополнительного образования.

В 2020/2021 учебном году в организациях дополнительного образования (ЦДОД, ДЮСШ, ДМШ) на 01.01.2020 занималось 877 человек (в 2019/2020 учебном году - 976 чел., 2018/2019 учебном году - 823 чел., 2017/2018 учебном году - 961 чел., 2016/2017 учебном году - 1197, 2015/2016 учебном году - 1061, 2014/2015 учебном году - 1139).

В ЦДОД занимаются 355 человек, из них 46 человек на платной основе (в 2019/2020 учебном году - 440 человек, 2018/2019 учебном году - 305 человек, 2017/2018 учебном году - 365 чел., в 2016/2017 учебном году - 620, в 2015/2016 учебном году - 428, 2014/2015 учебном году - 577, в 2013/2014 - 720, в 2012/2013 - 756, 2011/2012 - 914, 2010/2011 учебном году - 879);

ДЮСШ - 376 человека, из них на платной основе 55 человек (в 2019/2020 учебном году - 395 человек, 2018/2019 учебном году - 403 человека, 2016/2017 учебном году - 433, 2015/2016 учебном году - 500, 2014/2015 учебном году - 407, 2013/2014 учебном году - 506, 2012/2013 учебном году - 526, 2011/2012 учебном году - 533, 2010/2011 учебном году - 489);

ДМШ - 146 человек, из них на платной основе 35 человек (в 2019/2020 учебном году - 141 человек, 2018/2019 учебном году - 193 человека, 2016/2017 учебном году - 159, 2015/2016 учебном году - 133, 2014/2015 учебном году - 111, 2013/2014 учебном году - 111, 2012/2013 учебном году - 135, 2011/2012 учебном году - 140).

В ЦДОД на 01.11.2020 года работают кружки (клубы) по 14 направлениям (2019 г. - 12, 2018 г. - 10), открыто 33+6 групп (в 2019 году - 35, в 2018 году - 26).

Во всех организациях дополнительного образования продолжена работа по предоставлению платных услуг. Открыты платные кружки и направления в ЦДОД и ДМШ, в ДЮСШ платные услуги предоставляются и взрослому населению города.

В ДЮСШ с 01.09.2020 года зачислено на 4 отделения в 24 групп (в 2019 году - 25 групп, 2018 году - 27 групп), 4 групп сформировано на платной основе.

В ДМШ по состоянию на 01.11.2020 г., обучается 112 чел. на бюджетной основе. Кроме того, в организации открыты платные занятия для воспитанников дошкольного возраста, которые посещает 35 человек.

Процент охвата детей дополнительным образованием на 01.11.2020 года составляет 45% от общего числа обучающихся в возрасте от 5 до 18 лет (в 2015/2016 учебном году - 82%, в 2016/2017 учебном году - 76%, в 2017/2018 учебном году - 70%, 2018/2019 учебном году - 71%, 2019/2020 учебном году - 63,4%).

Кроме того, в общеобразовательных организациях работают кружки и секции различной направленности: спортивные объединения, технического, художественного творчества, легоконструирование, робототехника и другие направления. Их посещают 82% детей.

Основными задачами в дополнительном образовании муниципалитета являются:

- расширение секций и кружков, объединений дополнительного образования детей, исходя из потребностей населения;

- создание условий для получения детьми-инвалидами дополнительного образования.

Выполняя поставленные задачи, ЦДОД в 2020 году продолжил работу детских объединений:

- социально-педагогической направленности «Менар» (ментальная арифметика), ориентированная на обучающихся младшего школьного возраста, и «Юные исследователи-лингвисты»;

- художественной направленности «Золотая соломка», изостудия «Северная лазурь».

Открылось новое детское объединение «Дизайн и декорирование интерьера».

В ДМШ на платной основе в 2020 году реализуются:

- дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы: инструмент «фортепиано», инструмент «гитара».

- дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы раннего эстетического развития: «Солнечные зайчики» (5-6 лет), «Буду музыкантом» (6 лет).

С целью создания условий для получения дополнительного образования детьми-инвалидами в ЦДОД в рамках проекта «Доступная среда» выполнено:

- закупка учебного оборудования для сенсорной комнаты (обеспечивает индивидуальный подход к каждому ребенку, развитие мелкой моторики, координации движений и двигательной активности, тактильное и визуальное восприятие, подходит для работы с детьми с РАС),

- ремонтные работы с целью архитектурной доступности организации (оборудование крыльца, туалетной комнаты, приобретение телескопического пандуса).

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», а также с поэтапным планом мероприятий Минобрнауки России, содержащим ежегодные индикаторы, обеспечивающие достижение установленных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, № 599 средний размер заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования должен быть не ниже уровня средней заработной платы в Мурманской области.

Согласно постановлению Правительства Мурманской области от 27 октября 2017 года N 510-ПП/11 «О прогнозе социально-экономического развития Мурманской области на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов» размер средней заработной платы в Мурманской области за 2020 год составил 56500 рублей (в 2019 год составил 55 500 рублей).

Средняя заработная плата педагогических работников ДОО в 2020 году составила 52284 рублей (101,2% от средней заработной платы работников общеобразовательных организаций). (в 2019 году 49228 руб).

Средняя заработная плата педагогических работников ОДОД в 2020 году составила 62010 рублей (2019 году составила 56122 рубля).

Средняя заработная плата за 2020 год составила: педагогов школ 58637 рублей, учителей - 61464 рублей (2019 год составила: педагогов школ - 55216 руб., учителей - 56685 рублей (2018 год - 49 995 рубля, учителей - 51 419 рублей, педагогов детских садов - 43 630 рублей, педагогов учреждений дополнительного образования детей - 54 854 рублей).

Отмечается положительная динамика формирования материальной и технической базы образовательных организаций, соответствующей современным нормативным требованиям.

В управлении образовательными организациями активно участвуют созданные органы самоуправления, 100% образовательных организаций города имеют свои регулярно обновляемые сайты.

Продолжается работа по семейному устройству детей, оставшихся без попечения родителей.

В 2020/2021 учебном году в области общего образования предстоит решать следующие задачи:

- повышение качества основного и среднего общего образования;
- подготовка и проведение государственной итоговой аттестации;
- организация предпрофильной и профильной подготовки обучающихся;
- функционирование внутренней системы оценки качества общего образования;
- укомплектование общеобразовательных организаций квалифицированными кадрами;
- повышение квалификации педагогических работников;
- удовлетворение запроса общества к качеству подготовки кадров рабочих и специалистов;
- социально-экономическая активность молодежи;

- участие в мероприятиях по развитию региональной и муниципальной системы оценки качества образования;

- дальнейшая модернизация инфраструктуры образовательных организаций.

В 2019/2020 учебном году круглогодичное оздоровление детей не удалось провести в том объеме, который был запланирован и всегда проводился. Были отменены, в связи со сложной эпидемиологической ситуацией, риском распространения новой коронавирусной инфекции, оздоровительные лагеря на базе общеобразовательных организаций и клуб «Атлантида» на базе ЦДОД. В сентябре 2020 года за пределами Мурманской области оздоровились 10 человек. Учитывая, это обстоятельство оздоровление несовершеннолетних не было проведено в полном объеме.

Организованными формами отдыха и оздоровления в 2019 году (с 01 января 2019 года по 01 января 2020) были охвачены в ЗАТО город Заозерск - 597 человек, из них за пределами области - 106 человек и 491 человек в области (в 2018 году было охвачено 703 ребенка, проживающих в ЗАТО город Заозерск, из них за пределами Мурманской области - 95 человек и 608 человек в Мурманской области).

Обеспечен отдых, оздоровление и занятость детей и подростков, нуждающихся в социальной поддержке. Организованными формами отдыха были охвачены 80 детей (в 2018 году - 108 детей), находящихся в трудной жизненной ситуации.

Здоровье человека - важный показатель его личного успеха. Поэтому вопросы организации сбалансированного питания, совершенствования деятельности по оздоровлению школьников являются приоритетными.

Питание школьников осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 14.01.2013 № 5-ПП «Об утверждении регионального размера расходов для предоставления бесплатного питания обучающимся государственных областных и муниципальных образовательных учреждений Мурманской области», от 27.11.2015 3547-ПП/2 «О внесении изменения в постановление Правительства Мурманской области от 14.01.2013 №5 ПП», от 10.12.2018 № 568-ПП «О внесении изменений в Постановление Правительства Мурманской области от 14.01.2013 № 5-ПП», постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 30.12.2016 №789 «Об утверждении Положения о порядке организации питания обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций ЗАТО город Заозерск», от 04.09.2017 № 490 «О внесении изменений в Положение о порядке организации питания обучающихся муниципальных образовательных организаций ЗАТО город Заозерск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 30.12.2016 № 789».

С сентября 2020 года все обучающиеся 1-4 классов получают бесплатное горячее одноразовое питание - обед (постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 24.09.2020 № 599 «О внесении изменений в Положение о порядке организации питания обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций ЗАТО город Заозерск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 30.12.2016 № 789 «Об утверждении Положения о порядке организации питания обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций ЗАТО город Заозерск» (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 08.04.2020 № 224).

Основная проблема системы образования города Заозерска - наличие вакантных должностей в общеобразовательных организациях города, низкое качество общего образования, уменьшение количества оздоровленных детей за пределами Мурманской области.

1.2. Культура

Развитие Российской Федерации на современном этапе характеризуется повышенным вниманием общества к культуре. В Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р, культуре отводится ведущая роль в формировании человеческого капитала.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», на основании региональных проектов «Культурная среда», «Творческие люди», «Цифровая культура», направленных на реализацию национального проекта «Культура», утвержденных Советом по проектной деятельности Мурманской области (протокол от 13.12.2018 № 7) были разработаны паспорта муниципальных проектов «Культурная среда», «Творческие люди», «Цифровая культура», утвержденные постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 27.02.2019 № 100.

Цели национального проекта «Культура»:

- Обеспечение качественно нового уровня развития инфраструктуры культуры (федеральный проект «Культурная среда»).

- Создание условий для реализации творческого потенциала нации (федеральный проект «Творческие люди»).

- Цифровизация услуг и формирование информационного пространства в сфере культуры (федеральный проект «Цифровая культура»).

Культура, духовность, нравственность являются основными составляющими всех сторон жизнедеятельности россиян, приоритетами государственной политики в России. В числе государственных приоритетов - производство знаний, новых технологий и передовой культуры.

При этом культура рассматривается не только как различные виды и жанры искусства, но и в широком, всепроникающем ее понимании - как культура политики и экономики, культура межнациональных и межличностных отношений, культура семьи, культура быта, экономическая культура. Патриотизм, вера в Россию, привязанность к родному дому - ярчайшее проявление духовной культуры общества.

Культурная среда сегодня становится ключевым понятием современного общества и представляет собой не отдельную область государственного регулирования, а сложную и многоуровневую систему, внутри которой решение проблем может быть только комплексным, учитывающим множество смежных факторов и соединяющим усилия разных ведомств, общественных институтов и бизнеса.

Культура как система ценностей, связанная с местом и историей, пронизывает все сферы деятельности человека, связывает его с пространством проживания, определяет взаимоотношения с другими людьми.

Главной целью культурной политики является вывод культуры на уровень, позволяющий ей стать активным участником социально-экономических процессов.

Сегодня стоит задача, с одной стороны, обеспечить сохранность культурных ценностей, а с другой - создать условия для гармоничного развития личности, обеспечения выполнения прав и свобод человека, в том числе на свободу творчества и участия в культурной жизни, библиотечного, библиографического и информационного обслуживания.

Отрасль, традиционно ориентированная на государственную финансовую поддержку, оказалась наименее подготовленной к рыночной экономике. Темпы износа культурных ценностей и объектов продолжают опережать темпы их восстановления.

Сохранение и реконструкция историко-культурных объектов - одна из важнейших задач общества. Недвижимые памятники истории и культуры составляют важную часть национального культурного достояния Российской Федерации, Мурманской области в целом, и ЗАТО город Заозерск, в частности. Они являются основным живым свидетельством развития цивилизации и подлинным отражением древних традиций. Их активная популяризация способствует взаимному пониманию, уважению и сближению народов, ведет к духовному объединению нации на основе пропаганды единых исторических корней, пробуждает гордость за Родину.

В настоящий момент в ЗАТО город Заозерск в соответствии с «Реестром воинских захоронений на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск» имеется 1 объект культурного наследия регионального значения (Братская могила десантников - североморцев, погибших во время десантных операций в 1941 году (район губы Андреева

(техническая территория ФГУП «Сев РАО») номер в реестре МО 22, свободный доступ запрещен), а также объекты, обладающие историко-культурными признаками. Собственник всех памятников - муниципальное образование ЗАТО город Заозерск. По типологической принадлежности в составе общего объема памятников истории и культуры насчитывается:

- 14 воинских захоронений (воинские кладбища, братские могилы, одиночные могилы) защитников Отечества, погибших в Заполярье в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 годов и мирное время при выполнении воинского долга;

- 10 памятников;

- 15 мемориальных досок.

В целях обеспечения сохранности и реконструкции историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), предполагается осуществлять комплекс соответствующих строительных и ремонтно-восстановительных работ в целях сохранения памятников истории и достойного увековечения памяти погибших при защите Отечества.

Основным исполнителем культурных услуг в муниципальном образовании ЗАТО город Заозерск является муниципальное учреждение культуры ЗАТО город Заозерск «Центр культуры и библиотечного обслуживания имени Героя России вице-адмирала М.В. Моцака», деятельность которого направлена на реализацию творческого потенциала населения, развития самодеятельного народного творчества, организацию и проведение культурно-досуговых мероприятий, а также на формирование и обеспечение сохранности библиотечного фонда, организацию библиотечного, библиографического и информационного обслуживания.

Для обслуживания детского населения в ЗАТО город Заозерск создан с 01.01.2017 года информационно - библиотечный центр обслуживания детского населения ЗАТО город Заозерск на базе ООШ № 288.

ЦКБО, став приемником ГДК (муниципальное учреждение культуры ЗАТО города Заозерска «Городской дом культуры»), продолжает работу с детьми и юношеством, любительскими творческими объединениями, коллективами народного творчества, клубами по интересам, семейными творческими коллективами. За многолетний опыт учреждение культуры выявило основные потребности различных слоев населения в сфере культуры, а также проблемы, с которыми приходится сталкиваться в их реализации. При этом отмечается наличие активного спроса на услуги культуры в части организации досуга, проведения различных по форме и тематике культурно-досуговых мероприятий, общегородских и народных праздников, традиционных праздников, концертов, фестивалей, игровых развлекательных программ, мероприятий, направленных на сохранение семейных традиций, других форм показа результатов творческой деятельности.

В ЦКБО функционирует отдел библиотечного обслуживания, который обеспечивает информационно-культурное пространство региона, обеспечивает населению ЗАТО равные возможности доступа к информации, культурным ценностям и научным достижениям. Библиотечный отдел содействует повышению образовательного и культурного уровня, интеграции в социокультурную среду лиц с ограниченными возможностями здоровья, формирует и удовлетворяет потребности детей и молодежи в интеллектуальном и духовном росте, самопознании и самообразовании; приобщает подрастающее поколение к чтению, к мировой и национальной культуре.

В 2020 году в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, риском распространения новой коронавирусной инфекции были отменены культурно-массовые мероприятия внесенные в Единый календарный план проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск на 2020 год, некоторые мероприятия (конкурсы, выставки) переведены в онлайн режим и проводятся на платформе Zoom.

Следует отметить, что, несмотря на позитивные сдвиги, в сфере культуры существует ряд проблем. Как и в целом по России, она испытала на себе трудности девятидесятых годов -

разрыв единого культурного пространства, недофинансирование, ухудшение материально-технической базы учреждений и многое другое.

Из-за отсутствия материальных и моральных стимулов меценатство культуры развивается крайне медленно и не оказывает влияния на ее состояние. В то же время возможность увеличения собственных доходов учреждений культуры ограничена их социальными целями, недостаточным уровнем благосостояния населения.

Средняя заработная плата работников учреждений культуры за 2020 год составляет:

в 3 кв. - (факт) - 56500 - 99,1%;

в 4 кв. - (план) - 56500 - 100%.

Средняя заработная плата работников учреждений культуры за 2019 год составляла 55 122 руб. - 99,3% (в 2017 году - 41 953 руб. - 90,0%) достижения целевых показателей средней заработной платы по региону).

Здание, в котором расположено учреждение культуры, построено в 1950 годы, технически и морально устарело. Несмотря на ежегодное финансирование ремонтных работ, выделяемых средств недостаточно.

Материально-техническая база учреждения культуры - одна из главных проблем отрасли и требует дальнейшего укрепления, что возможно при увеличении финансирования отрасли.

В рамках государственной программы Мурманской области «Развитие культуры и сохранение культурного наследия региона» на 2014-2020 годы» были выполнены инженерные изыскания и осуществлена подготовка проектной и рабочей документации в целях капитального ремонта объекта капитального строительства ЦКБО. Целью проектных работ является: приведение здания к современным стандартам, капитального ремонта кровли, фасада, входной группы и крылец, замена деревянных окон на пластиковые, восстановление отмостки, замена внутренних инженерных систем и средств связи с применением автоматизированных систем, включая отделочные работы (в том числе замену конструкции полов при необходимости), архитектурного освещения здания.

В 2020 году произведен ремонт помещений гардеробной зоны, замена стеновых панелей в зрительном зале на огнеупорные, ремонт помещений санузлов в цокольном этаже, установка противопожарной двери на сцене зрительного зала.

Программа предусматривает мероприятия, направленные на стимулирование инициативы, творчества, поиска и внедрения новых технологий, форм и методов работы и призвана поддерживать активную жизненную позицию горожан в решении задач социально-экономического развития, культурного строительства ЗАТО город Заозерск, содействовать привлечению детей, подростков, молодежи города, социально незащищенных слоев населения, других категорий населения в коллективы художественной самодеятельности и к участию в культурно-досуговых мероприятиях, и является эффективным инструментом реализации муниципальной культурной политики, направленной на обеспечение населения качественными услугами сферы культуры.

Применение программно-целевого метода позволит обеспечить адресность, последовательность, преемственность и контроль за расходами средств местного бюджета, выделенных для реализации программных мероприятий.

1.3. Молодежная политика

Реализацией молодежной политики в ЗАТО город Заозерск занимаются ЦКБО и образовательные организации города.

На базе ЦКБО функционирует:

- местное отделение Всероссийского Общественного движения «Волонтеры Победы», реализуется план мероприятий Всероссийского Общественного движения «Волонтеры Победы».

- молодежный клуб «За нами будущее» и подростковый клуб «Энергия» основной целью которых, является создание полноценного досуга для подростков и молодежи, совмещающего в

себе отдых, общение и получение полезных знаний, а также пропаганда и формирование активного и здорового образа жизни.

Также, на базе ЦКБО функционирует клуб молодых семей «Мамин день» основной целью которого, является привлечение людей молодого и среднего возраста города Заозерска, для организации досуга посредством общения, семейного творчества, обмена жизненным опытом и возможностью участия в различных сферах жизни общества.

При МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» создан Молодежный совет города Заозерска - совещательный орган, осуществляющий свою деятельность на общественных началах. В состав Молодежного Совета входят представители школьных общественных организаций и объединений, молодежь города, сотрудники организаций и учреждений.

Основные задачи и функции Молодежного совета:

- организация взаимодействия молодежи города Заозерска с органами местного самоуправления, муниципальными учреждениями, воинскими частями, общественными объединениями;

- приобщение молодежи к активной общественной деятельности;

- развитие деловых, патриотических, профессиональных качеств, гражданской активности молодежи;

- помощь в самоорганизации молодежи;

- развитие молодежного лидерства.

На базе ЦДОД с ноября 2016 года функционирует Центр военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки к военной службе «Патриот» (далее - Центр «Патриот»).

Центр «Патриот» создан для гражданского, военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки обучающихся, молодежи ЗАТО город Заозерск к военной службе посредством реализации государственных и муниципальных программ патриотической направленности а также дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.

На базе Центра «Патриот» второй год существуют отряды ВВПОД «ЮНАРМИЯ». Первый отряд ВВПОД «ЮНАРМИИ» состоял из 15 человек. В 2017/2018 учебном году (на 01.01.2018 года) в рядах юнармейцев состояли 31 человек. В 2018/2019 учебном году (на 01.01.2019 года) в рядах юнармейцев состояли 36 человек, в 2019/2020 учебном году (на 01.01.2020 год) - 68 чел. (по городу - 142 чел.), в 2020/2021 учебном году приняли 12 человек (по городу - 147 человек).

Центр «Патриот» в соответствии с задачами в области гражданского, военно-патриотического воспитания, формирования морально-психической и физической готовности к военной службе, профориентации на военные специальности обучающихся в ЗАТО город Заозерск разрабатывает основные направления и программу своей деятельности с учетом концепции воспитания обучающихся, включающей в себя:

- совершенствование в ЦДОД системы учебной, методической и организационной работы по реализации Государственной программы «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016 - 2020 годы», иных государственных и муниципальных программ патриотической направленности;

- проведение научно обоснованной организаторской и пропагандистской деятельности, направленной на формирование патриотических чувств, гражданской идентичности и сознания у детей и молодежи, проживающих на территории ЗАТО город Заозерск;

- реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, имеющих целью военно-патриотическое воспитание, допризывную подготовку, профориентацию на военные специальности;

- обеспечение взаимодействия Центра «Патриот» с социальными партнерами в целях повышения эффективности патриотического и гражданского воспитания детей и молодежи;

- организация массовых форм внеурочной воспитательной работы, имеющих патриотическую направленность (проведение военно-спортивных соревнований, игр, походов, экспедиций, экскурсий, акций и др.);

- организация систематического мониторинга, социологических исследований эффективности проводимых учебно-методических и организационных мероприятий по патриотическому воспитанию детей и молодежи и на их основе совершенствование работы по патриотическому и гражданскому воспитанию;

- вовлечение детей и молодежи в исследовательскую, краеведческую работу по гражданско-патриотическому воспитанию, направленную на формирование личности гражданина - патриота Родины, способного встать на защиту государственных интересов страны, в том числе и в состав силовых структур государства;

- оказание содействия развитию волонтерского движения в ЗАТО город Заозерск и созданию молодежных общественных организаций патриотической направленности;

- формирование физической и морально-психологической готовности граждан к военной службе;

- проведение учебных сборов по подготовке к военной службе для учащихся образовательных учреждений;

- проведение учебно-методических сборов для руководящего состава и преподавателей образовательных учреждений по вопросам подготовки граждан к военной службе.

Поддержка молодежной политики в городе Заозерске направлена также на воспитание толерантности, профилактику экстремизма, гражданско-патриотическое воспитание молодежи, поддержку и развитие молодежных общественных инициатив, поддержку талантливой молодежи, стимулирование культурной активности молодежи.

Включает следующие основные мероприятия:

1. Организация и проведение социальных молодежных акций, конкурсов, городских мероприятий.

2. Организация мероприятий по развитию гражданственности и патриотизма среди молодежи, в том числе проведение акций, торжественных и торжественно-траурных мероприятий, пропаганда государственных символов и символов ЗАТО город Заозерск.

3. Организация мероприятий по воспитанию толерантности, профилактике экстремизма среди молодежи.

4. Организация досуговых городских мероприятий, направленных на развитие творческих и интеллектуальных способностей молодежи.

5. Организация участия молодежи города в областных и всероссийских фестивалях, форумах, мероприятиях.

6. Организация мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни среди молодежи, в том числе организация тематических выставок, акций, конкурсов, спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, изготовление печатной и сувенирной продукции.

7. Организация и проведение культурно-массовых мероприятий (конкурсных программ, фестивалей), направленных на пропаганду семейных ценностей, укрепление института семьи.

8. Информационное обеспечение государственной молодежной политики.

9. Организация мероприятий по трудоустройству несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе находящихся в социально-опасном положении и трудной жизненной ситуации в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период.

Основной проблемой в молодежной политике ЗАТО город Заозерск является отсутствие молодежи в возрасте от 17 до 30 лет, активно участвующей в жизни города, городских мероприятиях, форумах, фестивалях, проектной деятельности.

Специфика города Заозерска в том, что активной прослойкой молодежи являются обучающиеся общеобразовательных организаций в возрасте от 14 до 17 лет. После окончания школ города Заозерска они продолжают обучение в средних и высших профессиональных организациях Российской Федерации, так как данные учебные заведения отсутствуют в городе Заозерске.

Также проблемой является и отсутствие финансовых средств местного бюджета на развитие молодежной политики за последние годы. В результате этого отмечается снижение

количества молодежного контингента, принимающего активное участие в культурно-массовых и гражданско-патриотических мероприятиях для молодежи.

1.4. Спорт

Цели государственной политики в сфере физической культуры и спорта определены в Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р.

Показатели эффективности развития физической культуры и спорта установлены в федеральной целевой программе «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации на 2016 - 2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 30, а также в Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2020 г. N 3081-р. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», реализуется национальный проект «Демография», ключевыми целями нацпроекта является увеличение доли граждан, ведущих здоровый образ жизни и граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом.

Реализация поставленных целей на муниципальном уровне способствует:

- обеспечению равных возможностей для занятий физической культурой и спортом по месту жительства, учебы и работы для всех категорий и групп граждан;
- открытостью и доступностью информации в сфере физической культуры и спорта для граждан;
- удовлетворенностью граждан условиями для занятий физической культурой и спортом;
- учету региональных особенностей развития физической культуры и спорта.
- укреплению здоровья граждан ЗАТО город Заозерск и успешному выступлению спортивных сборных команд ЗАТО город Заозерск на спортивных соревнованиях различного уровня.

Основополагающей задачей политики органов местного самоуправления является обеспечение права населения ЗАТО город Заозерск на свободный доступ к физической культуре и спорту как к необходимым условиям всестороннего воспитания личности, развития ее физических, интеллектуальных и нравственных способностей.

В последнее время на всех уровнях государственного управления растет сознание необходимости решения проблем обеспечения массовости спорта и организации пропаганды занятий физической культурой и спортом как составляющей части здорового образа жизни и развития спорта высших достижений.

Физическая культура и спорт являются универсальным средством профилактики заболеваний, укрепления здоровья, поддержания высокой работоспособности и духовного развития человека, неотъемлемой частью современного образа жизни, социального и культурно-нравственного развития общества. Климатогеографические условия Крайнего Севера, неблагоприятная экологическая обстановка оказывают негативное воздействие на состояние здоровья жителей ЗАТО город Заозерск, а в первую очередь, детей и подростков. Актуальность проблемы определяется и тем, что занятия физической культурой и спортом наряду с прямым положительным эффектом значительно снижают воздействие негативных факторов социальной среды на детей. Физическая активность способствует отказу от вредных привычек, повышает уровень здоровья, работоспособность, способствует увеличению сопротивляемости организма экологически неблагоприятной окружающей среде.

Запланировано, что доля граждан Российской Федерации, систематически занимающихся физической культурой и спортом в 2020 году - должна составить не менее 40%, что соответствует показателям ведущих в спортивном отношении стран мира.

Показатель удельного веса систематически занимающихся различными видами спорта к общей численности населения в 2019 году составил 37,3 % (в 2018 году 37 %).

Таким образом, решение проблемы сохранения и укрепления здоровья связано не только с качественным медицинским обслуживанием, но и с привлечением детей и взрослых к постоянным занятиям физкультурой и спортом на уроках в школе и занятиях в детском саду, в спортивных секциях учреждения дополнительного образования детей, через организованную спортивную деятельность общественных объединений, индивидуальные физкультурно-спортивные занятия.

В ЗАТО город Заозерск функционирует 1 учреждение дополнительного образования детей спортивной направленности - муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» (далее - ДЮСШ) и 1 муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей» (далее - ЦДОД), на базе которого развиваются направления спортивное ориентирование и техника лыжного и пешего туризма.

Также на базе ЦДОД в 2016 году был создан Центр военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки к военной службе «Патриот», в состав которого входит Военно-патриотический клуб «Резерв» и местное отделение ВВПОД «ЮНАРМИЯ».

Ведомственная подчиненность двух муниципальных учреждений дополнительного образования детей - МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск».

Всего в городе работают 7 образовательных организаций, в том числе ДЮСШ, ЦДОД, а также 2 дошкольные образовательные организации, 2 общеобразовательные школы, которые работают по планам, разработанным на новый учебный год с учетом Единого календарного плана проведения официальных городских спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

С МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» взаимодействуют 7 общественных организаций спортивной направленности.

В ЗАТО город Заозерск в настоящее время функционируют 7 плоскостных спортивных сооружения, 3 спортивных зала, 1 тир и 6 других приспособленных сооружения. Единовременная пропускная способность всех сооружений физкультурно-спортивного назначения составляет 597 человек.

Объект «Хоккейный корт» находится в оперативном управлении муниципального учреждения культуры ЗАТО город Заозерск «Центр культуры и библиотечного обслуживания», с целью обеспечения открытого доступа жителей города к объекту. За отчетный период «Хоккейный корт» посетили около 5 тыс. человек, из них:

- 2340 человек - дети до 14 лет;
- 780 человек в возрасте 15-17 лет;
- 540 человек в возрасте 18-29 лет;
- 1280 человек в возрасте 30-59 лет;
- 50 человек в возрасте от 60 лет и старше.

Из общего числа жителей, посетивших хоккейный корт в отчетном периоде, 590 человек - это женщины.

В 2016 году на базе ДЮСШ был создан Центр тестирования Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (далее - Центр тестирования) по выполнению видов испытаний (тестов), нормативов, требований к оценке уровня знаний и умений в области физической культуры и спорта.

В 2019 году на базе Центра тестирования было проведено 3 муниципальных мероприятия (в соответствии с ЕКП), в которых приняли участие 326 человек (202 участника получили знаки ГТО).

По итогам статистической отчетности за 2019 год в ЗАТО город Заозерск:

- численность занимающихся физической культурой и спортом составила 3 605 человек, что в общей численности населения ЗАТО город Заозерск составляет 37,3%;

- дополнительное спортивное образование подростки получают в двух учреждениях дополнительного образования, из которых 1 - муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа», 2 - муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей». Всего в них получают образование 371 ребенок;

- подготовлено спортсменов массовых разрядов - 85, из них: спортсменов 1 разряда - 7, кандидатов в мастера спорта - 1, что составило 2,3% от общей численности занимающихся физической культурой и спортом.

В 2020 году планируется плановое увеличение целевых показателей.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 24 марта 2014 г. № 172 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)», руководствуясь Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.06.2014 № 540 «Об утверждении Положения о Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)», Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.06.2014 № 1165-р «Об утверждении плана мероприятий по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)», Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 01.12.2014 № 954/1 «Об утверждении Порядка создания Центров тестирования по выполнению видов испытаний (тестов), нормативов, требований к оценке уровня знаний и умений в области физической культуры и спорта и положение о них» в 2016 году на базе муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» создано самостоятельное подразделение Центр тестирования по выполнению видов испытаний (тестов), нормативов, требований к оценке уровня знаний и умений в области физической культуры и спорта Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

Современный уровень развития детско-юношеского спорта и подготовки спортивного резерва требует исключительно детального подхода к техническому обеспечению как тренировочного, так и соревновательного процесса. С целью качественной подготовки спортсмены должны иметь необходимую экипировку, современные спортивные сооружения и современный спортивный инвентарь, необходимые для выполнения тренировочных планов. Не менее важным аспектом развития массовой физической культуры и спорта является система спортивных соревнований и спортивно-массовых зрелищных мероприятий.

Для оптимизации системы подготовки спортивного резерва и повышения качества подготовки спортсменов высокого класса в соответствии с перечнем поручений Президента Российской Федерации от 08.04.2010 № Пр-996 утвержден перечень базовых олимпийских и паралимпийских видов спорта, развиваемых в субъектах Российской Федерации в целях повышения качества подготовки резерва спортивных сборных команд Российской Федерации (приказ Минспорттуризма России от 14.06.2011 № 571).

В Мурманской области определены 5 базовых видов спорта: лыжные гонки, биатлон, горнолыжный спорт, фристайл, конькобежный спорт. В ЗАТО город Заозерск активно развивается один - лыжные гонки.

Также популярны среди жителей ЗАТО город Заозерск спортивные единоборства: дзюдо, сават, киокусинкай. Но особой популярностью пользуются игровые виды спорта - волейбол, хоккей и футбол. Соревнования по этим видам спорта привлекают большое количество участников самых разных возрастных категорий - от младших юношей до ветеранов спорта. Традиционно проводятся спортивные соревнованиями: открытое первенство муниципального образования ЗАТО город Заозерск по спортивной акробатике, посвященное памяти И.М. Сивко; открытый турнир ЗАТО город Заозерск по борьбе дзюдо, посвященный памяти гибели АПЛ «Комсомолец».

В 2019 году спортсмены ЗАТО город Заозерск участвовали в 45 официальных городских соревнованиях по различным видам спорта, в т. ч. в соревнованиях с участием школьников и допризывной молодежи.

В 2020 году в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, риском распространения новой коронавирусной инфекции отменены мероприятия, внесенные в Единый календарный план проведения официальных городских спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск на 2020 год. Спортсмены города не смогли принять участие в соревнованиях различного уровня, вследствие чего, не получили возможность подтвердить или присвоить спортивные разряды.

В 2019 году на территории города установлены 3 спортивные площадки.

В 2020 году в рамках Государственной программы Мурманской области «Развитие образования» на 2014-2020 гг., подпрограммы «Развитие современной инфраструктуры системы образования» в 2020 году проведен ремонт стадиона на ООШ № 288 и ремонт стадиона на территории на территории МОУ СОШ № 289.

Реализация Программы позволит обеспечить условия для максимальной вовлеченности населения ЗАТО город Заозерск в систематические занятия физической культурой и спортом, популяризации массового спорта, дальнейшего развития детско-юношеского спорта, подготовки спортивного резерва, работы по модернизации инфраструктуры физической культуры и спорта, а также решить проблемы, указанные в Программе при максимально эффективном управлении муниципальными финансами.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, основные цели и задачи муниципальной программы, прогноз развития

Приоритеты реализуемой муниципальной политики в области образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске определяются муниципальной целевой программой «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы».

Цели Программы:

1. Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях.

2. Организация предоставления дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях.

3. Формирование единой муниципальной политики в сфере культуры, направленной на сохранение исторического и культурного наследия, обеспечивающей необходимые условия для реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на свободу творчества, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры и учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры.

4. Обеспечение развития творческого потенциала и организация досуга населения.

5. Формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте.

Задачи Программы:

1. Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся.

2. Модернизация и развитие инфраструктуры системы образования, культуры и спорта.

3. Охрана и защита прав несовершеннолетних на подведомственной территории в порядке, установленном законодательством.

4. Реализация основных направлений отраслевой политики в области охраны труда и безопасности образовательного процесса в образовательных организациях.

5. Координация учебной, воспитательной и профилактико-оздоровительной работы с детьми в образовательных организациях.

6. Поддержка талантливой молодежи в области образования и науки, культуры и искусства, спорта и общественной деятельности.

7. Реализация федеральных государственных образовательных стандартов на всех уровнях общего образования.

8. Повышение качества образования.

9. Развитие новых организационно-финансовых механизмов через внедрение методов процедур управления по результатам.

10. Повышение квалификации педагогических работников, тренеров-преподавателей и работников культуры.

11. Участие в мероприятиях по развитию региональной и муниципальной системы оценки качества образования и культуры.

12. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, организация полезной занятости и трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период.

13. Создание и развитие современной инфраструктуры образовательных организаций, спортивных объектов и учреждений культуры, обеспечивающих комфортные и безопасные условия пребывания населения.

14. Обеспечение инновационности в соответствии с требованиями экономики региона и муниципального образования.

15. Обеспечение деятельности учреждений образования и культуры.

16. Формирование и обеспечение сохранности библиотечного фонда, организация библиотечного, библиографического и информационного обслуживания на территории города Заозерска.

17. Формирование и обеспечение сохранности фондов музеев, музейных комнат системы образования и культуры города Заозерска.

18. Организация и проведение официальных городских культурно-массовых, физкультурно-массовых и спортивных мероприятий в соответствии с едиными календарными планами.

19. Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий, творческих конкурсов, выставок, фестивалей, концертов, в том числе организация деятельности клубных формирований.

20. Обеспечение условий для максимальной вовлеченности населения ЗАТО город Заозерск в систематические занятия физической культурой и спортом, развития детско-юношеского спорта и подготовки спортивного резерва.

21. Обеспечение условий для развития на территории ЗАТО город Заозерск физической культуры и массового спорта.

22. Пропаганда здорового образа жизни, формирование потребности в занятиях физической культурой и спортом.

23. Поддержка и координация деятельности общественных объединений в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, развитие волонтерского движения.

24. Создание оптимальных условий для успешного развития потенциала и интеграции молодежи в социально-экономическую, культурную и общественно-политическую жизнь ЗАТО город Заозерск.

25. Поддержка деятельности молодежных общественных объединений, социально-значимых инициатив молодежи.

26. Создание условий для сохранения, эффективного использования и популяризации историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

27. Сохранение, возрождение и развитие народных художественных промыслов и ремесел.

28. Укрепление материально-технической базы и развитие инфраструктуры муниципального учреждения культуры.

29. Обеспечение максимальной загруженности и эффективное использование спортивных объектов.

30. Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры.

31. Поддержка добровольчества (волонтерства), с учетом национальных и местных социально-экономических, экологических, культурных и других особенностей.

32. Обеспечение выплат денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

33. Обновление материально-технической базы для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков.

34. Обеспечение обучающихся начальных классов бесплатным горячим питанием.

35. Создание в организациях дополнительного образования (в том числе организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам) условий для получения детьми-инвалидами качественного образования.

36. Создание условий для укрепления гражданского единства и гармонизации межнациональных и межконфессиональных взаимоотношений.

37. Организация семейного досуга и семейного творчества через коллективные творческие дела, развитие семейного творчества в семьях, воспитывающих детей дошкольного и школьного возрастов.

В результате реализации Программы до 2022 года должны быть достигнуты следующие прогнозные показатели:

1. Обеспечение доступности качественного образования для всех категорий жителей ЗАТО город Заозерск независимо от социального и имущественного статуса, состояния здоровья, места проживания.

2. Обновление структуры и содержания образовательных программ с учетом федерального государственного образовательного стандарта нового поколения.

3. Получение независимой оценки качества образования.

4. Совершенствование системы выявления, поддержки одаренных детей и молодежи.

5. Переход на новые механизмы финансирования бюджетных организаций.

6. Создание дополнительных условий для занятий детей и подростков физической культурой и спортом.

7. Обеспечение потребности населения в организации отдыха и оздоровления детей и подростков.

8. Внедрение форм организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков, отвечающих современным запросам населения.

9. Увеличение доли обучающихся, охваченных организованным горячим одноразовым питанием.

10. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствии с требованиями безопасности, в том числе сокращение количества и предотвращение пожаров, аварий и других чрезвычайных ситуаций на объектах системы образования, недопущение случаев гибели и травмирования людей при чрезвычайных ситуациях.

11. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствие с установленными санитарными нормами и правилами, повышение санитарно-эпидемиологического благополучия при осуществлении образовательной деятельности учреждений.

12. Снижение энергетических издержек в процессе эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций, учреждений культуры, сокращение бюджетных расходов за счет снижения потребления энергоносителей.

13. Повышение эффективности использования бюджетных средств, обеспечение финансово-хозяйственной самостоятельности учреждений системы образования и культуры за счет реализации новых принципов финансирования (на основе муниципальных заданий).
14. Повышение удовлетворенности населения города Заозерска качеством услуг в сфере образования, культуры, спорта, молодежной политики в результате повышения эффективности выполнения муниципальных функций, услуг и работ.
15. Создание комфортной среды и оптимальных условий для интеллектуального, творческого развития и удовлетворения культурных потребностей населения.
16. Сохранение и развитие единого культурного пространства в ЗАТО город Заозерск.
17. Сохранение культурных традиций ЗАТО город Заозерск.
18. Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве объектов.
19. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий.
20. Сохранение количества зарегистрированных пользователей библиотек.
21. Сохранение количества посещений библиотек пользователями.
22. Сохранение численности молодых людей, участвующих в мероприятиях по реализации молодежной политики.
23. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.
24. Увеличение доли населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, увеличение количества участников спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.
25. Повышение уровня подготовленности спортсменов, увеличение количества медалей на официальных муниципальных, межмуниципальных, региональных, межрегиональных соревнованиях, завоеванных спортсменами города.
26. Обеспеченность населения города качественной, доступной и безопасной спортивной инфраструктурой.
27. Увеличение количества выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских.
28. Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры.
29. Обеспечение максимальной загруженности и эффективное использование спортивных объектов.
30. Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры.
31. Оказание поддержки организаторам добровольческой (волонтерской) деятельности, в том числе в их взаимодействии с муниципальными учреждениями и иными организациями, обеспечивающими оказание организационной, информационной, методической и иной поддержки.
32. Обновление материально-технической базы общеобразовательных организаций для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков.
33. Обеспечение обучающихся начальных классов бесплатным горячим питанием.
34. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.
36. Проведение фестивалей, праздников и других мероприятий, направленных на укрепление единства, обеспечение межнационального мира и согласия.
37. Обеспечение культурно-досуговой деятельности молодых семей, создание условий для реализации творческого потенциала семей и формирование культуры клубного общения.

| культурного наследия, обеспечивающей необходимые условия для реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на свободу творчества, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры и учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----|-----|-----|-----|-----|---|---|
| 3.1. | Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удивительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов | % | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | Акты обследований | МКУ «Управление городским хозяйством», МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», УЭФ, УМИ |
| 3.2 | Организация библиотечного, библиографического и информационного обслуживания на территории ЗАТО город Заозерск | | | | | | | | |
| 3.2.1. | Увеличение пользователей библиотек по сравнению с предыдущим годом | % | 5 | 5 | 5 | 10 | 10 | Отчетность ЦКБО, ОШ | ЦКБО, ООШ №288 |
| 3.2.2. | Сохранение библиотечного фонда | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность ЦКБО, ОШ | ЦКБО, ООШ №288 |
| 3.3. | Сохранение фонда музеев и музейных комнат | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность ЦКБО, ЦДОД | ЦКБО, ЦДОД |
| 4. | Цель 4: Обеспечение развития творческого потенциала и организация досуга населения. | | | | | | | | |
| 4.1 | Выполнение Единого календарного плана проведения официальных городских патриотических и культурно-массовых мероприятий | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ЦКБО | МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ЦКБО |
| 5. | Цель 5: Формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте | | | | | | | | |
| 5.1 | Доля населения и детей, систематически занимающихся | % | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | Отчетность 5-ФК, | МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», |

| | | | | | | | | | | | |
|--------|--|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|--|
| | физической культурой и спортом | | | | | | | | | 1-ФК | учреждения, предприятия, общественные организации |
| 5.2 | Выполнение Единого календарного плана проведения официальных городских спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ДЮСШ, общественные организации | МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ДЮСШ, общественные организации |
| II. | Показатели результативности задач муниципальной программы ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы» | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Подпрограмма 1 «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ» | | | | | | | | | | |
| 2.1.1. | Увеличение численности обучающихся организаций общего и среднего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам | % | 80 | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность ОШ | ОШ |
| 2.1.2. | Удельный вес обучающихся, охваченных диагностикой готовности к обучению на следующей ступени, от общего количества обучающихся | % | 96 | 97 | 98 | 99 | 100 | 100 | 100 | Отчетность ОШ | ОШ |
| 2.1.3. | Удельный вес старшеклассников, обучающихся по программам профильного обучения от общего количества старшеклассников | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность ОШ | ОШ |

| | | | | | | | | | | |
|--------|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|--|
| 2.1.4. | Повышение качества образования по результатам итоговой аттестации, диагностических исследований, аттестации обучающихся по сравнению с предыдущими годами | % | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | Анализ МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| 2.1.5. | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования | % | 21 | 50 | 50 | 55 | 55 | 55 | Анализ МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ОШ | МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ОШ |
| 2.1.6. | Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений и средней заработной платы в Мурманской области | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Данные Федеральной службы государственной статистики | МКУ ЦОФ |
| 2.1.7. | Соотношение средней заработной платы основных работников учреждений культуры и средней заработной платы в Мурманской области | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Данные Федеральной службы государственной статистики | МКУ ЦОФ |
| 2.1.8. | Удельный вес численности руководителей и педагогических работников образовательных организаций, прошедших повышение квалификации или профессиональную подготовку для работы в соответствии с ФГОС от общей численности работников данных категорий | % | 80 | 92 | 95 | 95 | 100 | 100 | Отчеты ДОО, ОШ | ДОО, ОШ |
| 2.1.9. | Наличие предписаний надзорных органов | ед. | 3 | 3 | 2 | 1 | 0 | 0 | Информация ОО, ЦКБО | ОО, ЦКБО |

| | | | | | | | | | | | |
|---------|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|--|
| 2.1.10 | Контроль исполнения муниципальных заданий подведомственными организациями (число проверок) | ед. | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | Отчеты ЦКБО, ОО, мониторинг исполнения МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | ОО, ЦКБО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| 2.1.11. | Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семьях, от общего числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Отчет специалиста по опеке и попечительству Администрации ЗАТО город Заозерск | Администрация ЗАТО город Заозерск |
| 2.1.12 | Организация выплаты компенсации части родительской платы | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчет МКУ ЦОФ | ДОО |
| 2.2 | Подпрограмма 2 «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск» | | | | | | | | | | |
| 2.2.1 | Доля обучающихся ОШ, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением, от общей численности обучающихся ОШ | % | 35 | 53 | 10 | 55 | 55 | 55 | 55 | Отчет МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ОШ | МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», ОШ |
| 2.2.2 | Доля обучающихся, охваченных организованным горячим питанием | % | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | Отчет МКУ ЦОФ, ОШ | МКУ ЦОФ, ОШ |
| 2.2.3 | Доля обучающихся льготной категории, охваченных организованным питанием | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчет МКУ ЦОФ, ОШ | МКУ ЦОФ, ОШ |
| 2.2.4 | Охват детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации охваченных всеми видами организованного отдыха и оздоровления | % | 20 | 25 | 30 | 35 | 40 | 40 | 40 | Отчеты специалиста по опеке и попечительству Администрации ЗАТО город Заозерск, социальных служб ОШ | Администрация ЗАТО город Заозерск, ОШ |
| 2.3. | Подпрограмма 3 «Комплексная безопасность образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск». | | | | | | | | | | |
| 2.3.1 | Доля зданий, соответствующих | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Акты проверок ОО, | ОО, ЦКБО |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|--|
| | требованиям пожарной безопасности, % | | | | | | | | | | | ЦКБО | |
| 2.3.2 | Доля образовательных организаций и учреждений культуры, здания и помещения которых соответствуют требованиям СанПиН | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Акты проверок ОО, ЦКБО | ОО, ЦКБО |
| 2.3.3 | Доля образовательных организаций и учреждений культуры, оснащенных системами видеонаблюдения | % | 80 | 88 | 88 | 100 | 100 | 88 | 100 | 100 | 100 | Акты проверок ОО | ОО |
| 2.3.4 | Отсутствие предписаний надзорных органов по электробезопасности | ед. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Информация ОО, ЦКБО | ОО, ЦКБО |
| 2.3.5 | Доля руководителей, заместителей и работников организаций, прошедших повышение квалификации в области обеспечения безопасности жизнедеятельности, охране труда, пожарной безопасности | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Информация ОО, ЦКБО | ОО, ЦКБО |
| 2.3.6 | Обеспечение выполнения требований СанПиН (проведение аттестации рабочих мест, текущий ремонт помещений, обеспечение питьевого режима, обслуживание воздухообмена и т.д.) | % | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | Информация ОО, ЦКБО | ОО, ЦКБО |
| 2.3.7 | Организация безопасного пребывания населения в зданиях, помещениях | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Информация ОО, ЦКБО | ОО, ЦКБО, МКУ «Управление городским хозяйством» |
| 2.3.8 | Снижение энергозатрат, энергопотребления | % | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | Информация ОО, ЦКБО | ОО, ЦКБО |
| 2.4. | Подпрограмма 4 «Развитие культуры и сохранение историко - культурных объектов в ЗАТО город Заозерск» | | | | | | | | | | | | |
| 2.4.1 | Доля историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных | % | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | | | | | Отчетность УЭР, УМИ и ЖКХ, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», МКУ «Управление городским хозяйством» | УЭФ, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», МКУ «Управление городским хозяйством» |

| | | | | | | | | | | | | | |
|--------|---|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---|--|
| | на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов | | | | | | | | | | | городским хозяйством» | ОО, ЦКБО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| 2.4.2 | Увеличение количества проведенных гражданско-патриотических и социально-значимых мероприятий | % | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | Отчетность ОО, ЦКБО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | ОО, ЦКБО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| 2.4.3. | Число посещений официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий, презентаций, выставок мастеров народного художественного творчества | ед | 35310 | 38158 | 39650 | 39650 | 39650 | 39650 | 39650 | 39650 | 39650 | Отчетность ЦКБО | ЦКБО |
| 2.4.4. | Выполнение Единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий | % | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность ЦКБО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | ЦКБО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| 2.4.5. | Охват наградами ЗАТО город Заозерск населения города от количества обратившихся, % | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность организационного сектора Администрации ЗАТО город Заозерск | Организационный сектор Администрации ЗАТО город Заозерск |
| 2.4.6. | Охват городских мероприятий мероприятиями по популяризации символов ЗАТО город Заозерск | % | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | Отчетность ОО, ЦКБО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | ОО, ЦКБО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| 2.4.7. | Доля молодежи, участвующей в деятельности молодежных общественных объединений, | % | 15 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | Отчетность ОО, ЦКБО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | ОО, ЦКБО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |

| | | | | | | | | | | | | |
|---------|---|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--|--|
| | вовлеченной в добровольческую (волонтерскую) деятельность, от общего числа молодежи | | | | | | | | | | образования ЗАТО город Заозерск» | ОО, ЦКБО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| 2.4.8 | Доля проведенных мероприятий для молодежи из общего числа мероприятий | % | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | Отчетность ОО, ЦКБО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | ОО, ЦКБО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| 2.4.9. | Увеличение доли молодежи, участвующей в городских мероприятиях | % | 10 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | Отчетность ОО, ЦКБО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | ОО, ЦКБО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| 2.4.10. | Доля детского населения и молодежи, охваченных мероприятиями по профилактике употребления наркотических, психотропных веществ, алкоголя, табакокурения, % | % | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | Отчетность ОО, ЦКБО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | ОО, ЦКБО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| 2.4.11 | Охват несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет трудоустройством | % | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | Отчетность ЦКБО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», КДНиЗП | ЦКБО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», КДНиЗП |
| 2.4.12. | Доля проведенных гражданско-патриотических мероприятий от общего числа | % | 10 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | Отчетность ОО, ЦКБО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», организаций и учреждений города | ОО, ЦКБО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| 2.4.13. | Количество зарегистрированных пользователей библиотеки, тыс.чел. | чел | 3163 | 2695 | 2695 | 2695 | 2695 | 2695 | 2695 | 2695 | Отчетность ЦКБО, ИБЦ | ЦКБО, ИБЦ |
| 2.4.14. | Количество посещений библиотеки пользователями | ед | 35820 | 31408 | 31408 | 31408 | 31408 | 31408 | 31408 | 31408 | Отчетность ЦКБО, ИБЦ | ЦКБО, ИБЦ |
| 2.4.15. | Количество экземпляров фондов | ед | 76730 | 76743 | 76743 | 76743 | 76743 | 76743 | 76743 | 76743 | Отчетность ЦКБО, ИБЦ | ЦКБО, ИБЦ |

| | библиотек | ед | 58 | 58 | 58 | 58 | 58 | 58 | ИБЦ | ЦКБО, ЦДОД |
|---------|--|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|--|
| 2.4.16. | Количество экземпляров фондов музеев, музейных комнат | ед | 58 | 58 | 58 | 58 | 58 | 58 | Отчетность ЦКБО, ЦДОД | ЦКБО, ЦДОД |
| 2.4.17. | Количество выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских | % | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | Отчетность ЦКБО | ЦКБО |
| 2.4.18. | Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность ЦКБО | ЦКБО |
| 2.4.19. | Количество проведенных мероприятий, направленных на поддержку добровольчества (волонтерства) | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» и ЦКБО | ЦКБО |
| 2.4.20. | Увеличение количества городских мероприятий, направленных на укрепление гражданского единства, гармонизацию межнациональных отношений. | % | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | Отчетность МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» и ЦКБО, ОО | ЦКБО, ОО |
| 2.4.21. | Создание условий для реализации творческого потенциала молодых семей | % | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | Отчетность МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» и ЦКБО | ЦКБО |
| 2.5. | Подпрограмма 5 «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск» | | | | | | | | | |
| 2.5.1. | Доля детей, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему числу обучающихся в общеобразовательных организациях | % | 30 | 94 | 95 | 95 | 95 | 95 | Отчетность 5ФК, 1 ФК ОО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | ОО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| 2.5.2. | Доля населения, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему числу | % | 26 | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 | Отчетность 5ФК, 1 ФК ОО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | ОО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |

| | | | | | | | | | | | |
|--------|--|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|--|
| 2.5.3. | Выполнение Единого календарного плана проведения спортивных массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| 2.5.4. | Выполнение норм и разрядных требований ЕВСК, от общей численности занимающихся в учреждениях дополнительного образования спортивной направленности | % | 25 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | Отчетность ДЮСШ, ЦДОД | ДЮСШ, ЦДОД, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| 2.5.5. | Сохранение спортивных объектов по сравнению с прошлым годом | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность 5ФК, 1 ФК ОО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | ОО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| 2.5.6. | Доля населения, участвующих в мероприятиях ГТО | % | 10 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | Отчетность ДЮСШ, ОО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | ДЮСШ, ОО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| 2.5.7. | Обеспечение максимальной загруженности и эффективное использование спортивных объектов | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность ДЮСШ, ОО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | ДЮСШ, ОО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |
| 2.5.8. | Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Отчетность ДЮСШ, ОО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | ДЮСШ, ОО, МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» |

4. Перечень и краткое описание подпрограмм

В рамках реализации муниципальной программы ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы» предусмотрены пять подпрограмм.

В рамках каждой из подпрограмм системы целей, задач и мероприятий в комплексе наиболее полным образом охватывают весь диапазон заданных приоритетных направлений развития образования, культуры, спорта и молодежной политики и в максимальной степени будут способствовать достижению целей и конечных результатов настоящей муниципальной программы.

Подпрограмма 1 «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ» (приложение 1 к Программе) - направлена на совершенствование социальных отношений через систему образования и культуру ЗАТО город Заозерск.

Подпрограмма 2 «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск» (приложение 2 к Программе) - направлена на сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, формирование навыков здорового образа жизни, профилактику правонарушений и создание условий для оздоровления, отдыха, полезной занятости, рационального использования каникулярного времени детьми и подростками ЗАТО город Заозерск.

Подпрограмма 3 «Комплексная безопасность образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск» (приложение 3 к Программе) - направлена на создание современной инфраструктуры организаций системы образования и культуры, обеспечивающей комфортные и безопасные условия ведения образовательного процесса, пребывания населения города в учреждениях культуры; обеспечение пожарной и электрической безопасности, антитеррористической и противокриминальной защищенности образовательных организаций и учреждений культуры.

Подпрограмма 4 «Развитие культуры и сохранение историко-культурных объектов в ЗАТО город Заозерск» (приложение 4 к Программе) - направлена на развитие культуры и молодежной политики ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ.

Подпрограмма 5 «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск» (приложение 5 к Программе) является системой отдельных мероприятий и инструментов муниципальной политики, обеспечивающих достижение приоритетов и целей государственной политики в сфере физической культуры и спорта, направленных на создание необходимых условий для максимальной вовлеченности населения ЗАТО город Заозерск в систематические занятия физической культурой и спортом, дальнейшее развитие детско-юношеского спорта и подготовки спортивного резерва, а также сохранение спортивных объектов города Заозерска.

| | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|-----|------|------|------|------|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-----------|
| 2.4. | Работа 4. Обеспечение питанием льготных категорий воспитанников | чел | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 603,89 | 722,83 | 423,93 | 718,17 | 718,17 | ДОО |
| 3. | Подпрограмма 3 «Комплексная безопасность организаций системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск» | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Услуга 1. Создание современной инфраструктуры организаций образования, обеспечивающей комфортные и безопасные условия ведения образовательного процесса | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 3525,60 | 3806,07 | 5982,63 | 8764,26 | 8764,26 | ОО |
| 3.2. | Услуга 2. Создание современной инфраструктуры организаций культуры, обеспечивающей комфортные и безопасные условия пребывания населения города | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | ЦКБО |
| 4. | Подпрограмма 4 «Развитие культуры и сохранение историко - культурных объектов в ЗАТО город Заозерск» | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. | Услуга 1. Организация деятельности клубных формирований | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | ЦКБО |
| 4.2. | Услуга 2. Библиотечное, библиографическое и информационное обслуживание пользователей | чел | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | ЦКБО, ИБЦ |
| 4.3. | Работа 1. Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий, творческих конкурсов, выставок, фестивалей, | ед. | 7851 | 8400 | 8988 | 9617 | 10290 | 1089,54 | 56,00 | 116,17 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | ЦКБО |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------|---------|---------|---------|---|
| 5.3. | Услуга 3. Присвоение массовых спортивных разрядов от числа выполнивших норм и требований ЕВСК | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | ДЮСШ, ОО, МКУ «Управление образованием ЗАТО город Заозерск» |
| 5.4. | Услуга 4. Проведение мероприятий Всероссийского комплекса «Готов к труду и обороне!» | ед. | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | ДЮСШ, ОО |
| 5.5. | Работа 1. Содержание спортивных сооружений и обеспечение свободного доступа на объекты спорта (обеспечение выполнения муниципального задания). | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 990,87 | 1425,80 | 2385,94 | 1525,63 | ЦКБО |

5. Сведения об объемах финансирования муниципальной программы

Финансирование расходов, предусмотренных мероприятиями Программы, является расходным обязательством муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

Расходное обязательство исполняется за счет собственных доходов и источников покрытия дефицита бюджета муниципального образования ЗАТО город Заозерск в пределах средств, предусмотренных в бюджете города (далее - местный бюджет) на очередной финансовый год и плановый период.

Средства областного бюджета выделяются в соответствии с Законом Мурманской области об областном бюджете на текущий финансовый год и перечисляются в виде субсидий в соответствии с Правилами, установленными постановлением Правительства Мурманской области.

Вопросы обеспечения материальными и трудовыми ресурсами, необходимыми для выполнения Программы, решаются самостоятельно исполнителями соответствующих мероприятий.

Возможность привлечения дополнительных средств для финансирования мероприятий Программы будет учитываться как прогноз софинансирования на основе соглашений (договоров) между участниками финансового обеспечения Программы.

Структура финансирования мероприятий Программы по соисполнителям:

| | Объем финансирования Программы, тыс. рублей | | | | |
|--|---|-------------------|------------------|------------------|------------------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Муниципальная программа «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы» | 362 614,44 | 381 121,33 | 428744,48 | 498772,75 | 556124,15 |
| ОБ | 169 882,9 | 187 458,83 | 227741,23 | 220355,06 | 224972,23 |
| ФБ | 0,00 | 0,00 | 5615,20 | 111128,16 | 119354,48 |
| МБ | 192 731,54 | 193 662,50 | 195388,04 | 167289,53 | 131797,44 |
| ВБС | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Всего | 351024,52 | 375913,18 | 407818,24 | 375049,76 | 349606,12 |
| Подпрограмма 1 «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ» | 167244,25 | 190633,34 | 222539,56 | 215379,95 | 221886,93 |
| ОБ | 167244,25 | 190633,34 | 222539,56 | 215379,95 | 221886,93 |
| ФБ | 0,00 | 0,00 | 3874,08 | 8936,93 | 9701,93 |
| МБ | 183780,27 | 185279,84 | 181404,60 | 150732,88 | 118017,26 |
| ВБС | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Всего | 5099,64 | 6054,76 | 5838,95 | 11278,79 | 11621,96 |
| Подпрограмма 2 «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск» | 2633,30 | 3127,77 | 2777,25 | 2975,11 | 3085,30 |
| ОБ | 2633,30 | 3127,77 | 2777,25 | 2975,11 | 3085,30 |
| ФБ | 0,00 | 0,00 | 1741,12 | 6722,30 | 6924,60 |
| МБ | 2466,34 | 2926,99 | 1320,58 | 1578,38 | 1612,06 |
| ВБС | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Всего | 3525,60 | 3806,07 | 8479,33 | 6046,61 | 312,98 |
| Подпрограмма 3 | | | | | |

| | | | | | | | |
|--|--------------|----------------|----------------|----------------|------------------|------------------|-------------|
| «Комплексная безопасность организаций системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск» | ОБ | 0,00 | 0,00 | 2263,30 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | ФБ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | МБ | 3525,60 | 3806,07 | 6216,03 | 6046,61 | 312,98 | |
| | ВБС | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Всего | 1811,96 | 709,36 | 864,72 | 3589,10 | 0,00 | 0,00 |
| Подпрограмма 4 «Развитие культуры и сохранение историко - культурных объектов в ЗАТО город Заозерск» | ОБ | 5,35 | 6,20 | 0,00 | 2000,00 | 0,00 | 0,00 |
| | ФБ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | МБ | 1806,61 | 703,16 | 864,72 | 1589,10 | 0,00 | 0,00 |
| | ВБС | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Всего | 1152,72 | 3041,58 | 5743,23 | 102811,49 | 194583,09 | 0,00 |
| Подпрограмма 5 «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск» | ОБ | 0,00 | 1043,46 | 161,12 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | ФБ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 95468,93 | 182727,95 | |
| | МБ | 1152,72 | 1998,12 | 5582,11 | 7342,56 | 11855,14 | |
| | ВБС | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | | | | | | |

Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта местного бюджета на соответствующий финансовый год, с учетом возможностей местного бюджета, степени привлечения других источников финансирования, а также с учетом инфляции, изменений в ходе реализации мероприятий Программы и появления новых объектов (мероприятий Программы).

5. Описание мер регулирования

Основные меры правового регулирования в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, направленные на достижение цели и конечных результатов Программы, предусматривают разработку и принятие ряда нормативных правовых актов для системного регулирования основных правоотношений в сфере развития образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе, в соответствии с утвержденными приоритетами государственной социально-экономической политики.

Перечень нормативных правовых актов, планируемых к разработке в рамках реализации мер регулирования

| № п/п | Вид нормативного правового акта | Основные положения нормативного правового акта | Ответственный исполнитель и соисполнители | Ожидаемые сроки принятия |
|--|---|---|---|--------------------------|
| Подпрограмма 1 «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ» | | | | |
| 1.1. | Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск | Об установлении родительской платы за присмотр и уход за детьми в муниципальных организациях дошкольного образования ЗАТО город Заозерск | МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | Ежегодно в IV квартале |
| 1.2. | Постановление Главного муниципального образования ЗАТО город Заозерск | Об утверждении решения комиссии по присуждению городской премии «Успех». | МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», УЭФ | Ежегодно в мае |
| 1.3 | Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск | Об утверждении Порядка комплектования образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования в ЗАТО город Заозерск (новая редакция) | МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | Ежегодно в IV квартале |
| 1.4. | Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск | Об организации и проведении пятидневных учебных сборов по основам военной службы с учащимися (юношами) 10-х классов общеобразовательных организаций города | МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», МОУ СОШ № 289 | Ежегодно в I квартале |
| 1.5. | Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск | Об утверждении Реестра муниципальных услуг и работ (новая редакция) | Организационно-правовой отдел Администрации ЗАТО город Заозерск | Ежегодно в IV квартале |
| Подпрограмма 2 «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск» | | | | |
| 2.1. | Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск | О предоставлении питания отдельным категориям обучающихся муниципальных образовательных организаций ЗАТО город Заозерск | МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», МКУ ЦОФ, ОШ | Ежегодно в IV квартале |

| | | | | |
|--|---|--|--|---------------------------|
| 2.2. | Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск | Об организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи ЗАТО город Заозерск | МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | Ежегодно в I- II квартале |
| Подпрограмма 3 «Комплексная безопасность организаций системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск» | | | | |
| 3.1 | Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск | О назначении комиссии по проверке готовности муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск к новому учебному году, к работе в отопительный осенне-зимний период | МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | Ежегодно в I квартале |
| 3.2 | Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск | Об утверждении плана-графика оценки готовности образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск к новому учебному году, к работе в отопительный осенне-зимний период | МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | Ежегодно во II квартале |
| Подпрограмма 4 «Развитие культуры и сохранение историко - культурных объектов в ЗАТО город Заозерск» | | | | |
| 4.1. | Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск | «Об утверждении Единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск» | МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | Ежегодно в IV квартале |
| Подпрограмма 5 «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск» | | | | |
| 5.1. | Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск | «Об утверждении Единого календарного плана проведения официальных городских спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск» | МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» | Ежегодно в IV квартале |

6. Описание механизмов управления рисками

Анализ рисков и управление рисками при реализации Программы осуществляет ответственный исполнитель - МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск».

К наиболее серьезным проблемам можно отнести административный и экономический риски реализации Программы.

| Описание внешних рисков реализации программы | Механизмы минимизации негативного влияния внешних факторов | Описание и оценка внутренних рисков реализации программы | Меры, направленные на снижение внутренних рисков |
|---|--|--|--|
| Изменение Федерального и регионального законодательства | Оперативное реагирование на изменения Федерального и регионального законодательства в части принятия соответствующего муниципального нормативного правового акта | Организационные Риски (несогласованность действий учреждений, вовлеченных в процесс реализации Программы) | Проведение совещаний с соисполнителями и участниками программных мероприятий |
| Экономические риски, связанные с инфляцией | Принятие мер по Оптимизации расходов | Отражение неполных, недостоверных данных или данных в неверном разрезе соисполнителями и участниками программных мероприятий, которые будут использоваться в качестве базовых показателей при формировании муниципальных заданий на предоставление муниципальных услуг | Использование внутренних и внешних источников информации в совокупности с целью выявления объективных закономерностей в динамике потребностей населения в предоставляемых государственных услугах; обучение и повышение квалификации соисполнителей и участников программных мероприятий |

Административный риск связан с неэффективной системой управления, недостаточной технической и нормативной правовой поддержкой Программы и может привести к нарушению сроков выполнения мероприятий и недостижению запланированных результатов.

Финансовый риск реализации государственной программы представляет собой невыполнение в полном объеме принятых по Программе финансовых обязательств.

Досрочное прекращение Программы может произойти при изменении социальной и экономической ситуации в области, выявлении новых приоритетов при решении

общегосударственных и региональных задач, неэффективном управлении Программой. Достижение целей Программы при таких условиях будет невозможно.

7. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Методика определяет механизмы оценки эффективности реализации Программы в ходе ее реализации.

Оценка эффективности реализации Программы проводится в целом для обеспечения информацией о ходе и промежуточных результатах реализации Программы, подпрограмм и основных мероприятий ответственным исполнителем ежегодно, а также по итогам завершения реализации Программы.

В течение года осуществляется мониторинг показателей, используемых при проведении оценки эффективности Программы.

По результатам оценки эффективности реализации Программы производится уточнение и корректировка задач Программы, подпрограмм и основных мероприятий Программы.

При проведении оценки эффективности реализации Программы учитывается информация (сведения) отчетов соисполнителей Программы о результатах выполнения мероприятий, информация Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Мурманской области.

Для оценки эффективности реализации Программы используются показатели эффективности, которые отражают:

- степень достижения целей и решения задач подпрограмм и муниципальной программы в целом;

- степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств местного бюджета.

Эффективность и результативность Программы определяется исходя из оценки степени выполнения целевых показателей с учетом соответствия полученных результатов поставленным целям, а также косвенных воздействий на социально-экономическую ситуацию в регионе.

Специфика целей, задач, основных мероприятий и результатов Программы такова, что некоторые из эффектов от ее реализации являются косвенными, опосредованными и относятся не только к развитию сфер культуры, но и к уровню и качеству жизни населения, развитию социальной сферы, экономики, общественной безопасности, государственных институтов.

Методика проведения оценки эффективности Программы заключается в сопоставлении фактических значений показателей достижения целей и решения задач Программы с их плановыми значениями и осуществляется на основании следующей формулы:

$$\text{Дпз} = \frac{(\Phi_1 / \text{П}_1 + \Phi_2 / \text{П}_2 + \dots + \Phi_k / \text{П}_k)}{k} * 100 ,$$

где

Дпз - степень достижения плановых значений показателей муниципальной программы, %;

к - количество показателей муниципальной программы;

Φ - фактические значения показателей муниципальной программы за рассматриваемый период;

П - планируемые значения достижения показателей муниципальной программы за рассматриваемый период.

В случае, когда уменьшение значения целевого показателя является положительной динамикой, показатели Φ и П в формуле меняются местами (например, П₁/Φ₁+П₂/Φ₂+...).

Для принятия решения о степени достижения целей и решения задач Программы используется следующая качественная шкала:

| | |
|---|-----------------------------|
| Численное значение показателя степени достижения целей и задач Программы (Дпз), в % | Качественная характеристика |
|---|-----------------------------|

| | |
|----------------------------------|---------------------|
| $95\% \leq \text{Дпз}$ | Достигнута |
| $70\% \leq \text{Дпз} \leq 95\%$ | Частично достигнута |
| $\text{Дпз} \leq 45\%$ | Не достигнута |

Методика проведения оценки степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования бюджетных средств заключается в сопоставлении плановых и фактических объемов финансирования основных мероприятий Программы и осуществляется на основании следующей формулы:

$$\text{Сзуз} = \frac{\text{Фз}}{\text{Пз}} * 100$$

где

Сзуз - степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования бюджетных средств, %;

Фз - фактическое значение объема средств местного бюджета, использованных в отчетном периоде на реализацию муниципальной программы;

Пз - плановое значение объема расходов местного бюджета, направленных на реализацию муниципальной программы в отчетном периоде.

Для принятия решения о степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств местного бюджета на реализацию Программы используется следующая качественная шкала:

| Численное значение показателя степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств на реализацию Программы (Сзуз), в % | Качественная характеристика |
|---|-----------------------------|
| $95\% \leq \text{Сзуз}$ | Соответствует |
| $50\% \leq \text{Сзуз} \leq 95\%$ | Частично соответствует |
| $\text{Сзуз} \leq 50\%$ | Не соответствует |

Ответственный исполнитель, в соответствии с постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 16.09.2013 № 769 «Об утверждении Порядка и Методических указаний по разработке, реализации и оценке эффективности муниципальных программ ЗАТО город Заозерск Мурманской области», направляет в Управление экономики и финансов Администрации ЗАТО город Заозерск:

- ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом - отчет о ходе реализации муниципальной программы в соответствующем периоде;

- ежегодно, до 1 марта года, следующего за отчетным годом - годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы.

Управление экономики и финансов Администрации ЗАТО город Заозерск на основании отчетов ответственных исполнителей осуществляет мониторинг выполнения мероприятий муниципальных программ.

Пакет документов по оценке эффективности и результативности реализации Программы должен содержать:

1) пояснительную записку, раскрывающую оценку эффективности реализации программы;

2) информацию о выполнении программных мероприятий и эффективности расходования финансовых средств;

3) оценку достижения целей Программы и эффективности ее реализации.